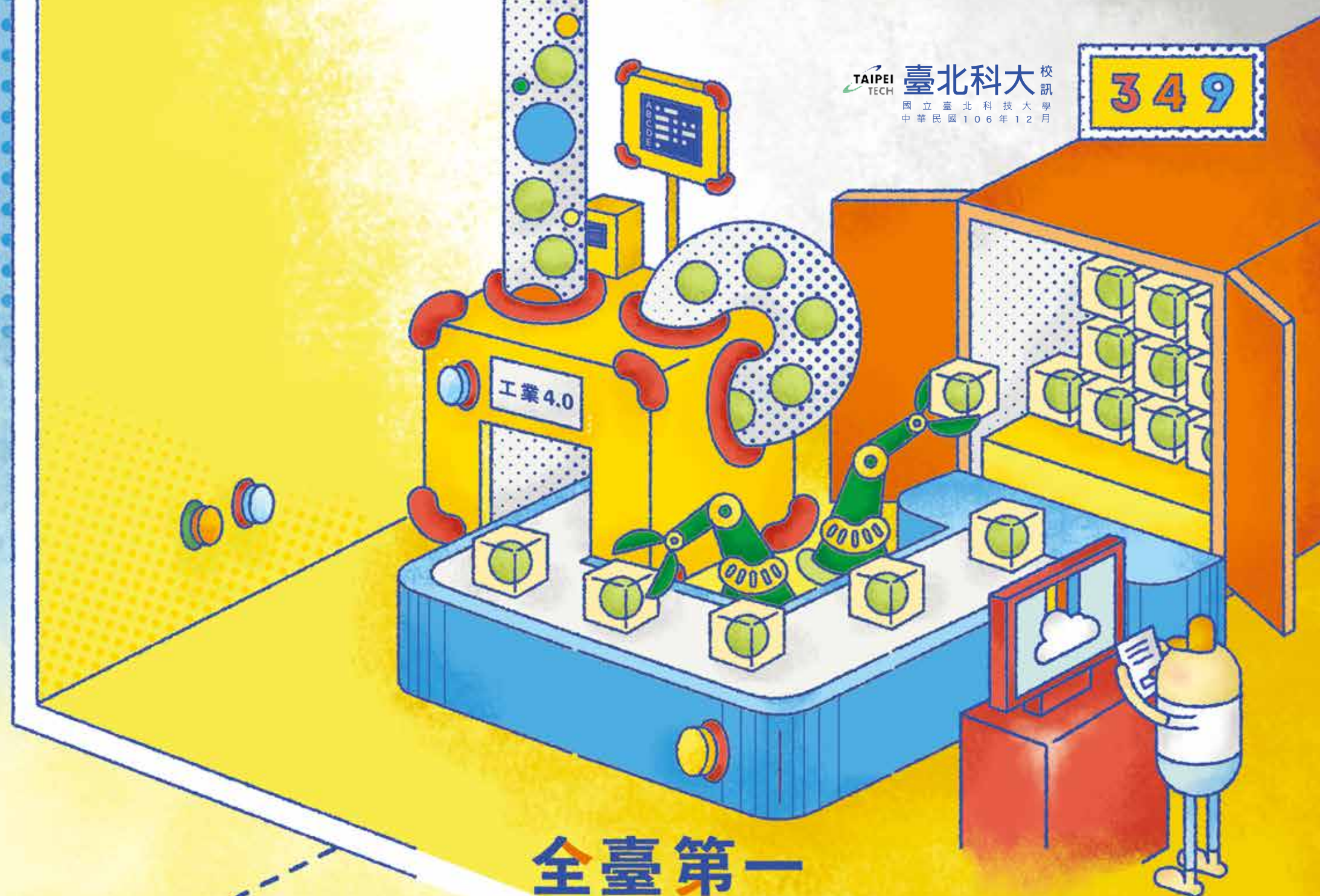




全臺第一 師生聯手打造智慧工廠

焦點新聞

04 輔導創新創業團隊 臺北科大鏈結中心揭牌

06 產學合作育人才 臺北科大打造學生就業即戰力

校園巡禮

14 臺北科大「海外校友創業論壇」 分享創新創業成功經驗

18 聚焦新南向 創創人才培育交流

人文北科

22 人間國寶 鑿花工藝之美

目錄

[新聞與活動 News & Events]

1 焦點新聞 | 超強校友當導師、全英語授課 臺北工專強勢回歸
國研院開發用積木蓋橋墩 工期減少逾9成
臺北科大學生走進日本鄉間 用機器人幫老農省力
臺北科大選出新校長 材料系王錫福出線
臺北科大校長遴選 王錫福出線
臺留學生巧思設計 在英國推廣豆干
輔導創新創業團隊 臺北科大鏈結中心揭牌
陶藝與科技的展演 24位跨域陶藝家臺北科大聯展
產學合作育人才 臺北科大打造學生就業即戰力
重陽千歲宴 臺北科大經管所送暖長者
看見臺灣新創力！北區創新創業育成聯盟
智慧大腦科技中心成立 探究人腦科研藍海

[校園動態 Campus Events]

8 全臺第一 師生聯手打造智慧工廠
9 全國校園第一 臺北科大師生聯手打造工業4.0教學工廠

[校園巡禮 Campus Spotlight]

校友聯絡中心
10 掌握更多學習、更快學習、更有高度的學習

國際處
12 學伴交流體驗與分享

秘書室
14 臺北科大「海外校友創業論壇」
分享創新創業成功經驗

研發處
15 國立臺北科技大學典範計畫成果專題報導
醫電工程與感測器網路實驗室

編輯紀

臺北科大首創師生聯手打造智慧工廠
本期校訊帶您深入瞭解

《校訊》歡迎投稿。稿件請逕傳E-Mail，或送教務處出版組。
中華郵政臺北誌字第831號執照登記為雜誌交寄

本校募款專戶帳號

- 一、臺灣銀行城中分行 帳號：04503s6070069
戶名：國立臺北科大401專戶
二、連絡電話 (02) 2771-2171轉6401分機（鄧道興主任）

校友捐贈最多獎學金的學校，詳臺北科大網站：www.ntut.edu.tw

16 開發微小核糖核酸電化學檢測平台
應用於癌症診斷與追蹤治療

17 三相六開關變頻供電型同步磁阻
電動機之新型預測電流控制器設計
與研製

教務處
18 聚焦新南向 創創人才培育交流

產學合作處
20 國立臺北科技大學
邁向國際產學新紀元

菁英會
21 參訪六輕有感
期待臺灣新工業飛揚

[人文北科 Humanity Taipei Tech]
22 人間國寶 鑿花工藝之美

[卓越北科 Excellent Taipei Tech]

24 得獎消息

[願景校園 Visions & Contributions]

26 捐款芳名錄

27 校友動態

33 大隅得獎名單
國立臺北科技大學106年校慶攝影比賽

焦點新聞

超強校友當導師、全英語授課 臺北工專強勢回歸

技職佼佼者臺北工專將於2018年起捲土重來！國立臺北科技大學將在明年開設五專部，除了施行全英語授課之外，每個學生都有一個班級導師與企業界校友導師，但目前規劃只開一個科別，且只收30人上課。

根據《華視》報導，臺北工專第一屆將於明年開班授課，招生採取菁英制，開設「智慧自動化科」，只收30個學生並全英語授課，目前正在各國中校園進行家長說明會，為了吸引能上前三志願的學生前來就讀，祭出放棄建中，就領100萬獎學金的就學好康。

報導指出，臺北工專將施行「一徒二師制」，每位學生都可分派到一位校園裡的導師，以及一位企業界導師，目前所知的企業導師有和碩董事長童子賢、億光電子董事長葉寅夫，計畫讓企業界校友帶領學弟、學妹們薪火相傳，到了專五還能出國競賽、實習。

根據《聯合報》報導，教育部政務次長姚立德於今年5月2日公開表示，已說服國立臺北科技大學、虎尾科技大學與高雄應用科技大學開設五專部，姚立德認為，臺灣過去在專科教育下所培育的中階工程師們，現今都是「產業中階主力」，目前臺灣很需要新生的中階工程師。

據悉，1949年由「臺北工業職業學校」升格的「臺北工業專科學校」，在1994年改制為「國立臺北技術學院」，又於1997年正式更名為「國立臺北科技大學」，目前國內有超過10%的上市、上櫃公司，內部中、高階主管都是臺北工專的畢業校友。

（轉載自由時報 2017/11/14 即時新聞綜合報導）



■ 臺北工業專科學校

國研院開發用積木蓋橋墩 工期減少逾9成



■ 土木工程系宋裕祺老師

國家實驗研究院今天宣布，開發出「新型仿生積木式預鑄橋墩系統」，藉由「人體脊椎」與「積木堆疊」概念，開發出模組化、輕便、可快速施工及對環境低衝擊性的新工法，不僅施工期較傳統方式減少逾9成，其強度也增加1.2倍，已獲臺、日、美發明專利，極具前瞻性與創新性。

臺灣高山林立，山區快速公路必須興建高橋墩高架橋，考量生態保育與施工條件，國家實驗研究院國家地震工程中心開發出仿效樂高積木

方式的「新型仿生積木式預鑄橋墩系統」。

國家地震中心橋樑組長、臺北科技大學土木系教授宋裕祺分析，傳統高橋墩採取現場施作，有施工困難、危險性高、對環境造成衝擊等問題，現在環境敏感區域，多採取「預鑄節塊橋墩系統」，即事先在預鑄場鑄造好一塊一塊橋墩，運到現場再堆疊，但是單一預鑄節塊體積過大，交通限制也較高。

為了解決上述問題，地震中心開發出新型仿生積木式預鑄橋墩系統，宋裕祺說，新工法參考人體脊椎結構，製作小尺寸的節塊，可像積木一樣堆疊成大尺寸的橋墩，預鑄場僅需製作單一規格節塊，可降低生產成本並提高生產效率，且因體積小而更便於運輸，當災害發生時，更可加快救災腳步。

宋裕祺也比較傳統場鑄與預鑄橋墩工法的差異，以臺中生活圈4號線為例，前者需要25天、約260萬元，後者只要1.5天、326萬元，雖然成本稍高2成6，但工期大幅縮減94%，且預鑄橋墩與傳統橋墩相比，耐震度提高1.2倍，未來大規模生產，成本將可下降，將讓國內橋樑設計與施工進入一個全新里程碑。

（轉載蘋果日報 2017/11/23 記者 許敏溶報導）

焦點新聞

臺北科大學生走進日本鄉間 用機器人幫老農省力

這個交流計畫，把一群來自製造、機電、設計等領域的臺灣學生，送去日本農村。三個月後，他們做出了能辨識色彩、還能在田裡跟著農人工作的搬運機器人。

8月的國立臺北科技大學操場，穿著紅色上衣的日本大學生來回走個不停，後面還有一台像是跟屁蟲的搬運機器人，保持一定距離跟著移動。這是臺北科大、日本大阪工業大學、日本農機企業洋馬（Yanmar）三方合作，花了3個月設計與製作，能自動跟著農夫走的搬運機器人。今年暑假，臺北科大、大阪工業大學與洋馬出錢，替學生付機票與住宿費用，讓日本與臺灣學生跨國互訪，並組成團隊完成專案。臺北科大製造科技研究所教授許東亞說，設計這樣的計畫，為的是讓學生體驗職場環境、培養解決問題的能力及提升國際經驗。短短3個月的專案，不但完成了機器人的雛形，日本公司還會繼續研發，尋求商品化的機會。

6月，在洋馬的帶領下，臺北科大學生走入了京都附近，面臨高齡化與勞動力短缺問題的農村，學生們希望能用自動化機械，幫老農省力。來自臺灣與日本的大學生走進田間，拿起農機體驗老農的不便，也深入訪談老農，並據此再發想出適合的解決方案，減輕農人負擔。

團隊成員之一、臺北科大機械工程系大四的黃子未說，農民最大的困擾，是耕種過程要不斷從田裡走回農具室更換機具。因此他們想到，可以設計一台跟在農夫後面移動的多功能農務機，不只載機具，也可以運送採收的農作物，省去搬運的不便。團隊在日本的農村與大學裡發想概念，8月再飛到臺灣，運用實作把機器做出來。

團隊多元 有助換位思考

交流計畫以解決問題為導向，臺日雙方刻意找了不同專長的學生組成專案團隊。許東亞說，日本的學生會軟體設計，臺灣學生擅長機械設計，再加上工業設計系學生，設計者與製造者互相溝通更完整。這樣的團隊組成，幫助學生跳脫科系的框架，換位思考。

「我們在臺灣學的是機械設計，這次加了機電整合與工業設計科系的伙伴，讓我們從別人身上學到不一樣的思考，」臺北科大機電整合所碩士班二年級的黃政維說。他舉例說，要做出能跟著農夫的搬運機器人，以機械系的角度，最簡單的方法是在農夫身上放一個感測器，指引機器人移動，但工業設計系的學生卻認為，這會增加使用者困擾，於是他們花了整整2個星期辯論，才決定折衷，在搬運車上加了能辨識色彩的感測器，讓機器人追著穿上特定顏色上衣的農人移動。

讓學生及早為未來應戰

今年帶隊前往日本的臺北科大機械系教授莊賀喬說，長久以來，技職體系偏重實作，學生的英文能力普遍較弱，把學生丟到國外，讓他們知道哪裡需要加強，比課堂上苦口婆心有用。走進日本企業與學校，學生親身體會了日本人做事的態度，他們也驚嘆大阪工業大學裡的設備，比臺灣完善許多。但臺灣學生的專業能力並不輸日本。莊賀喬說，日本公司也提到，希望未來能找臺灣學生到日本工作。

幾個月下來，黃子未說，來自不同文化的學生，理解事情的方式也不一樣，花時間溝通與互相理解，是交流後最大的收穫。臺灣企業的市場在全世界，許東亞認為，學生畢業後勢必要與國際對手競爭，因此讓學生提早到國外交流，能看到他們所面臨的挑戰，也能及早準備、武裝自己。



■搬運機器人

■臺北科大生赴日進行實地調查

臺北科大選出新校長 材料系王錫福出線



■材料與資源工程系王錫福老師

臺北科技大學原任校長姚立德在今年2月接任教育部次長，校長一職由副校長黎文龍暫代。今天臺北科大舉行第3次校長遴選會議，會中透過投票選出該校材料與資源工程學系終身特聘教授王錫福出任新任校長，將從明年2月1日起聘。

根據治校理念內容，過去王錫福曾擔任過臺北科大副校長、工程學院院長、材料暨資源工程學系系主任，在校行政資歷豐富；另外他目前也擔任臺灣陶瓷學會理事長、中國材料科學學會副理事長等職務；在業界經歷上，擔任過經濟部科技專案績效考評會委員、教育研究院材料科學名詞審議委員相關職務。

針對校長遴選，臺北科大本次總計有包括電子工程系教授余政杰等6人參與校長遴選，其中有5名候選人通過校務會議同意票門檻，今天遴選委員會召開第3次會議，透過投票選出王錫福擔任新校長。

（轉載蘋果日報 2017/11/17 記者 洪德諭報導）

臺北科大校長遴選 王錫福出線

臺灣技職龍頭之一的臺北科技大學，新任校長遴選結果今天晚間出爐，由王錫福勝出，預計於民國107年2月1日起正式上任。

臺北科大校方指出，第14任校長遴選經過為期8個月的公告、推薦、面訪、公聽會、決選等程序，今天下午遴選委員會召開會議，5位校長候選人先後進行治校理念說明和詢答，最終校長人選經由投票產生。

59歲的王錫福最終獲得多數遴選委員支持，當選新任校長，將由校方報請教育部聘任。王錫福的任期於107年2月1日起，任期為4年。

王錫福是臺北工專（臺北科大前身）畢業，赴美國拿到碩博士。他在臺北科大的行政資歷非常豐富，曾擔任系主任、工程學院院長、副校長等職務，也曾是臺灣陶瓷學會的理事長。

王錫福提出的治校理念包括發揚務實致用的品牌形象，重塑以學生為主體的教學環境，重視全人發展、品德為先、在地關懷、社會實踐等，並承諾傳承「工專精神」，發展臺北科大成為一所兼具人文素養、科技創新、理論與實誤並重的科技大學。

臺北科大前任校長姚立德，今年3月到教育部擔任政務次長，由副校長黎文龍代理校長職務至明年1月底。（轉載中央社 2017/11/17 記者 陳至中報導）

臺留學生巧思設計 在英國推廣豆干

臺灣人常吃的豆干在西方比較少見，到英國留學的臺北科技大學學生劉庭宇設計出「Dogan Tofu Press」，用簡單的方式製作豆干，還曾獲得BBC報導。

教育部105年度透過「藝術與設計菁英海外培訓計畫」選送20位學生到海外留學和實習。臺北科技大學學生劉庭宇獲選到英國皇家藝術學院，在求學過程中，他發現英國的設計教育重視個人信念和對社會的反思，因此身體力行，在個人設計專案小試身手。

劉庭宇發現，西方人提倡減少肉食，轉向其他蛋白質來源，但東方常吃的豆類製品，在西方卻不多見。

劉庭宇於是發揮設計長才，做出非常簡單的「Dogan Tofu Press」，只要把豆腐放進去，就能輕鬆壓製成豆干，進而成為許多佳餚的原料。這個作品在「倫敦設計週」百年市集中展出，還曾獲得BBC報導。

教育部今天也宣布擴增「藝術與設計菁英海外培訓計畫」，明年度加碼10個名額，領域也增加建築與景觀設計。相關資訊可參考教育部網站。

（轉載中央社 2017/11/10 記者 陳至中報導）



■臺北科大生劉庭宇

焦點新聞

輔導創新創業團隊 臺北科大鏈結中心揭牌



■ 臺北科大鏈結中心揭牌



■ 新創團隊3D列印製作樂器演奏



臺北科技大學在科技部號召下，結合研究法人籌組價創計畫創業團隊（簡稱價創團隊），委臺北科大成立「產學研鏈結中心」（Taiwan Startup Institute, TSI）（簡稱鏈結中心），於今（9日）舉辦揭牌儀式，未來將延攬矽谷人才回臺，輔導創新創業團隊，引進國際資金，打造具國際競爭力之新創公司。

從創客到獨角獸 產學研鏈結中心揭牌

臺北科大素有「企業家搖籃」之稱，許多畢業校友皆擔任國內上市櫃公司之負責人。2年前，臺北科大設立「點子工場」，輔導創客創業、推廣創客精神，成績斐然，如今為孵育獨角獸，輔導科技創業，臺北科大在億光大樓4樓設立「產學研鏈結中心」，提供通過科技部補助的價創團隊作為共同工作空間，臺北科大產學長李達生說，自從科技基本法修正後，許多老師都希望將研究成果創造出更多價值，但往往不知道如何做，透過今天成立的「產學研鏈結中心」，希望能找出更多獨角獸公司，讓臺灣成為新創的聚集地。

臺北科大校長黎文龍表示，「產學研鏈結中心」設立在校內，盼可共同促進研發能力投入新創產業，更肩負導入市場商業價值的實踐，提升產業技術，創造市場價值，鏈結產、學、研三方，共同開展商業活動，將是臺北科大在推動創新創業上的里程碑。

點子工場雙週年 激發創意變創業

創客教育已經成為臺灣教育的新顯學，臺北科大「點子工場iFoundry」於2年前開國內先河，提供先進器具、會計、法律、創新創業的課程與諮詢，讓進駐的創業者們圓夢，並舉辦上百場國內外交流活動，串連美、日、菲各國創客中心。

點子工場主任曹筱玥指出，參與輔導的女性創客達2成，成為國內校園推廣女性創業先驅，且其中70個團隊申請進駐，成績亮眼，像是PAIX新創團隊，主力產品智能背包（Backpaix）於2016年透過Kickstarter募資平台，在三天內募資金額超過24萬美金，榮獲文化部「106年文創之星競賽」銀獎肯定。未來點子工場也持續將創客精神從臺北科大往外推廣到各大中小學，讓創客課程能被重視並融入教育。

（轉載中時旺報 2017/11/09 記者 李侑珊報導）

註：獨角獸公司是指預估市值達到10億美元以上的初創企業。此一詞彙來自於美國venture capital fund創辦人Aileen Lee在2013年11月的一篇描述創業種子該如何向市值十億級別的公司學習之文章《歡迎加入獨角獸俱樂部：從十億級別公司身上學習創業》，從那時起，獨角獸這個名字就開始滲入並風靡創業界。躋身「獨角獸俱樂部」，是所有創業者的夢想。（資料來源：MBA智庫百科）

陶藝與科技的展演 24位跨域陶藝家臺北科大聯展



■ 貴賓合影



■ 人員導覽



■ 茶道體驗



■ 陶瓷器皿

別再以為品茶賞壺就是「老人茶」，年輕人做陶喝茶也可以很潮！24位跨界花藝、茶席，飲食及書道的國內知名新銳陶藝家，日前在臺北科技大學舉辦「器栩皿巧—2017臺灣陶瓷學會當代器皿展」，展現新世代對喝茶的新主張。

臺灣陶瓷學會「器栩皿巧—2017臺灣陶瓷學會當代器皿展」，由臺北科大文化事業發展系為協辦單位，特展依照器皿的功能策劃出三大主題：「容饌其盛」、「容茗其馥」與「容華其妍」，串連了食器、茶器與花器。

臺北科大副校長楊哲化表示，陶瓷和當今科技息息相關，舉凡燃料電池、太空梭內，都有陶瓷磁料，陶瓷也是人類文化的載體，臺灣陶瓷學會每年在臺北科大舉辦年度展覽，今年特展以茶器、花器呈現出盛大的文化饗宴，希望師生、民眾走進臺北科大藝文中心，能重新發現看似平凡的陶瓷器皿，當中蘊含的生活美學。

國立臺北科技大學教授、身兼臺灣陶瓷學會理事長王錫福教授表示，臺灣陶瓷學會是陶瓷科技與藝術真實交鋒的第一線，也是串聯陶瓷與美好生活的具體實踐。期盼透過生活食器、茶器與花器展現的創意能量，讓臺灣陶藝家能夠向大眾及青年學子傳遞陶瓷的知識與美好。

24位來自臺灣的邀展藝術家，透過泥土與生活美學對話，持續挑戰科技與藝術跨域合作的美感潛力。其中陳志強長期鑽研釉藥與茶器皿的表現，近年開出美麗的青瓷系列作品，以沉穩、謙遜與執著的態度，緩慢地運用書法的氣韻生動，製作出一組組動人的現代茶器，捕捉住那一抹稍縱即逝的天青色，並獲得日本美濃國際陶藝競賽、臺灣國際陶藝雙年展及臺灣陶藝獎等重要獎項的殊榮。

嘉義中埔，土的孩子羅紹綺，近年一頭鑽進灰釉漿釉的探索旅程中，從拓荒選土、墾殖鄉野、取土成形，並把土地的顏色轉換成華美斑斕的漿釉，羅紹綺用回家的熱情展現愈在地愈國際的陶藝美學。

新銳陶藝家黃荳椏使用自己的手作器皿享受吃的過程，茶器則帶有濃濃的文人氣質，在他壯碩的形體下，泥土很優雅細緻的展現出前所未有的造型美感，晦暗的質感對比華美的金銀色彩，展現新世代對喝茶的新主張。

「器栩皿巧—2017臺灣陶瓷學會當代器皿展」於國立臺北科技大學藝文中心展出至24日。展覽期間並提供預約導覽及茶道體驗，讓民眾賞壺品茗。

（節錄自自由時報 2017/11/18 記者 林曉雲報導）

焦點新聞

產學合作育人才 臺北科大打造學生就業即戰力

技職教育重視實做，大愛電視台獨家專訪臺北科大，介紹產學合作教學特色，讓學生畢業即就業。

自動排單、拿取物件、後端加工，再透過虛實結合的監控，這裡是臺北科大的智能學習實驗室，也是全臺最完整的工業4.0雛形。臺北科大製造科技研究所副教授何昭慶：「兩個要怎麼貼齊，要變得自動，我覺得會比較有用。」

利用業界捐贈的儀器，再加入學生和老師開發的雲端與程式，產學合作在這裡銜接的天衣無縫。臺北科大機械系主任丁振卿：「其實這條產線有80%是由廠商捐贈的，然後廠商捐贈這些設備給我們，我們把它導入湊成這條產線以後，我們會幫廠商加工一些東西。」

臺北科大製造科技研究所副教授何昭慶：「把所學的直接用在工廠，讓學生比較可以貼近產線，再來就是產線可以認識這個學生，然後知道他有這樣的能力。」

臺北科大機電整合所學生張榮華：「以前機械系就是人家俗稱的做黑手，大部分都在做一些比較傳統的加工機，但是現在進了研究所，接觸這個計畫之後，像我現在必須接觸影像，寫一些程式，這就是以前比較沒有學過的。」

跳脫以往臺北工專培育中階人力的時期，改制成為科技大學後，臺北科大加入新的研究知識，要培養學生具有前瞻性的視角。臺北科大代理校長黎文龍：「把那實體做出來，軟體你寫出code、App做出來，也就是說我們的研究必須要看到前瞻性，而且是立刻可以用的，我們叫實務研究，所以我們說是實務研究型大學，我們不是寫論文的。」

產業變化太快，萃取研究精華成為上課教材是教學的必要條件，此外老師和學生的能力也得跟著產業一起成長。走進智慧自動化機器人實驗室，學生操作的是業界最新的機械手臂，但不只如此，廠商更投入業師，跟著學校培育人才。

臺北科大機電整合所副教授曾百由：「藉由他們適當的教育訓練，我們的師資才有辦法去教導我們的學生，讓老師跟廠商一起培育他們所需要的人才，我想這樣才是一個比較穩定的提供人才訓練跟人才的出處。」

臺北科大機電整合所學生柯立瑞：「這一套正在產線上面使用，而我們拿它來做這套系統的時候，其實已經比產線上的很多工程師要更熟悉這套系統，甚至有很多他們不知道的漏洞，都被我們抓出來跟他們反應。」

不只單一研發或操作，臺北科大更想透過學生，將臺灣的產業打入國際市場，面對快速變化的產業，產學合作無疑是經營學校最成功的關鍵，穩紮穩打的技職教育，成了學校、學生和企業最好的資本。

（轉載大愛新聞 2017/11/2 記者 雷雅、李明華報導）



■機械手臂

看見臺灣新創力！北區創新創業育成聯盟



■臺北科大副校長楊哲化

全球創新創業浪潮，持續升溫，帶您看到臺北科技大學創新育成中心舉行成果發表，不少創業團隊以及進駐企業，紛紛展示自己的技術、研發成果以及營運產品。

臺北科技大學創新育成中心舉辦北區創新創業育成聯盟成果交流，20號正式登場，不僅提供創業者，一個展示成果的平台，更搭起產業導師、投資者以及學生之間的橋梁。

臺北科技大學副校長楊哲化：「創業者可以透過這個平台，直接鏈結到外部的資金，還有外部企業的一些導師，讓創業可以變得更順利。」

現場更邀請20組團隊與企業，展示營運產品。臺北科技大學電子工程學系碩二生吳佩儒：「是一個結合交通跟社群的一個叫車APP。」

這款社群叫車共享平台，除了一般的叫車服務，還提供了共乘服務。使用者只要輸入出發地點、目的地，以及出發時間和日期，平台就會自動搜尋也有共同搭車需求的乘客，提供共乘媒合服務。目前國內有1800名計程車司機，加入這個共享平台。

ExWC貨幣戰爭研究社副社長鄭郁臻：「目前是在研發智能的部份。」這款以人工智慧應用，進行外匯保證金交易的操作平台，在輔助交易程式下，協助投資人自動下單，協助進場。

ExWC貨幣戰爭研究社副社長鄭郁臻：「透過AI來學習市場，抓取市場的各種資訊，然後放入我們的程式，讓程式更加的模擬人性投資，而不是只是寫好代碼放上去，進而做投資這樣而已。」

不過，學生在研發的過程中也碰上資金問題。臺北科技大學副校長楊哲化：「資金的加入是創業成功很重要的一個條件，所以我們怎樣讓創業者在資金上面，沒有後顧之憂，可以專心在他的創業上面，我認為這也是一個很重要的因素。」

臺灣金融科技公司董事長王可言：「產業界的育成還不夠，所以我覺得怎麼跟學校的育成做連結，創造更多的價值，這個我覺得是還有機會進步。」

全球創新創業浪潮，持續升溫，學校如何與產業界攜手合作，成了青年創新創業的另一條出路。

（轉載新唐人亞太台 2017/11/20 記者 曾奕豪、趙庭馨報導）

重陽千歲宴 臺北科大經管所送暖長者



■「2017愛長者，千歲宴」

國立臺北科技大學經管系所友會日前與釋迦功德會合辦「2017愛長者，千歲宴」重陽敬老公益活動，在釋迦山席開88桌，宴請苗栗、公館、頭屋，獅潭四鄉鎮市800位獨居老人、寒士和70歲以上長者，並幫助長者修剪頭髮及指甲，及致贈每位長者500元紅包，場面溫馨感人。

千歲宴餐會由釋迦山住持釋妙元長老為全體老人祈福加持，並由新北市莊敬高職帶來「敦煌樂舞迎嘉賓」揭開序幕。一向重視老人福利的苗栗縣長徐耀昌也應邀到會共襄盛舉。

臺北科大經管系所友會理事長吳昇澈表示，經管系所友會除了支持母校的清寒學子與成績優良學生的獎助學金，每年也會固定辦公益活動回饋社會，這次共籌募67萬元經費，有80多位經管所EMBA學長姐偕同家人一起來當志工，幫長者夾菜，餐會中也邀請到美魔女狄鶯、蕉埔國小李校長及臺北科大愛樂社團接力義務演出。

臺北科大經管系所長吳忠敏表示，能順利舉辦「愛長者，千歲宴」公益活動，感謝臺北科大EMBA企業校友們慷慨解囊及大家同心協力參與，尤其親子的共同參與，藉由活動與長者們互動，傳遞善心、關心，讓溫暖的關懷傳承給下一代。期許此次公益活動能喚起社會對長者們「敬老、尊長」之關注。

釋迦功德會理事長劉千逸表示，釋迦山占地32公頃，住持師父妙元長老筆路藍縷，24年的苦心經營，終於依法取得政府核發建築執照，藉這次的千歲宴敬老活動，也可以向各界宣示，釋迦山正在積極做整體規劃，將發展成佛教觀光勝地。

（轉載經濟日報 2017/10/26 記者 吳佳汾報導）

焦點新聞

智慧大腦科技中心成立 探究人腦科研藍海



■ 臺北科大攜手北醫大簽署MOU

人腦未知領域至今尚未被人類完全破解，國立臺北科學大學與臺北醫學大學決定攜手投入藍海，今天簽約成立「智慧大腦科技中心」，跨界整合醫學與工科，把目前已有的意念溝通輔具、腦波測謊等設備升級精進，邁向智慧人腦時代。

臺北科技大學副校長楊哲化表示，人類對大腦知之甚少，但相信科技始終來自於人性，智慧人腦中心將整合工程、醫學、大數據、人工智慧等，促進生命維持與改善病患品質；臺北醫學大學副校長吳介信認為，兩校利用專長互補，將能提升醫療水準，並把技術帶往高科技發展。

北醫大管理學院院長、大數據研究中心主任謝邦昌指出，全世界都在進行大腦研究，而剛好臺北科大有投入漸凍人研究，北醫大則對植物人有深入瞭解，雙邊在研究上一拍即合，而增加大數據等領域，更能深化研究。

臺北科大研發長蘇昭瑾說，成立中心後，除了促進學研密切合作，課程上也將新開腦機介面、認知神經等跨領域知識，供跨校修課。

而在目前研發成果中，臺北科大副研發長劉益宏表示，自己在2年多前因緣際會接觸到漸凍人協會，因漸凍人會逐漸失去溝通能力，因此投入腦機介面研究，幫助其與家屬跟照護者溝通，現階段已設計出一套「意念輔具」，可擷取腦波，再經演算法分析，最後讓其表達出「是、否」，未來跟北醫大合作，可取得大量臨床數據，並讓系統運用擴增，除漸凍人，植物人、行動不便的患者都有發展空間。

北醫大大腦與意識研究中心副教授曾祥非也投入腦波測謊的研究，另外也利用腦波、眼動儀和非侵入性的刺激器等工具，探測開車駕駛的行為模式，並與汽車結合，當發現駕駛疲勞打瞌睡或其他危險行為時，立刻切換自動駕駛，避免意外發生。

（轉載自由時報 2017/10/31 記者 吳伯軒報導）

全臺第一 師生聯手打造智慧工廠

近年來全球製造業者推動工業4.0，但國內業者大多仍持觀望態度，臺北科技大學率先花費8000萬元與速聯公司合作，建置首條由教師攜手學生打造的「智能工業生產線教學工廠」，預計明年9月開設「智能化技術學程」，也是明年重新招生的五專部「智慧自動化工程科」上課場域之一。

無人車、機械手臂、自動倉儲，看似在電影內的情節，其實現在都在世界各地的工廠落實，但許多臺灣的廠商對此仍持觀望態度，臺北科大則率先由校內師生成立，希望讓業界觀摩，進而推廣，目前也有許多大廠看到後與校方洽談技轉事宜。

「30年前半導體產業臺北科大錯過了，但現在工業4.0臺北科大不能再錯過」，教育部政務次長姚立德說，30年前的臺北工專錯過半導體產業的時機，在ICT產業企業成功人士的學長較少，而現在要發展工業4.0，臺北科大絕對不會再錯過工業4.0的人才培育，將會為國家培養更多優秀的人才。

臺北科大機械系系主任丁振卿介紹，「智能工業生產線教學工廠」產線從接受訂單到加工、品管、組裝、倉儲，所有伺服器及軟體，完全由老師帶領學生

自行架設與撰寫，花費約一年的時間，若換算成市價、再加上硬體設備，整間教學工廠價值約8000萬。

丁振卿說，此建廠經驗與技術除了協助企業

建置智能工廠外，負責工廠建置的老師將帶領學生，一同訓練理論與實務技術能力。下學期將利用逾百萬的超級電腦開設人工智慧課程，明年9月預計在大學部開設「智能化技術學程」。而目前業界都喊說缺人才，因此臺北科大不只要協助企業建置產線，還會積極培育人才，每年50個、100個人，為業界注入活水。

臺北科大機電所學生尹駿則說，過去學校沒有這樣的設備，可能與業界無法接軌，建置的過程中也多次與廠商接觸，有效降低產學落差。

（轉載聯合報 2017/11/22 記者 林良齊報導）



■ 智能工業生產教學工廠

全國校園第一
臺北科大師生聯手打造工業4.0教學工廠

全球工業4.0浪潮，國立臺北科技大學秉持工業大學精神，首創國內大學第一條由師生自行打造的工業4.0「智能工業生產線教學工廠」。從中央伺服器、加工區、精密量測區、線上品管區、組裝區、自動倉儲等，生產線的軟硬體架設，全由教師帶領學生自行架設。不僅讓學生產學無落差，目前已有不少大廠洽談技轉事宜。

臺北科技大學機械工程系為發展工業4.0智慧機械，與世界頂尖自行車零件公司速聯公司（SRAM）產學合作，實際貼近企業需求，由教授帶領學生團隊自行建置智能化生產製造產線。

臺北科技大學校長黎文龍表示，工業4.0不只自動化，更要智能化，達到無人的生產方式，因此物聯網、大數據、雲端等轉體，正是工業4.0核心科技。臺北科大機械工程系師生以電子學、機械學、程式設計等跨領域專長，打造國內首座「智能工業生產線教學工廠」，串連複雜的轉硬體系統。由教師帶領學生自行研發建置，才能給學生完全的技術教育訓練，更可以不斷精進技術，為產業提供創新與研發的能量。

臺北科技大學機械系主任丁振卿表示，「智能工業生產線教學工廠」產線包括中央伺服器、加工區、精密量測區、線上品管區、組裝區、自動倉儲等，從接受訂單到智能化排單、插單、抽單、加工、量測、品管、組裝、倉儲，所有雲端伺服器與程式軟體，完全由老師帶領學生自行架設與撰寫，若換算成市價、再加上硬體設備，整間教學工廠價值約8千萬。

丁振卿提及，此建廠經驗與技術除協助企業建置智能工廠外，負責工廠建置的老師將帶領學生助教一同教學，以訓練其理論與實務技術能力。目前已規劃開設智能化技術學程進行人才培育，學程包括「製造



■ 貴賓參訪

■ 智能工業生產教學工廠



■ 智能工業生產教學工廠3D示意圖

聯網整合技術」、「智慧製造技術」、「雲端資料庫技術」、「人工智能機器學習」、「智能工廠虛實整合」、「智能工廠專題實作」等六門課。校方購置一台上百萬的NVIDIA超級電腦，可作為人工智能深度學習技術開發及教學用。

（秘書室 陳映竹）

臺北科大光大創創學院 沃課SHOP開課公告

為推展學習環境之重要性及激發學生學習熱情，增進彈性化及多樣化的課程選課，近期新增課程，鼓勵師生踴躍參與，提升自我學習知識。

即將開放之課程如下：

一、Arduino進階班

（1）時間：107/1/22—107/2/5 每週一上午09：00—16：00

（2）地點：本校共同科館4樓 電腦教室413

二、金工時尚設計

（1）時間：107/2/5—107/2/7 週一至週三上午09：00—16：00

（2）地點：設計學院B1金工教室

更多課程開設訊息請至官方網站<https://goo.gl/oz8FJJ>及FB粉絲專頁<https://goo.gl/v6MDis>查詢。

若有疑問請洽研發處陳小姐（#1404）。

掌握更多學習、更快學習、更有高度的學習



李嘉華校友

民國 61 年工業工程科畢

動心醫電股份有限公司董事長

現職：動心醫電股份有限公司董事長、動聯國際董事長、衆基健康材料副董事長、北科創新董事、校務發展委員會顧問以及文教基金會董事

李嘉華校友的人生，可以用「品質」二字形容，他一生都在與這兩字周旋。

對李校友來說，提升生命品質的方法就是學習，而如何學習、如何學得更快、學到更多，更是全球化時代下擁有競爭力的不二法門。

在李嘉華學長偌大的房子裡有一面櫃子，裡面擺滿了獎牌、獎座與獎杯，這是他在電子產業沙場上征戰的光榮標記；轉入書房，在那裡有更多櫃子，排列著更多讓他愛不釋手的經典書籍，學長每天要花許多時間，在這裡沉浸，沉靜。

民國98年，李嘉華學長從英業達集團副總裁職位正式退休，當時集團四位副總裁中，三位均從臺大畢業，學長是唯一一位拿著工專學歷，一路被拔擢任用的副總裁。

「千萬不要妄自菲薄」李嘉華校友說，因為「臺北工專」這四個字，影響了他一輩子。

心是學習殿堂，何處不學習？

往前推40年，民國58年時，李嘉華校友獨自從嘉義北上就讀臺北工專，鄉下孩子，家境清苦，一切

學用單靠自己打點，一三五做家教、二四賣雜誌，平時中午在餐廳當跑堂、在學校當工讀生，人家是上課然後下課，他是上課完了還要擦黑板、排桌椅、刻鋼板…。什麼都做，就是沒時間讀書，在校成績自然差強人意；但是，打工時所累積的各種社會歷練與學習，卻默默影響他。

「就拿賣雜誌來說，誰會買、誰不可能掏錢出來，我一看就知道，」年紀輕輕就學會識人，是因為要妥善運用時間，才能打更多工，賺更多錢；學會了做生意，也學會時間管理、控制情緒、身段柔軟謙卑…。這些學生不需要學的能力，他通通學。生活不僅逼著他往前走，更逼著他不斷學習，不斷加快學習腳步。

在臺灣工業發展最輝煌的時代，就讀工業工程科，工作機會無虞，「你們將來都是大老闆！」他記得剛入學時，科主任曾對一班33位學生，下了如此預言，當時聽的懵懵懂懂，這句話卻無形中引導著孩子們，朝更高、更廣的視野格局發展。如今40多年過去了，這個班，真的幾乎都是社會顯達和「大老闆」。

學歷受限，學習力不受限

畢業後，李嘉華校友進入電線電纜領導品牌「華新麗華企業集團」，從小小的品管技術員做起，「品管，是最不受大家歡迎的工作，因為總是在挑產品的毛病。」但是為了把工作做好，順利推動品質管理，李嘉華學長做了許多工作以外的事，一方面從人和著手，自己組織社團、舉辦活動，甚至成立員工福利社，為的就是結交朋友、認識同仁，建立關係，好讓工作推展更順利。工作過程中若發現問題，李嘉華校友會帶著解決方案，前去與製造單位同仁討論，主要目標是：「找到問題，也找到答案。」長久耕耘下，讓學長成為人見人愛的救星。

另一方面，為了建立品管試驗方法的統一標準，學長更著手翻譯一系列「American Standard Testing Method」美國電信電纜品管專業叢書，成為華新麗華標準參考書籍之一，讓所有員工有所遵從。為了翻譯，原本外語能力已經不差的他，下班後還跑去政大公企中心深耕英語。這一翻譯，就是7年。

7年內，李學長成了全公司最年輕的課長，卻因「臺北工專」學歷所限，升遷加薪不斷受阻，因此，學長決定跨入前景看好的電子產業，在一個嶄新的

領域中從頭學起；他選擇進入「美商迪吉多電腦公司（Digital Equipment Corp.）」，甚至樂意自我降格，從品管工程師做起。

在迪吉多接受扎實的工程師訓練，是李嘉華學長學習力飽足且最珍貴的一段時光，「如入寶山」是他對迪吉多扎實訓練的形容，即使每天早上5、6點出門，晚上11、12點才回家，但內心的富足卻遠遠超過身體的疲勞。

視野與格局，決定成就

民國72年，進入英業達，是李嘉華學長生命的重大轉折。創辦人溫世仁親自面試聘用，只要老闆交付的工作，無論遭遇什麼困難，一定想方設法完成，不負所託，「因為解決問題代表了學習機會，而全力投入工作，就是最好的學習方式。」

為提升公司競爭力，到職後，李嘉華學長立刻展開全面品質提升工作，建立完善的品質保證系統，以及以品質為核心的企業組織文化，使「品質」不再只是品管人員的責任，須以人為核心，每一位員工都需要瞭解品質的真義，企業品質需要全體員工一同努力。

因學習能力強悍，老闆溫世仁不斷調動他的工作範圍，從製造部到事業部，幾乎所有單位都待過，每到一個單位就得從頭學起。問他覺得辛苦嗎？學長說：「覺得感謝！老實說，就算他整我，我都感謝他！」

因為溫世仁說過：「視野與格局，決定了一個人的成就。」這句話，讓一路從品管部經理、馬來西亞分公司總經理，甚至擔任英保達公司董事長的李校友，直到今天仍時時以這句話擦亮自己的心，也用來紀念這位已故的啟發者。

進入英業達，離開英業達，李嘉華學長憑的仍是那一紙學歷，但是他早已擁有不同的視野與格局，當然，學長的學習成果更是超脫限制。他說，在倍速時代，學歷已然貶值，競爭力取而代之，競爭力就來自學習速度，學習力愈強，競爭力就愈驚人。

校訓與校歌，建立了一輩子的生命品質

從學歷來看，「工專」曾使李嘉華學長有好的就業機會，也使他在升遷體制下受到限制與歧視，但從價值來看，「臺北工專」這影響李嘉華學長一輩子的四個字，卻造就了一個孩子的學習品格。

「北工的校訓與校歌，影響我最深。」校訓與校歌，是一個學校所強調的核心價值，也是青春時期，汲汲尋找生命典範的孩子，最需要的人生指引。而在那個時候，年輕的李嘉華學長從學校學到了「誠樸精勤」，勸勉的是腳踏實地、殷實可靠的品格，告誡孩子，只要懷著質樸的心，努力誠實的做當做之事，必然不會面對貧乏。

到現在，李嘉華學長對於北工校歌仍可朗朗上

口：「工業建國，吾校任重，莘莘學子工程前鋒；學欲其專，技求其精，手腦並用既巧且靈；…」，簡單歌詞述說的是將所學專長與國家社會民族分享的光榮格局。

「這就是生命的品質。」深諳識人與任人之理的李嘉華學長表示，聘用人員時，主管首先看到的或許是一個人的企圖與能力，但是如果任用了缺乏操守與品格的人，長期來看，將為企業招致無窮損失，「而有能力、有企圖又有品格操守的人，我們就稱之為人才。」

對李嘉華學長來說，學習從不受限於學歷，當然也不侷限於書本，朋友看他，認為他有兩個特點，一是觀察力敏銳。因為喜愛觀察，就連打高爾夫球也觀察，只要看遠方桿弟的走路姿態，就能夠輕易辨識出是哪一位桿弟，「提升對外界的敏感度很重要，敏銳的觀察力就是學習力的一種。」

另一個則是記憶力強。年紀大了，學了那麼多，怎麼記得住呢？李嘉華的方式是不斷的把所學分享出去，透過分享，將學習反芻，進而強化記憶力。

回饋母校、母系，不遺餘力

為了把所學分享出去，也為了培養更多人才，這位已頤養天年的老將，6年前開始進入母校，從事回饋工作，成立臺北科大獎助學金及研究發展專用戶，資助學弟妹註冊費，並協助母系師生積極從事研究發展，贊助成立管理院所，舉辦且參與各種以「提升學習力」為主題的講座。

同時，擔任產業諮詢首席顧問，連續5年每年捐助60萬，贊助多達30位教授將教材數位化，使學習不受時間地點限制，學弟妹們可有更多機會強化學習效果。

而為縮短產學落差，鼓勵師生創新創業，協助母校推動成立兩項機構：一是「產官學研菁英會」，另一是「北科創新開發公司」，並以「北科創新開發公司」為協助教授創業的第一個天使基金，在李嘉華校友的四處奔走下，匯流企業資金與人脈，至今已有四間公司成功創業，其產品多為物聯網與大數據應用技術成果，包括：室內精準定位、智能手錶、皮針、基因健康管理平台等。

學習、付出，然後再學習，影響學長一輩子的「臺北工專」，也是他一生心念所繫之處，李嘉華不斷將所學、所得，與母校、母系、學弟妹們分享，使他成為一個流動不息的泉水；這泓泉水，就這麼甘心樂意的，澆灌在臺北工專的校園裡。

給學弟妹的良言：

競爭力，來自學習的速度。

（校友聯絡中心 鄭如純）

學伴交流體驗與分享

文、圖 | 趙守泉 應用英文系



■ Study Abroad Fair國際交換學生分享會



■ 我和我的德國學伴

我還記得當時申請學伴（Student Buddy）時，我寫下的申請動機是我喜歡文化交流。其實我是真心喜歡文化交流的，不過坦白說，這樣的答案並不特別出色，畢竟這套說詞已是老生常談，缺乏新鮮感的回答是無法引起讀者興趣的，但我最終被錄取了，我想錄取原因絕不只是因為這麼膚淺的說法。身為英文系的學生，通過系上的文學文化課程，加上老師的循循善誘，我們或多或少對於「文化」這個抽象的概念有較為具體的瞭解，儘管我們能夠看見的還只是骨架，尚且不夠深刻。

那，文化到底是什麼？文化交流又要交流什麼？針對第一個問題，我的答案會是：文化是一個價值，這個價值是從一群人在同一個時間、空間內的生活精煉出來的。簡單來說，文化就是人們生活環境與經驗的代代相傳。所以文化交流之於我而言，便是生活在不同時空的人，繞過語言的曲折，交換彼此的經驗，縱然過程中可能會有所碰撞，但無可諱言，亦會因此而擦出火花。

還記得先前學校舉辦交換博覽會時，我是宣傳組的工作人員之一，負責訪問交換生、拍片、上字幕。在籌備期間，組內會議決定要將各國的文化資訊彙整成問題，並請交換生們回答或「闢謠」，替自己的國家發聲。而為了秉持中立及尊重態度，我們在設定問題時，無不反覆琢磨、細細思量，刻意迴避某些文

化禁忌。例如：訪問德國學生時，納粹的歷史傷痕就絕對不能提。我自己認為思考要問什麼樣的問題這件事很有趣，因為通過與夥伴的腦力激盪，我們得以意識到自己對於某個文化、國度的想像其實既有限又薄弱，甚或是徹頭徹尾都是一場誤會。比如說我們原先以為德國人都很守時，但其實不然；又或者是我們想像中法國人都很愛吃蝸牛，而事實卻恰恰相反。

在交換博覽會當日，宣傳組其實是比較自由的。我們的工作是影像記錄，走動的時間很多，也因此我們能夠有較多的機會和交換生互動。當天的文化交流是單向的，臺灣人是聽眾，聆聽著來自異國說書人的一百種故事。活動當天其實比較像是「美食交流」，作為土生土長的臺灣人，令外國人不敢領教的臭豆腐、內臟…等食物，不僅是我們的日常，更是「佳餚」，也因為如此，原本我對自身的食物接受度極具自信，但有趣的是，在我試了法國吐司配上特別準備的抹醬，以及德國的奶油麵包與荷蘭的軟糖後，我才忽然意識到我對於食物的包容度一點也不高。先不說法國抹醬有多腥或德國奶油麵包有多膩口，荷蘭的軟糖可以說是浸泡在汽油裡的輪胎，那口味和口感幾乎並無二致，在試吃的瞬間，我恍若能夠理解臭豆腐和動物內臟對外國人來說，為什麼會是一種驚世的存在，因為彼此的飲食習慣實在落差太大。

除了交換博覽會，我和我的德國學伴Philip常常

一起吃飯。而他總是和他的夥伴Chris一起行動，後來又多了Pauli，所以我都會笑他們是「三位一體」，因為他們永遠都是三人行。我們私下也常約出去走走，中秋節當天更前往平溪參與天燈節，讓他們能親身體驗臺灣獨有的在地文化。印象深刻的是，即使他們三位都是德國人，當我們在一起的時候，永遠聽不到德文。有一次Chris和Pauli用德文聊了起來，Philip便用英文說：「我想我們用英文聊天會比較好哦！」聽到這句話的當下，我有兩種感受，其一是我並沒有很在意他們用德語交談，其二是感到慚愧。因為我想起之前英國朋友來臺灣找我玩時，我跟臺灣朋友們自顧自地說起中文，令遠道而來的他無所適從，當時的情景在腦海中徘徊不去，將心比心，期許自己未來能更以同理心待人。

除了到各地遊覽，我也邀請他們到我苗栗老家作客，原因無他，只因為我單純覺得跟他們在一起很自在，即使有語文隔閡，彼此依舊能夠相互尊重並欣賞對方的文化。而在抵達苗栗時，Pauli告訴我：「我終於覺得有一個能夠好好呼吸的地方了！」也許是因

為臺北的都市叢林人來人往太過匆忙，才會讓他們感覺苗栗就是他們的香格里拉，世外桃源。我們去了不少地方，可他們最喜歡的「景點」，竟是阿公、阿嬤家的菜園及稻田。他們喜歡鄉間的翠綠、樸實與人情味，從進門到離開，杯子裡面的茶不曾減少，嘴裡也永遠有食物。說到茶，Pauli提及她在德國的教授也喜歡茶，所以她對我爸爸龐大的茶壺收藏和選茶的品味很感興趣。兩個來自不同文化背景的人，卻有著相同喜好，這說明了有時候文化差異其實並不影響彼此產生共通點。

行文至此，我想表達人和人的溝通，問題其實並不在於文化，而是對異己的兼容性，或是否願意相信對方並無惡意。能夠打開耳朵的人，才聽得見世界的聲音，所以要從文化交流中收穫的方法是：聆聽別人的生活經驗，喜歡的可以收進口袋，讓它成為自己的一部分，增加自己血液裡的文化色彩；不能接受的也不需要「鞭數十，驅之別院」，只要告訴自己尊重與理解很重要，這樣就好。

計中教室開放及使用規定公告

一、開放教室：

共同科館1樓 111教室、六教4樓 424教室

二、使用方式：

- (1) 寒暑假期間，教室開放時間請以共同科館1樓 111教室外公告為主。
- (2) 開放教室之開放時間為週一至週五08：00—22：10，週六只開共同科館1樓 111教室，週日只開六教4樓 424教室（國定假日不開放）。
- (3) 進入開放教室前，請先攜帶學生證或教職員證、隨身碟以及A4紙（依需求自行準備紙張數量）。
- (4) 進入開放教室後，請自行選擇位置，坐定位後，請先登入入口網站帳號密碼，方能使用電腦。
- (5) 若帳號密碼登入失敗，請至計網中心尋求協助。
- (6) 若要列印文件，請點選列印後，攜帶學生證或教職員證及A4紙至任一印表機。
- (7) 將A4紙放入印表機內，並將學生證或教職員證放入卡機內靠卡，印表機就會自行列印。
- (8) 開放教室內請勿飲食、大聲喧嘩、使用挖礦軟體、玩遊戲、看影片及其他不合法情事等。
- (9) 使用完電腦，請記得登出、拔出隨身碟，以免影響自身權益。

圖書館「新增資料庫：文獻相似度檢測服務」公告

一、試用網址：<http://www.airitiplagchecker.com/>

二、資料庫簡介：「airitiLibrary華藝線上圖書館」是兩岸收錄最齊全的中文學術資源整合平台。華藝「文獻相似度檢測服務」則以華藝線上圖書館為檢測資料來源，可協助比對個人的文檔與他人著作的相似程度。比對內容涵蓋逾2,000種華文學術期刊與會議論文，以及超過60所大專院校學位論文。

三、注意事項：

- (1) 初次登入時，請於本校IP認證範圍內註冊個人帳號。
- (2) 密碼需中英混合。
- (3) 註冊後請至個人信箱點選「進行認證」，方可使用。

臺北科大「海外校友創業論壇」 分享創新創業成功經驗



■ 海外校友創業論壇



■ 陳順隆校友



■ 林寶彰校友



■ 林添茂校友



■ 張水美校友

低薪時代，不少年輕人反而利用社群、大數據等新科技，走上創業之路。國立臺北科技大學教學目標致力創新創業，全臺有10%以上的上市上櫃公司負責人為臺北科大校友，校慶前夕，特別舉辦「海外校友創業分享論壇」，分享創業眉角，瞭解新南向創新創業，吸引大批學子前來聽講。

臺北科技大學今年創校106年，日前邀請6位海外企業校友，舉辦「海外校友創業分享論壇」，包括：泰達電總裁謝深彥、美琪瑪董事長嚴隆財、鉅樺轉印總經理黃春華、鏡鈦科技總裁林寶彰、香港泰山企業董事長林添茂、喬訊電子董事長張水美，並由大潤發總經理陳順隆擔任引言人。

臺北科技大學黎文龍校長提及，早年臺北科大不少企業校友離開臺灣，出外打拼，在東南亞深耕多年，闖出一片天。當今政府力推「新南向」政策之際，臺北科大海外的校友學長姐，於本次論壇更能給予學弟妹務實建議。

臺北科大辦學特色為「實務型研究大學」、「企業家的搖籃」，為了型塑校園創業氛圍，開設「創新創業學程」，在校園教育中埋入創業的精神種子，每年選送教師出國，學習國外最新的創業概念，校內設立「點子工廠」，協助實踐「Maker實作精神」，走入創業。

黎文龍校長表示，北科人的血液中一直存在創業基因，畢業生不但是企業最愛，有些校友更走上創業之路，在各產業擁有一席之地。本次論壇與會的學長姐，在求學時期和現今許多學子一樣，學得一身扎實

功夫，面對未來，也曾感到迷惘，當年資源匱乏，而這一代學子處在低薪年代，希望藉此論壇分享，瞭解學長姐們如何憑實力打造機運，以及創業甘苦，在不景氣中找尋新契機。

「海外校友創業分享論壇」校友介紹

南向楷模

一、泰達電子總裁

謝深彥（104EMBA泰國專班）

- 製造電源供應器、汽車電子、電動車的電源轉換器。
- 生產全球近四成的風扇零件，部分用在德國賓士轎車。
- 過去受訪時曾說：27年前若不去泰國，就沒有泰達電，就創造不出（2015年）13.5億美元的年營業額。

二、鉅樺轉印常務董事總經理

黃春華（104EMBA泰國專班 / 71機械工程系）

- 專注投入熱昇華印刷產業，泰國特殊印刷業的領頭羊。
- 獨門印刷術，NBA、愛迪達指名合作。

女力創業家

喬訊電子公司董事長 張水美（71電子工程系）

- 製造各種電子連接器，遍銷東南亞及世界各國。
- 每年公司的營餘固定提撥20%作為研發費用，10%機器維修，20%員工福利，50%為公司儲備金。

隱形冠軍

一、鏡鈦科技股份有限公司總裁

林寶彰（62機械工程系）

- 專業醫療器材產品製造商，矯生亞洲唯一的代工廠。
- 國內微創手術器械關鍵零組件先驅。

二、美琪瑪國際股份有限公司董事長

嚴隆財（58化學工程系）

- 全球最大的氧化觸媒供應商。
- 鋰電池材料打入電動車間接供應鏈，特斯拉派員到觀音廠實勘。

經營有成 回饋社會

香港泰山企業貿易公司董事長、港澳臺灣慈善基金會創會主席 林添茂（55機械工程系）

- 日本知名藥品「救心」、「肝油丸」港澳、中國總代理。
- 愛心獎創辦人。
- 人生目標：30歲前用功讀書；30至60歲時，將事業做到最好，60歲之後，將全情投入開展他終生最喜歡的志業——回饋社會、助人行善。

註：部分照片取自網路

（秘書室 陳映竹）

國立臺北科技大學典範計畫成果專題報導 醫電工程與感測器網路實驗室

實驗室主持人：李仁貴

研究方向

醫用電子（Medical electronics）、醫學資訊（Medical information）、醫學工程—行動照護（Medical Engineering -Mobile Health）、身心障礙輔具（Assistive Technology Of Disability）。

實驗室成果或進行計畫

Z2 Health watch健康手環：Z2健康手錶（Health Watch），如圖一所示，為腕戴式穿戴裝置，具有同時量測一導程心電圖（ECG）及光學感測脈搏波（PPG）和手部晃動的加速度（G Sensor）...等功能，Z2並通過國際認證機構的可靠度證書及醫材許可認證，可提供特定醫療應用，如：病患的安全使用或居家自主健康管理。

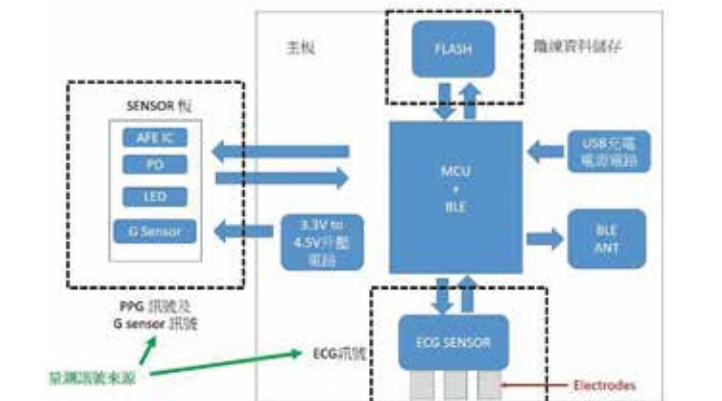
硬體架構如圖二所示，手環底部配有雙光源LED及光二極體（Photo Diode）感測器，透過 PWM週期性LED發射光源及光二極體感測器接收光強度，可偵測血管因血流變化產生的容積變化，通稱為PPG感測器。除了PPG感測器外，Z2健康手錶內有一組3軸加速度感測器（G sensor）可偵測手錶晃動量及跑步時步數等慣性資料。為了能得到較精準的心跳變化量，Z2健康手錶採用三電極式一導程（Lead I）心電圖（ECG）感測技術，可偵測每次心跳（Heart Beat）的時間間隔（RRI, R to R wave Interval），再透過Z2健康手錶內微控制單元（MCU）計算出有意義的生理參數後，透過藍芽BLE傳輸資料給後端Android Studio開發平台。

Z2 Health Watch可偵測生理訊號，並進行各種生醫應用如圖三所示，心率（Heart Rate）計算、睡眠品質（sleep Quality）估測、疲倦（Fatigue）、情緒（Emotion）評估及流速血壓（Blood Pressure）等生醫指標的計算。並將各種可穿戴的感測器（Wear Sensors）擷取到的資料數據提供給穿戴式函數（Wear Functions）進行計算分析後，獲得相關健康參數，提供給使用者作為健康管理或醫療應用之參考。



■ 圖一 Z2健康手環

■ 圖三 Z2可偵測生理訊號



■ 圖二 Z2的硬體架構

（電子系 李仁貴）

開發微小核糖核酸電化學檢測平台應用於癌症診斷與追蹤治療

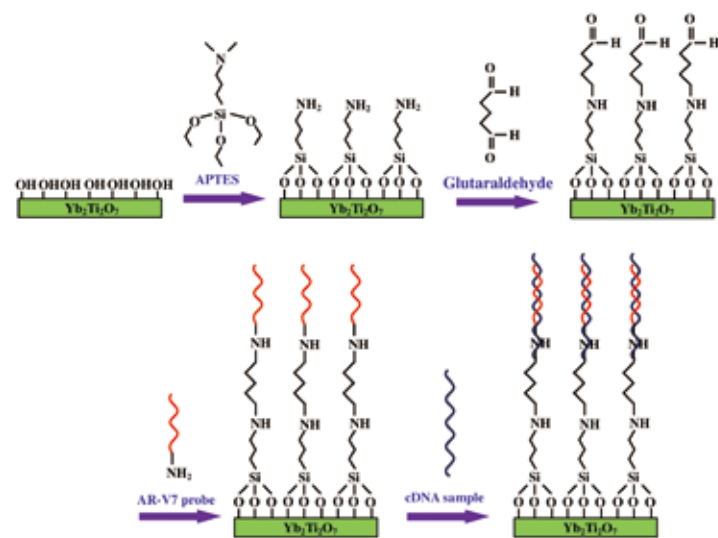
微小核糖核酸（micro RNA; miRNA）為短的（約19-22個核苷酸）非編碼核糖核酸。近年來生物醫學家逐漸證實它們在腫瘤發展過程中扮演關鍵性的基因調控角色，視其為癌症診斷、預後或抗藥性追蹤的重要生物標誌物之一。miRNA因其受外吐小體（Exosomes），一種直徑約30-100nm的小囊泡包裹保護，不容易被體內的內源性核糖核酸降解酶所破壞。因此利用微侵入方式取得血液，或直接採用生物廢棄物—尿液，即所謂「液體活檢（liquid biopsy）」，可來檢測特定癌症相關的miRNA存在與否。基於液體活檢被認為是組織活檢的可能替代方法，其結果也已被認定可直接或間接輔助於臨床治療決定，且其測試可以反復、頻繁且無傷害性的進行優勢之下，故該類生物感測器已成為先進癌症精準醫療的重點研發趨勢之一。

相較於miRNA在細胞內、血清中miRNA濃度很低（例如在人血清中約0-1pmol/L），且在不同腫瘤中其濃度表現差異性大；而在血液、尿液或唾液中因其相對的穩定性的優勢，因此萃取其中的miRNA作為生物標記物應用於臨床，而找出可定量、高靈敏度以及高特異性的檢測方法便是現今亟待追求的研發工作。目前本研究室電化學測定法已可以對擴增後的核糖核酸檢體提供優異的靈敏度和特異性檢測。藉由電化學測定其優點為：可快速讀出數據，所需的檢測設備和試劑相較於傳統檢測便宜且簡易許多；其次，檢測所耗

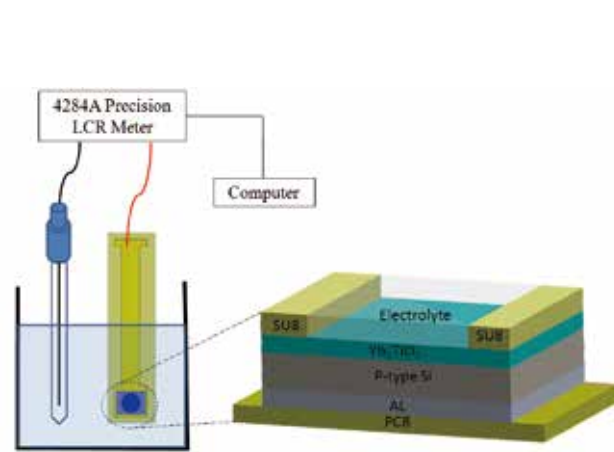
時程短，操作人力訓練上更無須專業分子生物背景者便可為之。因此，該產品的研發未來期望是可適用於一般門診醫師及檢驗人員的簡易操作為目標。

首先，為了使檢體miRNA能夠應用於電化學檢測，需要將電極表面功能化做適當修飾。通常是利用金表面，因其容易修飾官能團，尤其是帶巯基的化合物，通過在金電極表面修飾一些其他的化合物來保護電極表面，可以減少探針單層自組裝的非特異性吸附，並可以使探針提高雜交的效率；其次是設計與目標miRNA互補的探針，所設計的探針之組裝密度對雜交效率有著很大影響，當探針密度過高時，帶負電荷的探針與同樣帶負電荷的具有互補序列的靶標核苷酸鏈的靜電排斥力就愈強，進而使雜交反應難以進行；最後，利用探針上所修飾的電化學反應物質來以電化學方式檢測，由於所要偵測的miRNA的長度很短，且在細胞內的濃度很低，僅依靠miRNA本身所帶的負電荷在電極表面偵測其電信號是很難檢測到或準確測量，因此我們必須藉助於一定的信號放大系統來增強傳感器的靈敏度。最常用的是加入一些電化學活性分子或是使用HRP催化雙氧水發生氧化還原反應使電極偵測到電信號，從而實現信號的放大。

本實驗室參考了不同的探針設計方式及不同的電化學檢測方式來偵測不同的標的物（圖一），評估這些檢測方式所能檢測的濃度範圍及最低檢測濃度。並以本實驗室先前所開發的半導體—絕緣體—電解質（EIS）



■ 圖一 感測器表面功能化修飾及探針與樣本雜交示意圖



■ 圖二 EIS感測系統及C-V檢測系統簡介

感測器系統進行改良（圖二），利用不同訊號放大的機制及表面修飾來測試，並找出miRNA於電化學生物感測器中最有效和實用的方法。

近幾年國立臺北科技大學與臺北醫學大學、長庚醫院以及馬偕醫院建立密切的合作關係，在工學、機電與醫學的跨領域協同合作下，得以讓我們迅速並有

效率的進行生醫電化學感測器的開發。我們期待未來可發展建置快速、簡單、高靈敏度、具選擇性以及低成本的癌症基因檢測器，希望能夠在最小量的樣品中有效地分析出癌症相關之miRNA，以解決即將到來的老年化社會癌症人口急速增加的醫療潛在隱憂。

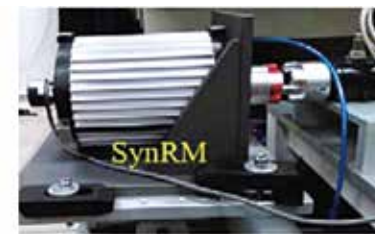
（生醫所 翁文慧、翁聖翔）

三相六開關變頻供電型同步磁阻電動機之新型預測電流控制器設計與研製

計畫主持人：賴炎生 電機工程系
林正凱 國立海洋大學



■ 研究設備



■ 研究結果

本計畫主要為了改善模型預測電流控制的缺點，因模型預測電流的準確度容易受負載系統參數不精確及系統參數變動所影響，降低電流追蹤的準確性能，因而提出了新型預測電流控制。由於新型預測電流控制不受到系統參數變動所影響，也不需要任何系統數學參數模型，且有良好的電流追蹤性能，將其應用於馬達驅動控制以及電壓源轉換器等，皆可顯現出新模型預測電流控制的優點。

應用於馬達驅動控制方面，本計畫提出了一種用於三相六開關變頻供電型同步磁阻電動機之新型預測電流控制方法，並發表於IEEE Transactions on Industrial Electronics，受到國際期刊的肯定。所提出的新型預測電流控制，在三相六開關變頻供電型同步磁阻電動機。本文貢獻包含將每次取樣週期中的電流取樣次數從兩個減少到一個，避免在電流尖峰的檢測，確保取樣的正確性；設計了一種新的預測電流更新機制，成功消除了電流誤差停滯導通的缺點。由於所提出的新型預測電流控制不涉及任何乘法運算，相應算法的計算負擔要低得多，使其非常適合實現也保留了模型預測電流控制的所

有優點，既不需要脈波寬度調變技術也不需要線性調節器，因此，提供了一種簡單的解決方案來控制同步磁阻電動機的電流。在模擬和實驗結果顯現出，提出的新型預測電流控制優於模型預測電流控制，獲得更精良的動態和穩態電流響應。

應用於電壓源轉換器控制方面，本計畫衍生成果發表Institution of Engineering and Technology, IET Proc. of Electrical Power Applications期刊，透過測量輸入電流並利用新型預測電流控制，經由微控制器單元SH7216在三相交流 / 直流轉換器上成功實現，且當前預測不再需要輸入電感和電阻的參數以及交流電源電壓和端子電壓的相關資訊。透過最小化成本函數以確定開關狀態，且不使用任何脈波寬度調變技術，仍然可以有效地控制輸入電流。所提出的新型預測電流控制提供與輸入電壓同相位的正弦輸入電流，其功率因數可以達到98%，低次諧波遠比IEC 61000-3-2 A類標準之要求來得低，此外在滿載條件下，總電流諧波失真小於5%，效率為96%。

聚焦新南向 創創人才培育交流



■ 臺北科大招生人員合影



■ 泰達電參訪合影



■ 泰達電林冠宇校友返校分享

創新創業為近年國內外發展要點之一，本校致力整合校內外資源與校友企業力量，以形成臺北科大創創共享生態圈。放眼亞洲創新創業領域，泰國相對其他國際發展成熟化，不論在文化、行銷、美學、流行等面向皆能與企業及各產業相結合，由國家政策之力，成功將本土企業及設計家創意轉化為精緻化商品，無論是創客空間、公共空間、創意中心、博物館…等，皆發揮其特色並推展於國際舞台，值得學習及效仿。而本校為銜接「107年高等教育深耕—國際創新創業領航計畫」，於今年度特派員前往泰國朱拉隆功大學參與「The 1st CU Study Abroad Fair 2017」招募並推廣本校特色，另並參訪TCDC泰國創意設計中心、KMUTT Knowledge Exchange for Innovation Center (KX) 創客空間，交流瞭解泰國創新創業領域之發展現狀及創業空間如何吸引中、日、臺…等國進駐。此外，亦參訪本校位於KMUTT姊妹校之泰國辦事處與拜訪本校生於泰國之實習場域—泰達電及品翔電子，實地瞭解業主對臺北科大實習生之評語，以利將相關資訊暨修正作法回饋於校內。

泰達電子參訪

泰達電為年營收十三多億美元、泰國目前最大的電子業者，同時更獲得泰國多項獎項，包含榮獲2014年度泰國電子業企業品牌新星殊榮，而總裁謝深彥 (Dick) 亦為本校泰國辦公室顧問，熱心積極推廣泰國臺商參與本校EMBA課程。本次參訪，由副總裁、研發黃經理等六位主管接待，參訪中包含泰達電企業介紹、場域、生產動線參訪與綠能研發成果說明，雙方在交流上就企業於泰國所面臨之挑戰，學校與泰達電子合併開設專班課程等進行討論。

值得一提的是，現任泰達電林冠宇工程師為臺北科大工管系畢業，林工程師於就學時期即有修讀教務處教資中心開設之泰語課程，退伍後經由校友介紹投入泰達電專業領域並派駐於泰國至今一年多，為本校從小語種課程學習接軌國際市場就業之成功案例，教資團隊特別邀請林冠宇於11月28日回臺，並在開設「泰有緣，語您相遇」講座，與學弟妹分享其學習與外派經驗。

泰國創意設計中心取經

泰國創意設計中心 (Thailand Creative & Design Center, 簡稱TCDC) 是由泰國政府於2003年由政府出資興建的圖書館兼創意中心，於2017年遷址於石龍軍路郵政總局大樓，TCDC占地五層樓、分為前後棟，為柯文哲市長今年度參訪之地，其成立目的為幫助泰國設計師將創意轉化為精緻的商品，並拓展國際市場。

TCDC從一樓入口處至五層樓，皆傳達著設計感與創新力，從一樓的接待大廳、文創商店、二樓辦公室、三樓會議室、四樓展示層，到五樓為連結前後棟的公共空間—Creative Space，除附有咖啡廳、圖書室外，後棟更有Resource Center、Co-Working Space與Member Rooftop Garden、Material & Design Innovation Center，而不同於臺灣公務性質的圖書館、檔案館，TCDC的經營模式，除了是創意集思的空間外，更是猶如博物館、資料中心的綜合經營體，不僅使新創者擁有一展示空間，對每個到達此地的人而言，也因該場域中充滿的想像力與靈感激發之氛圍，而啟發對設計、創新創意的學習與渴望。

朱拉隆功大學招生

本行也前往朱拉隆功大學 (Chulalongkorn University) 參與「The 1st CU Study Abroad Fair 2017」博覽會，本次博覽會有來自各國頂尖大學，包括我國、法國、德國、香港、日本、新加坡、瑞士參展，而臺灣本次參與學校為本校及臺灣大學。會場除有來自泰國一流學府朱拉隆功的大學生外，亦集結泰國各校大學生、高中生前來參與，主辦單位並安排各海外大學於舞台區輪流介紹學校特色及招生。另本日程由余政杰副校長領軍，教資中心協助國際處於本校攤位進行招生說明、校園影音介紹播放，以為數眾多的人員熱情招攬當地優秀學子。

蒙庫國王科技大學拜訪

至本校姐妹校蒙庫國王科技大學 (King Mongkut's University of Technology Thonburi, 簡稱KMUTT) 創客空間KMUTT Knowledge Exchange for Innovation Center (KX) 參訪，由副執行長接待，除簡介KX大樓20層樓由KMUTT支持興建外，並說明透過結合企業、校園與創客，三方鏈結成為創新創業的聚落。KX大樓現已有日本、美國、丹麥…等多間國外設計公司進駐，藉由匯聚產、官、學界資源，打造一條龍系統，從創意萌芽、中小企業創新注入、共同工作場域、展示空間、產品發表會場到投資公司入駐，讓KX大樓從上至下展現充沛活力。透過接待人員詳盡的介紹與帶領，讓我們看到泰國不容小覷的創新創業力。



■ 臺北科大於朱拉隆功大學招生

■ TCDC造型椅展示

品翔電子企業訪問

團隊抵達品翔電子股份有限公司與董事長、總經理及經理會面暨交流討論，瞭解當初該公司於泰國創業之原由。品翔電子原本在臺灣為台達電衛星工廠，二十年前，第一代創業者的母親，受台達電積極邀約及陪同協助下，實地走訪泰國，並於當地尋找土地，設立廠房與公司，至今客戶群已含括泰國、日本等地，並由第二代兒子媳婦負責經營管理。

從負責人的熱心分享中，我們得以知曉跨國創業著實不同於國內創業，其中的艱辛與努力實難一言以蔽之，或許未來能以跨國創業為主題，據此列為創新創業、國際觀課程設計之參考。此外，此行亦針對學生實習成效部分，深度瞭解本校與他校實習生之優劣差異，以及針對臺灣現行教育內容，就學生生涯規劃、國際市場和如何引導學生就業國際化之想法塑造…等議題熱烈交流。

借鏡泰國 截長補短 展現特色

本次泰國參訪行程特別從教務的角度出發，藉由與產業人士對話及實質傾聽熱心校友心聲，瞭解泰國臺商對臺灣教育的看法，與新南向政策對學生未來就業之優勢策略分析。以臺、泰學生而言，泰國學生勤於學習，善於文創、設計領域，更由於中國大陸150所孔子學院之設立，使得中文大舉入侵泰國，促使當地青年華語文能力為之提升，而在此次朱拉隆功大學海外招生博覽會中，即能清楚發現泰國頂尖大學學子除具有流暢的母語泰語、英語外，更不乏有中文流利之學生欲申請臺灣、中國的大學就讀。兩相比較下，我國學生在外語能力之競爭力略差於泰國學生，對於國際就業市場亦視野不足，加之受限於國內薪資水準與科系發展，可謂相對弱勢。

於訪談實習生至海外實習成效部分，彙整兩家公司負責人之回饋意見後，發現臺灣學生在數、理方面優於泰國學生，然多數學生未有明確之人生規劃、職涯目標，如：出國實習前，未訂定學習目標，短期的實習亦只能走馬看花，且未能給予企業實質效益。反之，在泰達電的台幹成功案例中，學生在學時期能擴展自己有興趣的第二外語，嘗試新南向國家語言、文化學習，藉由在校期間厚實自我專業，將就業機會放眼國際並做好規劃，在求才若渴的新興國家中，其就

業機會自然相較於他人更為寬廣。是故，本校藉由此次經驗，將建議開設更多新南向國家語言課程及文化認識課程，並增進海外實習與就業之招募和輔導，以培育更多新南向人才。

本行自參訪泰國設計相關產、官機構及民間市場中，發現泰國在行銷、文創、設計上的蓬勃發展，來自於官方的支持與鼓勵，由政府、校方興建最具現代化的創意設計中心與創客空間，營造新創氛圍，投注資源於創新創業，培養優秀人才。

瞭解自我，泰國善用自身的設計、創新、年輕特質，予以年輕人夢想發揮空間，同時能邀集中小企業、學校與投資方共同發揮綜效，讓新興的創意易於被實現，這是我國值得借鏡之處。而在創新、創意方面，期能將本行習得的泰國創客空間與產學合作方式導入本校，展現臺北科大特色。



■ KMUTT共同工作空間

（教務處 黃琬詩）

國立臺北科技大學邁向國際產學新紀元

科技部於今年10月11日公布全國「國際產學聯盟」名單，以「實務研究型大學」為特色的國立臺北科技大學，與全國14所優秀產學聯盟大學，通過科技部審查並獲得經費補助。臺北科大以研究發展與產學合作雙軌進行、推動多項學術研究獎補助措施，研發成果「產業化、技術化」，甚至「商品化」，期許透過此「國際產學聯盟計畫」，將領域聚焦「綠能、生質能」，並發展「綠能智慧電動車」，加速落實技術商品化。

目前上市上櫃負責人，有10%是臺北科大校友，聯盟將扮演推動技專校院與產業界之橋接角色，鞏固本校原有產學合作基礎，並延攬傑出校友之力量以結合企業需求，持續強化本校與產業互補及具有產能的合作關係，以提升與國際連動的能量。潛在會員有來自世界各地近百家國內、國際企業，產業類別多樣化，聯盟會員依收取費用分為三種等級給予不同的專業服務。

在專業服務的提供上，聯盟執行長將聘用具資深產業、創投等背景的李嘉華董事長擔任，李董事長為臺北科大校友，曾擔任英業達集團副總裁，多年來關注學校發展，擔任校務發展委員；臺北科大菁英校友會創始會員；協助臺北科大成立北科創新開發股份有限公司並擔任董事一職，為熟捻校務運作及洞悉產業

發展的專家。聯盟並以延攬高階優秀之專業研究人員，提供會員臺北科大「研發中心」、「資料庫」、「工廠型實驗室」等多元完善且一貫之服務性系統，鼓勵企業積極參與應用研究，增進產品附加價值及管理服務績效，培植企業研發能量之規模與國際競爭力，預計第一階段將有30家國內會員廠商，3家國際會員廠商，促成國際產學合作金額達100萬元美金。

本聯盟將擴展臺北科大產學的規模，帶動國內車輛及其他產業與國際的接軌與發展，觀察瞭解新的產業需求和社會未來變化，激發研發成果推廣與促進產學合作之成果更加豐碩。歡迎更多企業加入臺北科大國際產學聯盟行列，共同走出在地、鏈結國際快速成長，更期待本聯盟成為全國標竿，創造出典範轉移。

（產學合作處 陳富美）



■ 李嘉華校友擔任臺北科大國際產學聯盟執行長

參訪六輕有感 期待臺灣新工業飛揚



■ 參訪分享

日前在菁英會楊映煌學長的精心安排下，有幸再次來到曾經多次造訪的雲林麥寮六輕工業園區。這座當前世界數一數二的石化園區，內部包括輕油裂解廠、石油煉油廠、燃煤火力發電廠，及一座國內最深的現代化油輪碼頭，佔地總面積達2250餘公頃。

當我們進入園區大門時，即見楊映煌總經理等多人早已在此列隊等候，歡迎我們的來臨。經簡報介紹後，步出大樓，轉眼望去，除一座座整齊有序的龐然大建物，及高聳入雲的巨大煙囪外，周邊更圍繞著被數不盡的大小管線緊緊佈滿的廠房。園區內，縱橫交錯的馬路兩旁及綠地均種滿著井井有條、綠意盎然的各類林相，其間蝴蝶飛舞，鳥聲喧嘩，彷彿步入自然天成的鄉林野園。但有誰知道，此地30多年前曾是一片一望無際的海岸呢？

民國83年，經營之神的企業家王永慶先生，先後計劃於宜蘭，桃園地區興建六輕工廠未成，但憑其睿智的眼光及堅強的毅力，克服一切困難，投下鉅資，終於使這塊無邊際的海岸搖身一變成為最現代的世界級綜合石化工業園地。

每當我到此地參觀，目睹場景，總讓我心中湧上一陣陣強烈的遐想，由衷勉懷這位偉大的企業家，對臺灣經濟發展之貢獻，同時深深為他致上最高的敬思與懷念。

我之所以樂於常來此地，乃是因每次到此參訪都發現它不斷在變，在進步，在成長，而且樣樣都在超越，都在精益求精，確實值得作為我們效法學習的榜樣。舉凡空氣污染防治、水汙染處理、噪音控制、垃圾焚化，及員工的生活飲食設施，無一不設想周到，

無一不超越、符合國際標準，說他是企業園區界的模範生，企業家的榜樣，一點也不為過。

然而遺憾的是，當今國內惡劣的政治環境及一些近似無賴的少數製造是非團體，以無理取鬧的手段，譁眾取寵，企圖從中謀利或騙取選票為目的，迫使多少有志的企業經營人士，因此退縮，以致影響臺灣整體的經濟發展，這20多年來，使臺灣經濟原地踏步，員工薪資無法提高。

不可否認，六、七十年代初期，臺灣正當工業起飛之時，各種法令未臻完備，釀成我們臺灣這塊美麗家鄉土地嚴重的各種汙染，讓國人恐懼在心。但如今所有大型現代化工廠，早對此已有共識，倒是一些地下小型工廠，才是真正的罪魁禍首。然而樹大招風，大公司常因此遭鳴不平之怨，六輕因而常為此喊冤。

我常想，如果今天沒有王永慶先生旗下的台塑集團，則與台塑有關的數以萬計下游工業，勢必應聲倒下，臺灣數百萬人的工作及生活都將陷於絕境。一個現代化的國家，國內如果沒有幾個大企業家，必將無法成為工業大國。以臺灣目前的環境，已不允許再有高汙染，高浪費能源及高耗水之工業出現。今後，只有朝向高精密機械的研發，精密零組件的生產製造及工業4.0（機器人）之研究生產努力。

我們臺北科大校友刻苦耐勞又積極進取，具經營之神王永慶先生之精神者，大有人在。據以我們菁英會成員中，更不乏其人，我們期待有更多王永慶們的出現，好為臺灣再造另一波新的經濟奇蹟。

這次參訪問，更發現台塑集團核心幹部（副總經理級以上）200餘人，其中屬臺北科大校友者，竟高達1/4以上，由此可知，王永慶老先生對本校畢業生之器重與愛戴。更顯示，北科人在企業界各個角落中，均具舉足輕重的地位。

此行，承蒙楊映煌學長的精心策劃與安排，現場更有黃棟騰總經理、陳祐聖副總，陳文仰副總等學長及諸多一級駐廠主管全程細心介紹，讓我們獲益良多，中午更被以最高規格的豐盛午餐款待，離開時還贈以珍貴伴手禮，使每位參訪者無不帶著滿滿的收穫而歸。

再次向楊映煌總經理學長及台塑集團的諸學長們獻上由衷的感謝，謝謝您們。

（菁英會 黃木添）

人間國寶 鑿花工藝之美



■ 人間國寶李秉圭



■ 父父子子

臺北科大建校106週年，本校藝文中心為慶祝校慶，特別於2017年10月27日至11月11日籌辦「人間國寶 鑿花工藝李秉圭作品展」。

文化部指定保存技術「鑿花技術」保存者李秉圭藝師，於民國三十八年出生於鹿港，李氏家族是臺灣最具代表性的傳統木作世家，道光年間李克鳩從家鄉福建永春渡海來到鹿港，參與龍山寺於清道光九年至十年間（1829—1831）的重修工作，之後定居鹿港，迄今一百八十餘年，世世代代從事傳統木作，第四代李松林以精湛之木雕技藝先後榮獲教育部第一屆民族藝術薪傳獎，以及第一屆民族藝術藝師，李秉圭承襲家學獲文化部指定保存技術保存者之殊榮，傳習六代的傳統工藝世家，幾乎代表臺灣木雕工藝發展史。

李氏先祖李克鳩來臺，以其小木作（門窗家具製作為主）與鑿花（依附於大、小木作，從事木材雕刻裝飾）之專長，參與鹿港龍山寺修復工作，定居鹿港之後繼續從事相關工作，並以此藝傳家，在後代延傳中，雖然逐漸出現小木作與鑿花兩項工藝分離之現象，但二者兼備者亦有之。以李氏家族第四代李松林為例，除了以木雕作品為世人稱道外，在小木作的成就上，傳世的有鹿港龍山寺後殿的小木作與鑿花、鹿港天后宮三川殿的藻井與神轎、鹿港辜家的案桌、鹿港黃慶源宅金銀廳、鹿港玉琴軒北管票房木雕綵牌、彰化孔廟四配、先儒先賢祿位、日月潭慈恩塔匾額、臺中醒修宮神轎與元長鰲峰宮神轎…等，皆可見其兼具小木作與鑿花之技藝。



■ 觀音



■ 媽祖



■ 達摩（持杖）



■ 千里眼順風耳

李秉圭承襲家學，並於民國102年，獲國家指定為文化資產「鑿花」保存技術保存者。藝師的學習成長過程，自小在傳統木雕領域中學習，追求札實的工夫、剔透的技法、圓熟的造型、俐落的刀法、靈動的姿體；又，藝師、經師、人師皆為一時之翹楚，除了木雕直接受益父親李松林調教之外，書法師承郭新林、王漢英；繪畫除受教於當地的郭新林、郭煥材、丁國富之外，更遠赴臺北，跟隨孫雲生習畫；漢學則師事鹿港宿儒葉融祈。這些木作工藝之外的藝術浸淫，豐富了李秉圭的創作生命，呈現作品濃郁的傳統韻味，以及純淨的文人氣息，印證了文化藝術相互激盪的積乘效應。

本檔展出李秉圭木雕與家具作品，木雕作品以李氏家族名聞遐邇的人物造像為主，人物大多取材章回小說、通俗演義、鄉野傳奇，以及民間信仰之神佛。造像之依據除了前人口耳傳述與傳統造型之外，李秉圭習慣深入探搜史籍，博蒐資訊，作為創作「既寫實，更寫意」的人物作品素材，作品氣質強調「淨」的意境，並累積成為自我獨特風格。

家具作品包括創作與修護兩大類，創作類重點在於設計，李秉圭的家具設計，在結構上極在意樑卯的精準與牢固，在造形上一則呈現個人的審美品味，再則重視實用機能。修護方面，李秉圭充分體現當代



■ 高低桌

文資修護觀念，做為一位傑出的傳統匠師，卻能接納現代文資修復師的科學診斷與建議，他謙虛的認為這是傳統匠師在文資修護工作上，應該具備的最基本涵養。實至名歸為近代最重要之鑿花工藝人間國寶。

臺北科技大學校長黎文龍表示，臺北科大以理工見長，也致力人文藝術保存，2014年成立木藝中心旨在保存技藝、創新設計、推廣木藝，校內的藝文中心也時常舉辦藝文展覽，打造全人校園環境。希望藉由本次人間國寶特展，讓師生校友參與多元的校慶活動。

（藝文中心 洪佳駒）

106-1數位創新教學分享說明會 影音資源上線公告



■ 車輛系
黃秀英老師

■ 電機系
于治平老師

■ 資財系
陳育威老師

■ 光電系
鄭鈺潔老師

■ 通識中心
陳建文老師

■ 文發系
楊琇惠老師

■ 印尼文化語言
王麗蘭老師

教學資源中心數位教學組於10/24舉辦「數位創新教學分享說明會」，當日影音資源包含「翻轉教室計畫」、「MOOCs計畫」、「數位資源多維導入課程計畫」等執行說明，計畫種子教師們也分享諸多教學經驗，歡迎有興趣的教師們前往「北科V集合」瀏覽影音。

感謝車輛系黃秀英老師、電機系于治平老師、光電系鄭鈺潔老師、資財系陳育威老師、通識中心陳建文老師、文發系楊琇惠老師、印尼文化語言王麗蘭老師於現場不吝分享寶貴的教學經驗，教學資源中心歡迎更多教師一同加入數位創新教學行列。

106-1數位創新教學分享說明會影音網址如下：

一、「翻轉教室計畫」執行說明與經驗分享：<http://www.mv.ntut.edu.tw/media/show/id/3085>

二、「MOOCs計畫」執行說明與經驗分享：<http://www.mv.ntut.edu.tw/media/show/id/3084>

三、「數位資源多維導入課程計畫」執行說明與經驗分享：<http://www.mv.ntut.edu.tw/media/show/id/3083>

四、「完整版+花絮」：<http://www.mv.ntut.edu.tw/media/show/id/3091>

得獎消息

賀 電子系黃士嘉、光電系陳隆建老師榮獲 **臺北科大傑出研究獎**

賀 電子系黃育賢老師榮獲 **IEEE Transactions on VLSI Systems' Best Associate Editors**

賀 電機系黃紹華、機械系汪家昌老師榮獲 **臺北科大106年度傑出產學合作獎**

賀 電機所練光祐老師指導方鄒晟、許維修、林威宇、林裕宸同學以作品「智慧安撫嬰兒床」榮獲「**旺宏基金會**」評審團金獎

賀 機械系陳正光、許志明、車輛系陳嘉勳、能源系張永宗、製科所楊哲化、自動化所陳永耀、化工系(含生醫所)鍾仁傑、許哲奇、材資系蔡子萱、梁誠、土木系尹世洵、張哲豪、分子系許益瑞、環境所王立邦、資源所張裕煦、電機系吳昭正、黃正民、張朝陽、電子系李宗演、高立人、資工系鄭有進、張厥煒、光電系林世聰、何文章、工管系劉建浩、林益辰、經管系趙莊敏、資財系陳煒朋、建築系張崑振、工設系范政揆、互動系戴楠青、應英系施欣文、技職所蔡銘修、智財所李傑清、文發系關尚智、體育室林偉達老師榮獲 **臺北科大105學年度系級傑出教學獎**

賀 機械系陳正光、許志明、電子系李宗演、資工系鄭有進、分子系許益瑞、化工系許哲奇、經管系趙莊敏、互動系戴楠青、文發系關尚智、體育室林偉達老師榮獲 **臺北科大105學年度院級傑出教學獎**

賀 機械系陳正光、資工系鄭有進、分子系許益瑞、經管系趙莊敏、互動系戴楠青老師榮獲 **臺北科大105學年度校級傑出教學獎**

賀 土木系林利國老師指導蔡曜謙同學以作品「地工泡棉 (EPS) 應用於建築物外牆飾材之性質研究」榮獲「**第21屆工程與管理學術研討會**」優選論文

賀 分子系呂良賜老師實驗室論文榮獲「**Acta Crystallographica Section C**」最常被點閱文章

賀 能源系吳珮慈、黃詠盛、黃有勝、陳冠宇同學考取 **冷凍空調裝修甲級技術士**

賀 車輛系賴慶明老師指導李昀修、林詮盛、李政德同學以作品「具主動式低頻漣波消除功能之綠色能源單相直/交流轉換系統」榮獲「**2017綠能科技運用與節能科技專題實作競賽-節能組**」第二名

賀 臺北科大團隊黃丞正、洪廷璋、梁峻璋同學榮獲「**2017智慧生活黑客松**」評審團大獎

賀 互動系黃建豪、黃俞瑄、易馬丁、李牧微同學以作品「時差性留言互動平台」榮獲「**北科創業之星**」冠軍

賀 工設系鄭孟淙老師榮獲 **日本助友財團研究助成獎**

賀 工設系鄭孟淙老師指導樂颯其同學以作品「從排隊行為探討交通運輸場站之排隊設計研究」榮獲 **科技部研究計畫獎助學金**

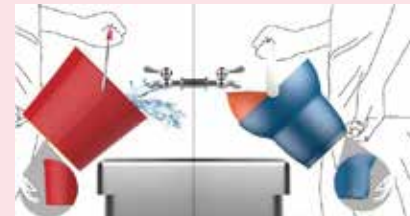
賀 創新所鄭孟淙老師指導陳裕升同學以作品「Easy Basin」榮獲「**德國紅點設計獎-設計概念獎**」Winner

高齡者及女性族群在手洗工具使用過程採用錯誤的方式，易造成身體不適與使用不便。「Easy Basin」是減輕手洗衣物施力負擔的洗滌器具。針對力量較為薄弱的高齡者及女性族群，期望藉由人因的考慮及功能整合，讓手洗的四個環節：準備、洗滌、倒水和擰乾水，都能達到最省力的使用方式，讓繁雜的手洗工作也能變得容易、好清洗。

賀 創新所鄭孟淙老師指導蔡孜群、黃宥謙、鄭名涵、許震瑜同學以作品「Equidistant」榮獲「**德國紅點設計獎-設計概念獎**」優選、「**德國百靈國際設計大獎**」銅獎

Equidistant是一款幫助大家完美縫紉的手縫針設計。其上有一段顏色，讓使用者在縫紉的過程中，能夠利用顏色區段作依據，縫出相等的線段與間距。即使是不擅長縫紉的人或是初學者，也能在Equidistant的幫助下快速、輕鬆的縫出整齊的線段。

賀 創新所葉雯玗老師指導石明生、黃逸農同學以作品「WATHIELD」榮獲「**德國紅點設計獎-設計概念獎**」Honourable Mention



賀 設計學院謝坤學同學以作品「光之森林，情境光之演繹-大峽谷光電科技企業總部」榮獲「**德國紅點設計獎-產品設計組**」佳作

大峽谷光電科技企業總部坐落於中國蘇州汾湖旁，做為光電產業的領先業者，企業總部以「流動的光」作為設計主軸，採用自製研發的活潑繽紛、色彩多變的先進照明系統LED動態照明作為辦公空間的照明、資訊、藝術的智慧系統並開啟空間照明的全新視野，運用「見光不見燈」的設計手法，並於企業總部內設置專屬展示空間，巧妙結合照明產品、企業形象空間與當地地景藝術共創空間的前瞻景景。



蘇州自古以山明水秀、人文薈萃，尤以園林藝術享譽國際，流動的光在戶外中庭昇華為蘇州園林山水小調，透過河岸照明、媒體光牆、光影雕塑的層次堆疊，使庭園景觀隱身其中，將日夜景觀相互輝映、各異其趣。入門挑高的企業門廳內，吊頂以大尺度的LED照明屏幕與各式自然元素相互輝映，融合藝術雕塑-光之樹的意象，再運用照明科技技術的展演，人工光將樹影婆娑的嫵媚律動完整呈現，使人猶如置身於自然林野的夢境間、好生樂趣。室內空間規畫部分如下：一樓光環境體驗館，透過博物館概念，將照明科技與硬體設備細密拆解成多樣化的互動式學習的體驗空間；光之劇場以及光控實驗室更將企業多年來深耕於建築照明、城市照明以及地景照明創意相互整合，成為新世代的文創照明藝術的先驅者。二樓以上辦公空間，以企業發展引以為傲的線型燈具做為主要照明，善用線型燈具的發光特性與變化，同時以顯明的色彩系統於室內空間規劃，活化部門間的區劃與互動性，並以智慧、節能做為目標，將人性、科技、智慧，節能與日常生活與科幻生活相互結合，引入進入自然動感溫馨的光世代新生活。

賀 建築系劉宛育老師指導黃安澤同學以作品「地景與文化的流動：新北投圖書館與浴場」榮獲「**2017年遠東建築新人獎**」決選入圍



賀 建築系江梓瑋老師指導李繼睿同學以作品「臺北市民生活空間：圖書館與複合機能」榮獲「**2017年遠東建築新人獎**」決選入圍



賀 建築系胡世昭老師指導沈雋惟同學以作品「北投圖書館及浴場」榮獲「**2017年遠東建築新人獎**」決選入圍



賀 建築系楊詩弘老師指導陸紹博同學以作品「臺北宗教圖書館 多宗教會堂」榮獲「**2017年遠東建築新人獎**」決選入圍

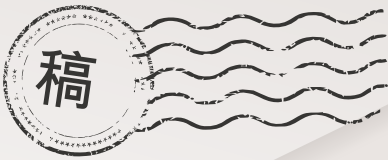
賀 臺北科大團隊「On My Way Change」以作品「三色地瓜奶酪」榮獲「**2017 Who's NEXT 青年創造食代II-打造臺灣味**」冠軍

捐款芳名錄

106年10月1日~106年10月31日捐款明細

捐款日期	姓名	畢業資料	金額	捐款項目
106 年 10 月 6 日	嚴隆財	58. 化工	1,000,000	化工系系務發展基金
106 年 10 月 13 日	黃金城	67. 機械	200,000	wellforce-osk 獎學金
106 年 10 月 16 日	雷添淇	榮譽校友	100	甘霖獎助學金
106 年 10 月 18 日	徐政基	94. 機電所	3,000	學生獎助學金 - 校友聯絡中心管理
106 年 10 月 19 日	唐世翰	76. 電子	200,000	電子工程系王瑞材榮譽教授獎助學金
106 年 10 月 24 日	拓凱實業股份有限公司		200,000	校友捐贈分子系專款
106 年 10 月份合計金額			1,603,100	

歡迎投稿



校友動態

臺北科大校訊強力徵求校友近況，來稿請以下方特定表格遞交，以便聯絡。歡迎提供照片，照片解析度需為1mb以上JPEG檔案。

來稿寄送信箱：winnie15@ntut.edu.tw

註：聯絡電話及Email僅供出版組資料確認聯繫使用，絕不另做他用，敬請放心。

校友資訊表單	
投稿人	
姓名	
畢業年份	
所屬系所	
聯絡電話	
Email	
投稿項目	
個人近況	
工作動向	
其他	

如幫他人投稿，除填寫投稿人資料外，另需填寫下表：

被投稿人	
姓名	
畢業年份	
所屬系所	
聯絡電話	
Email	
投稿項目	
個人近況	
工作動向	
其他	



涓滴成池-留名北科同心牆計畫

凡捐款新台幣10萬元，可享受優待並留名臺北科大校友體育館同心牆，歡迎校友及各界人士共襄盛舉！

為答謝各方熱心捐款人，本校特發起「留名北科同心牆」計畫。凡捐款挹注興建中之校友體育館達10萬元者，即可獲得將捐款人姓名銘刻於同心牆上並致贈校友體育館貴賓卡一張，以示感謝。歡迎各界踴躍捐款、共襄盛舉！

※本計畫亦歡迎小額捐款，凡捐款達新台幣壹萬元，即贈送精美紀念品一份。

※捐款請洽 (02)2771-2171 分機 6412 校友聯絡中心 鄭如純 小姐



臺北科大未來發展需要您的大力支持!您的熱心參與慷慨解囊是支持臺北科大成就卓越的重要力量，捐款將用於幫助學生和教師、校園建築與教學設備。衷心感謝您的慷慨捐贈，成就更卓越的臺北科大。

捐款人 / 機構名稱：_____

聯絡電話：_____ 手機號碼：_____ E-mail：_____

聯絡地址：_____

捐款用途

- ☐ 體育園區及游泳池 (捐款金額 NT\$ _____元整)
☐ 定期捐款 (歡迎小額定期捐款)：每月(期)金額新台幣NT\$ ☐ 200元 ☐ 500元 ☐ 1000元
☐ 其他 _____元，共 _____月(期)，(自 _____年 _____月至 _____年 _____月止)
 ◆定期捐款收據將於收到款項後，隨即以掛號寄達。

捐款方式 (請勾選其中一項)

- ☐ 信用卡線上捐款 (詳細捐款方式請見本校網頁：<https://giving.ntut.edu.tw>)
- ☐ 支票 (抬頭請寫「國立臺北科技大學」，連同本捐款單，以航空或掛號郵寄：台北市106 忠孝東路三段一號 臺北科技大學校友聯絡中心收)
- ☐ 臨櫃轉帳匯入 (請逕匯入：台灣銀行城中分行 045036070069，國立臺北科技大學401專戶)
- ☐ 自動提款機轉帳帳號34736400000001，捐款轉入後請您傳真或來電告知轉入帳號。(歡迎使用網路ATM轉帳方式，請見本校網頁：<https://giving.ntut.edu.tw>)
- ☐ 信用卡紙本捐款 (選擇本項請填下列資料，刷卡銀行將收取2%手續費)
☐ VISA ☐ MASTER ☐ 聯合信用
 卡號：□□□□-□□□□-□□□□-□□□□
 有效期限：西元20____年____月 發卡銀行：_____
 持卡人簽名：_____ (需與信用卡簽名一致)

收據資料

聯絡電話：_____ 統一編號 _____ (公司請填寫統一編號)

收據地址：_____

- ◆ 您是否同意將姓名、捐款金額公開於本校網頁或刊物上？
- ◆ 您的捐款可在年度申報所得稅時，全額列舉扣除，並不受金額限制。
- ◆ 累積金額達10萬(含)可獲教育部捐資獎。

聯絡資訊：國立臺北科技大學 校友聯絡中心 / 電話 (02) 2771-2171 轉 6400 分機 / 傳真 (02) 8773-0662



GIFT TO NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY of TECHNOLOGY ACADEMIC DEVELOPMENT FOUNDATION

To further advance our university development, National Taipei University of Technology (TAIPEI TECH) needs additional resources for our students and faculty. TAIPEI TECH Academic Development Foundation was established by TAIPEI TECH alums to support the advancement of our Alma Mater.

Section I. Donor Information

Name(Chinese) _____ (English) _____

Mailing Address _____

Home Telephone _____ Work Telephone _____ Fax _____

Cell _____ E-mail Address _____

Business Company _____ Job Title _____

If TAIPEI TECH alumnus: Degree Year _____ Academic ____ Year System, Department _____

Agree to publicize the contribution information (name, type of donor, and donate amount)? _____

Section II. Contribution Description

Please choose the project you would like to support:

☐ **1. TAIPEI TECH Sports Venue & Stadium (Swimming Pool)**

☐ **2. Restricted giving (For _____ Project)**

☐ **3. Unrestricted giving**

☐ **One-Time Gift** ☐ **Periodic Gift** (Month/Year) From Date _____ to Date _____, Total ____ (Month/Year)

Please indicate the payment type:

☐ **Check or Money Order** \$ _____

Please make check payable to Taipei Tech.

Information: National Taipei University of Technology,

Alumni Liaison Center, No. 1, Sec. 3, Chung-Hsiao E. Road, 10608 Taipei, Taiwan

☐ **Account Transfer Converges** \$ _____

BANK OF TAIWAN, Cheng Chung Branch 045036070069 , National Taipei University of Technology 401Account

(請逕匯入：台灣銀行城中分行 045036070069，國立台北科技大學 401 專戶)

☐ **Credit Card**

☐ **VISA** ☐ **MASTER** ☐ **Others** _____

Card # □□□□-□□□□-□□□□-□□□□ Expiration Date _____ Year _____ Month _____

Issuing Bank _____

Signature _____

☐ **Other**

Please contact TAIPEI TECH to discuss contributions of other assets.

For questions, please contact:

Alumni Liaison Center of TAIPEI TECH

Dr. To-Hing Tang 鄧道興, Director

No. 1, Sec. 3, Chung-Hsiao E. Road

Taipei, 10608 Taiwan

Tel: 886-2-2771-2171 ext 6401

E-MAIL: thtang@ntut.edu.tw

Alumni Liaison Center of TAIPEI TECH

Ms. Ru-Chun Cheng 鄭如純

No. 1, Sec. 3, Chung-Hsiao E. Road

Taipei, 10608 Taiwan

Tel: 886-2-2771-2171 ext 6412

E-MAIL: melody12@ntut.edu.tw

HOW TO SUPPORT THE NATIONAL TAIPEI UNIVERSITY OF TECHNOLOGY (NTUT) FUND AT GIVE2ASIA

This document outlines how donors can support National Taipei University of Technology (TAIPEI TECH) in Taiwan with U.S.-based assets by making tax-deductible contributions to Give2Asia. Donors making contributions with assets in Hong Kong should contact Give2Asia to receive additional information about receiving eligible Hong Kong tax deductions.

Background

Give2Asia is a U.S. 501(c) (3) nonprofit organization (Tax ID: 94-3373670) founded by The Asia Foundation to promote philanthropy to Asia. Give2Asia offers donors a wide range of philanthropic services, allowing them to recommend specific organizations for funding, and providing expert research and advice on giving opportunities based on each donor's country and issue interests.

All Give2Asia grant administration in Asia is conducted by Give2Asia staff, advisors, and/or The Asia Foundation. Since 2001, Give2Asia has been making grants to over 20 countries in the Asia-Pacific region and supporting the charitable efforts of thousands of donors.

National Taipei University of Technology (Taipei Tech) was founded in 1912, the year when the Republic of China came into existence, as a pioneering academic institute dedicated to industrial education. TAIPEI TECH is a university with honored traditions and widespread acclaim. The University is divided into six colleges each made up of various institutes and departments. Currently, the university has 16 departments and 26 graduate institutes. It has been and will still be dedicated to cultivating leading intellectual elites in humanities and sciences as well as innovative technological specialists by promoting academic research and the quality of education on both the undergraduate and graduate levels. The fund will be used to support University's own development, faculty recruitment, student scholarships and campus construction.

Notable aspects of the Taipei Tech Fund include:

- **Gifts for the Taipei Tech Fund are tax deductible.** Give2Asia is recognized as a tax exempt charitable organization in the United States (ID# 94-3373670). As such, donations are tax deductible according to U.S. law. Please consult your financial advisor on structuring your giving for maximum tax benefit.
- **You will receive a thank you letter and receipt in recognition of your gift.** Upon receiving a gift, Give2Asia will issue a thank you letter and receipt recognizing your gift for the Taipei Tech Fund. This letter may be used for tax reporting purposes.

To support Taipei Tech through Give2Asia, please complete and mail the following form.

Give2Asia is honored to partner with TAIPEI TECH to provide a cost-effective solution for connecting with its U.S. supporters.

For questions, please contact:

Give2Asia- North American Headquarters

Kalsang Tashi, FSF Account Manager

465 California Street, 9th Floor

San Francisco, CA 94104

Tel: 415.743.3336; Fax: 415.391.4075

Email: ktashi@give2asia.org

www.give2asia.org

National Taipei University of Technology

Dr. To-Hing Tang, Director of Alumni Liaison Center

1, Sec. 3, Chung-hsiao E. Rd., Taipei,

Taiwan, R.O.C. 10608

Tel: 886-2-2771-2171#6400; Fax: 886-2-8773-0662

Email: thtang@ntut.edu.tw

www.ntut.edu.tw

465 California Street, Suite 806, San Francisco, CA 94104

info@give2asia.org | 415.743.3336 | www.give2asia.org

form version: 2010



GIFT TO THE TAIPEI TECH FUND

Mail completed form to:

In the U.S.:

Give2Asia

PO Box 193223

San Francisco, CA 94119-3223

(415) 743-3336

Hong Kong donors, or donors with Hong Kong assets, should contact Give2Asia to receive additional information about making contributions that are eligible for a Hong Kong tax deduction.

I. DONOR INFORMATION

Name _____

Street Address _____

City, State, Zip, Country _____

Direct Telephone _____ Home Telephone _____

Fax _____ Email _____

II. CONTRIBUTION DESCRIPTION

☐ **Check or Money Order** \$ _____

Please make check payable to Give2Asia and note TAIPEI TECH in the memo section.

☐ **Online Credit Card Donation**
Please visit <http://www.give2asia.org/ntut>

☐ **Wire Transfer** \$ _____

Contact your bank or financial institution with the following information to initiate the wire transfer:

PNC Bank N.A., 43 North Sixth Street, Stroudsburg, PA 18360

ABA # 031000053 (for U.S. wires) or Swift Code: PNCCUS33 (for international wires)

Ref AC # 90-1175-2292

Give2Asia

Please note TAIPEI TECH so that it may be properly applied.

☐ **Marketable Securities and/or Mutual Fund Shares**

Please provide the following information to your broker to transfer the securities:

Charles Schwab & Co., Inc.

DTC # 0164, Code 40

Account #: 8697-0768

Account Name: Give2Asia

For all securities transfers, please indicate stock name and number of shares:

<i>Stock Name/Description</i>	<i>Number of Shares</i>
_____	_____
_____	_____

☐ **Other:** Please contact Give2Asia staff at (415) 743-3336 to discuss contributions of Restricted Stock, or other assets such as Real Estate.

