

發行人
姚立德

發行所
國立臺北科技大學

地 址
106臺北市忠孝東路三段一號

電 話
(02)2771-2171 (代表號)

網 址
<http://www.ntut.edu.tw/>

E-Mail
cf1140@ntut.edu.tw

出版者
教務處出版組

總編輯
余政杰

副總編輯
葛如鈞

執行編輯
曾韋妮

美術編輯
梁毓珮

攝影
曾韋妮、楊小慧



GRADUATION CEREMONY

國立臺北科技大學104年畢業特刊
National Taipei University of Technology

目錄

CONTENTS

1	就這樣 踏上征途	9	復刻回憶
2	承載祝福	14	傳承希望
8	追逐夢想	19	留存榮耀

畢業典禮流程

日間部上午十點場

進修部暨進修學院下午三點場

Graduation Ceremony

典禮開始

開場表演

主席介紹與會貴賓

主席致詞

貴賓致詞

推薦本屆畢業生暨頒發學位證書

頒獎

畢業禮讚

致贈母校紀念品

畢業主題表演（日間部）

唱校歌

禮成

就這樣

作詞 / 曲：黃釋銘

編曲：曾柏融、蕭舜鴻

鄭安志、陳威仲

一千四百六十天的賽跑 擺放著你我向前的美好
集合我的信念讓你聽到 閉著眼感受夢的微笑
也許一切來得太早 快樂的時間你不想停掉
熱情延續到下個跑道 繼續堅持著
你的驕傲

就這樣 就這樣靜靜聽著那過往
放開手 把回憶留下 大步邁出戰戰兢兢的步伐
就這樣 就這樣離開彼此的牽掛 等著鳳凰 花的綻放
讓夢想飛

也許一切來得太早 快樂的時間你不想停掉
熱情延續到下個跑道 繼續堅持著
堅持著
還記得嗎 曾經有過的瘋狂
交織淚水的臉龐 誰的倔強
就這樣讓他 隨風去吧
就這樣 就這樣全部停在這當下
輕輕地唱 靜靜地想 緊握著屬於你我他的狂妄
就這樣（離開吧 我們的過往）
就這樣撫平過去的傷（把回憶留下）
不再迷惘 不再徬徨
讓自己飛 向無際的希望
一千四百六十天的賽跑
擺放著你我向前的美好

北科出品 終身保固

臺北科大 姚立德校長



畢業生在尋找第一份工作，應注意哪些事項？

我建議同學於畢業後所找尋的第一份工作，應是把它當作學校教育之外，另一個學習面向的延伸，因為你是社會新鮮人，還有很多東西要學習，所以我希望不要先從薪水去看待第一份工作，而是要以未來幾十年的職涯發展為考量，藉由短、中、長期的規劃，著眼一個對職涯有幫助、能让你學習與開拓視野的工作。另外通常企業主最不喜歡看到的，便是不到兩、三個月就換一份工作的求職者，那會讓人感覺應徵者沒有耐心、定性，甚至是不能吃苦，或者不能掌握你真正想要的東西。因此，除非是對這份工作完全瞭解，因為瞭解而不喜歡，那自然另當別論，否則短暫且頻繁的更換工作記錄，會在求職過程中留下負面印象。

校長認為進入職場後，最關鍵的成功要素為何？

最關鍵的成功要素是EQ，EQ包括：責任感、團隊精神、主動解決問題的積極態度...等，如果沒有高EQ，擁有再好的學歷也是無用，因為學歷通常只能做前三份工作的敲門磚，接下來的工作，基本上就跟學歷沒有關係。

從校園到職場，新鮮人應如何調適自身心態？

從踏出校門的那一刻起，便要告訴自己我已不再是學生，而是一位職場工作者，學生容許犯錯、略略不負責任、耍點小賴皮、說話不算話、學習態度不佳，但當你踏出校門的那一刻起，這些特權都不會再有。在職場上，無論是主管或同事，自始至終都沒有把你當作是學生，他們會以工作者的標準來要求你，這點請同學一定要記得。



針對當今的創新創業風潮，校長能否給些建議？

整體來說，我鼓勵同學創新創業，但我並不鼓勵一畢業就創業，因為你的專業知識與對市場的瞭解都還不夠完備；人格特質與挫折容忍度亦不夠成熟，冒然去創業，其實很容易失敗。本校的教育目標是企業家的搖籃，但並非畢業就當企業家，而是要將創業這件事情放在心裡，做為未來職涯發展的選項之一，當前述提及的要件皆具備時，抓住機會，再行創業，到時你在校所受到的創業訓練，會讓你不怕把創業當作職涯發展的選項之一。但話說回來，如果你的點子真的極其創新，市場的機運又稍縱即逝，也並非不能畢業即創業，國內外也有在校時就創業的案例，但這畢竟是少數，倘若同學覺得自己與這些人的特質很像，校長也是鼓勵創業。但到底畢業後要工作還創業，取決於所提出的創業構想是否符合市場趨勢，是否帶來極大的創業價值；答案如是，立即投入創業倒也未嘗不是一種選擇，且現在並非要家財萬貫才能創業，當今市場缺的是創新點子，只要點子夠好，天使或創投資金在市場上並不匱乏。



對於臺北科大畢業生是否有其他建議？

(1) 在職場裡，臺北科大校友有特殊的凝聚力，這是臺北科大的特質，對於學弟妹通常會特別照顧，所以同學畢業後遇到學長姐，需要他們幫忙，不要羞於開口。但當有一天你在工作崗位上，逐漸嶄露頭角、小有所成時，也不要忘了把這份凝聚力傳承下去，不吝提攜學弟妹。

(2) 同學們就是臺北科大的產品，切記「北科出品，

終身保固」。畢業後，需要學校協助時，別客氣回母校求助，母校會盡所能地協助大家各方面的需要。

(3) 臺北科大是一個值得同學驕傲的學校，畢業後，一定要感念在校學習的時光，校長希望大家將來可以多參與各地區校友會，與母校保持聯繫，當有所成就時，不要吝於對母校付出，讓這塊招牌愈擦愈亮。

校長的經典語錄？

勿以善小而不為，勿以惡小而為之。

因應變革 謙虛學習

致伸科技（股）公司董事長
梁立省校友
民國 55 年 電機工程科畢

貴公司之企業文化為何？形塑此企業文化的原因？

(1) 尊重：採取激勵管理，希望塑造一個員工覺得受尊重，能充分發揮專長的環境。(2) 務實：製造公司很重要的心態就是要實在，所以務實也是我們長期以來的價值觀。(3) 求變：公司成立 30 年，從最早的 PC、Mobility 到 Internet，幾乎每十年就會有一個改變，這個改變不是些微改變，而是為因應市場經濟變革所做的技術大創新。

您對臺北科大畢業生的期待？

除了期許畢業生成為臺灣科技業的生力軍外，也希望他們能放眼世界舞台，別只滿足小確幸，畢竟臺灣是海島，但經濟發展已超越臺灣本身的市場和資源所能支撐的程度，所以如果企業或人才，不能放眼世界，就會變成在走回頭路，這不是一個好選擇。

如何挑選優質且具有潛力的企業？第一份工作重點應放何處？

首要就是能否學到東西，這是你日後成就比別人高的原因。建議挑選(1)有制度的企業，才能學到做事的章法與流程。(2)有世界觀的公司，臺灣的市場、腹地太小，企業想長期成功或存活，必須到世界舞台競爭。(3)肯投資人才的培養，且是有方法與制度，而非偶發性的。(4)願意和員工分享成果。上述是一位求職者應去瞭解的事務，其實找工作就像做專案，透過面試時，應徵者提出的問題，企業主就可得知其是否看重、瞭解此份工作，是否有定性。

世界在變、企業在變，職場環境也隨之改變，您認為新鮮人應如何因應這變革？

(1) 謙虛：謙虛其實是自信的表示，有自信的人通

常很謙虛，因為他不會覺得謙虛是示弱，反之，便會很注重外觀或形式上的強勢，因怕被人瞧不起，但若有自信，其實不需要這些東西來肯定自身價值。只有抱著謙虛、開放的態度，才能夠學習，並因應快速變化的世界。(2)努力(3)基本功：此指的就是本身的專業技能，及工作與生活中所需的工具，如：語言。有扎實的基本功，學習就很快、很廣，學習是面對和應付變化最主要的能力。

企業經理人應具備的能力或人格特質？

(1) 溝通，做為經理人，就是要帶人，如不具備溝通能力，便無法清楚說明戰略目標，團隊也會無所適從。(2) 誠懇，須獲團隊信任，才能邁向成功。(3) 以身作則，自身言行須一致，方能使人尊敬。具備上述，才能帶領團隊達成目標。

您認為工作態度是否真能彌補工作能力的不足？

95% 是工作態度比能力更重要，當然還是要具備基本能力，只有極少數是能力比態度重要。企業是群體環境，今天無論個人能力多強，單槍匹馬能做好的事情其實有限，必須要與人合作，才能做出較大的成績，而要與人合作，態度就很重要。能力與結果之間，態度是橋樑，態度不佳，有再好的能力，也無法轉換成結果，企業是現實的，老闆並不因你聰明而雇用你，雇用你是因為你能夠帶來結果。

您的經典語錄？

沒有永遠的好運氣，大部分的成功還是來自扎實的基本功，當有好的基本功，運氣來時你就能掌握。

承載祝福

背起行囊
祝福滿溢
成功人士的背後
有故事的辦公室



民國 71 年
電子工程科畢

擴充專業 放眼世界

喬訊電子工業（股）公司董事長
張水美校友



民國 76 年
機械工程科畢

確立目標 堅持到底

太古汽車集團營運總監
高振榮校友

貴公司之企業文化為何？形塑此企業文化的原因？

（1）誠信：只有務實，腳踏實地，才能獲得股東、員工與客戶信賴。（2）創新：隨著科技日新月異及環保意識抬頭，沒有創新就跟不上時代。（3）品質：產品品質不佳，則無法行銷海內外，亦不會有進一步的技術合作。（4）客戶滿意度：前述三項會帶出客戶滿意度，客戶對產品有信心，才會持續互動，並獲得大筆訂單。（5）放眼世界市場、國際化經營：全球化佈局，客戶群方能龐大。

您對臺北科大畢業生的期待？

（1）具備專業領域技術與英文能力，外語能力佳，才能獲得第一手資料。（2）多方涉獵國際財經資訊及各國情勢與優劣所在，並充份撐握全球的脈動與走向。

如何挑選優質且具有潛力的企業？第一份工作重點應放何處？

可從以下指標判斷公司優劣：（1）公司歷史：要選制度健全及營運正常的公司，多涉獵產業知識，避免挑到日落西山的公司。（2）公司技術與產品有競爭力（3）通路國際化（4）擁有教育訓練資源。理想上，最好從事相關科系的行業，才不會浪費四年所學，除非興趣極高，且工作的未來性值得你選擇與所學背道而馳，否則一旦入錯行，且三年內都無法改善，成功就會漸行漸遠。建議目標要明確，機會掌握在自我，而非他人。

世界在變、企業在變，職場環境也隨之改變，您認為新鮮人應如何因應這變革？

（1）瞭解自我特質及做好心理調適：專業、性向與未來發展相輔相成。（2）充實專業知能與培養職場核心能力（3）擴大國際視野和強化外語能力（4）建立優良人際關係：公司是團體生活，而非個人，人際關係要好，否則前功盡棄。另要謙卑，才能學習對方經驗。具備前述能力，便能處變不驚。

企業經理人應具備的能力或人格特質？

（1）謙卑：謙卑才能真正傾聽下屬的聲音，特別是會直接碰到問題的第一線人員，如此才不會出現隱瞞錯誤，導致公司管理失效之情形。（2）專業：包括身兼管理與技術，一間公司要成為大企業，需以技術為導向，如若一間三不知，不僅無法使人信服，公司亦難擴大。（3）有創業者心態：因為經理人是股東與員工間的橋樑，須能揣摩、體會股東目標，並傳遞給執行者。（4）忠誠度（5）與員工打成一片。

您建議畢業生創業嗎？

沒有社會經驗前我不建議創業，因為創業本身要有專業，最少需有 3-5 年的工作經驗，且須極瞭解自身產品，並知曉整個市場導向及產品市場為何。據統計應屆畢業生創業成功機率不足 3%，別倉促創業，要穩定中求進步。建議有心創業者需具備：（1）專業（2）具市場性產品（3）創業團隊（4）眼光獨具、抓準機會與切入點（5）心理準備、創業勇氣（6）國際觀。現在臺灣整體大環境並不適合創業，因為市場太小，且過於飽和，倘有心創業，也許可考慮前往緬甸，印度、越南等國，因上述幾個國家正在開發中，較有機會發展。

您的經典語錄？

對上以敬、對下以慈、對人以和、對事以真。秉持四箴行定能圓滿一切。

貴公司之企業文化為何？形塑此企業文化的原因？

明年太古集團將創立滿兩百年，公司的核心價值在於「團隊合作、顧客導向、主動及創新、誠信」，其中誠信與正直密不可分，此包含對內與對外。對內，要讓員工正直，需透過相對應的收入與系統性的規範，方能真正落實。對外，則須以誠信、具透明度和負責的態度行事，方能達成業務目標，為股東取得最大的回報，而僱員、業務夥伴及集團營運業務的社區亦可受惠。

您對臺北科大畢業生的期待？

臺北科大畢業生絕對是企業愛用前三名。業界對臺北科大的期待與印象，一是有扎實的本職學能，這點學校的努力毋庸置疑。二是苦幹實幹、嚴守紀律。一般在工業發展領域，特別是科技產業，仍需要一群願意從基層做起、穩紮穩打的員工，因此建議先把本業做好，然後可以嘗試創新。創新無所不在，一件事情可以有十種作法，無論產品、製程甚或人資、規則都能創新，但創新要可行，大家能接受才叫創新，如果創新是經過集體激勵而來的結果，則創新就會執行。

如何挑選優質且具有潛力的企業？第一份工作重點應放何處？

我建議要先思考自己想成為哪個企業或行業的佼佼者，在這個前提下，擬定好計畫，並找尋相關工作，適應這個社會，與再次確認未來要走的路，前 5 年可以一直換工作，但後面的 15 年是人生最精華的時候，為了達成目標所做的累積、投資及遵循和開創，都應在這段蛻伏期，期間也許會遇到瓶頸，但能堅持下去的人就會看到成功。大抵而言，30 歲往往是個關卡，在 30 歲前要決定留在哪間公司，35 歲以後就

不要輕易離職，因屆時要轉換跑道就很困難。當然，如果是中高階級的管理層，因為已經到一定層級了，便可以在同一個產業轉換工作。

新鮮人普遍的致命傷為何？應如何改善？

普遍的缺點是自信不足、欠缺獨到見解、團隊領導、英語與簡報能力。相較歐美，亞洲學生比較會有前述狀況，這是整個教育體制的問題，但即便如此，仍能透過自身努力來解決此種困境，現在坊間有很多強而有力的督促系統能讓你學會這些技能，特別是英語與簡報能力，但前提是真的要椎心刺骨的學習，例如：身處任何時空都在背單字。現在是一個全球化時代，英語與簡報可謂密不可分，善用語言表達你的思路跟見解，以得到目標群眾的迴響，這點是很重要的。

您認為工作態度是否真能彌補工作能力的不足？

通常 90% 是工作態度可以彌補工作能力的不足，不過當事情是成果導向時，就是另一回事。一般來說，公司只能容忍員工中 10% 是成果導向的人，這類人最典型的的就是銷售員，其往往有特殊、創新的作法，他不需要依照公司的流程，卻能產出良好績效。但對於業界來說工作態度還是普世價值。所謂的工作態度，就是配合度，沒有對的工作態度與流程，就不會產出好的結果。

您的經典語錄？

王維的「行到水窮處，坐看雲起時。」困境時，要敞開心胸，換一個心境與角度來看現在的狀況，也許會有新的局面。



成功職人 ABC

友達光電（股）公司董事長兼總經理
彭雙浪校友



民國 68 年
工業工程與管理科畢

成長與創新的原動力 創造被利用價值

安杰國際集團董事長
陳品峯校友



民國 100 年
經營管理 EMBA 畢

貴公司之企業文化為何？形塑此企業文化的原因？

（1）誠信：培養老實聰明人（2）熱情務本：友達為學習型組織，鼓勵同仁不斷學習。現今科技進步極快，要善用在校所學的邏輯思考方式持續學習，才能不斷涉獵新知。（3）追求卓越：沒有最好、只有更好，強調團隊合作，持續挑戰新的目標。

您對臺北科大畢業生的期待？

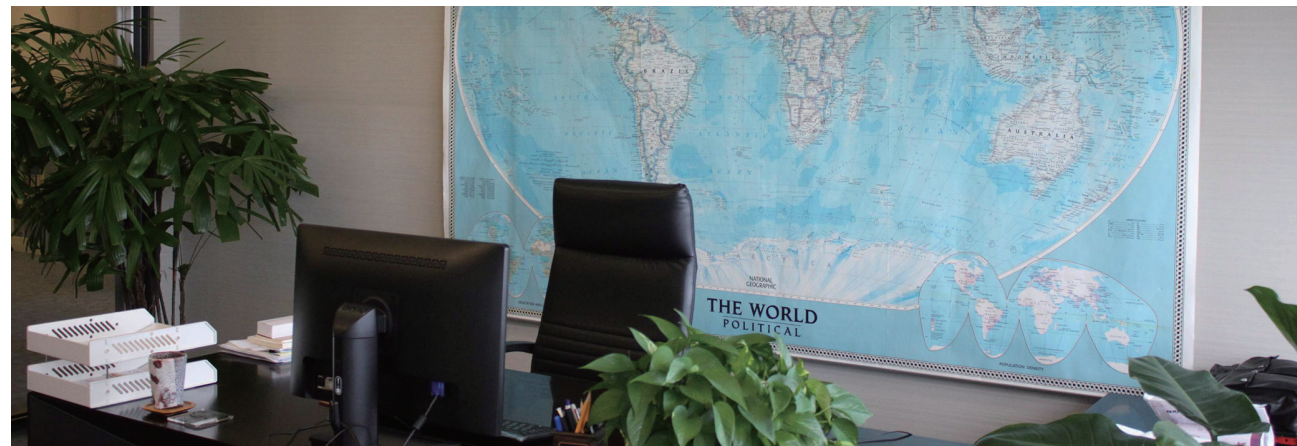
臺北科大畢業生目前是企業最愛的前二名，關鍵因素其實是已進入企業的校友表現。因此建議學弟妹踏入職場後，要努力保持這個排名，甚至更超前。很多事情不要想一步登天，除了不間斷的在工作中學習外，學弟妹更重要的是態度要積極，願意學習、腳踏實地，才能成為受企業青睞的人才。

您認為未來產業期許何種人才？人才應具備的特質或特點？

（1）學識與專業（2）心態：正確的價值觀、Open Mind。身處全球化與國際競爭的時代，個人需有國際移動能力以及開放的心胸接受新的事務。（3）視野：國際上任何變動都可能影響全球經濟，需時時關心重要的國際事務。另需具備語文與溝通能力，提升全球視野。（4）修養：國際化已是趨勢，要培養包括國際禮儀等應對進退的能力，為成為世界地球村的一份子做好準備。

進入職場後，您認為最重要的三至五件事？

態度、國際觀、團隊合作、不斷學習、忠誠度。在校較注重個人能力的表現，但職場講求的是團隊合作。此外建議維持閱讀習慣，職位愈高需要的涵養也愈多，包括歷史、文學、財經 ... 等，要多元學習及充實各種知能。



企業經理人應具備的能力或人格特質？該如何培養？

成功職人 ABC：（1）Ability：學校主要培養邏輯思考與解決問題的能力；然而科技不斷的快速發展，需要不斷學習及累積專業技能。（2）Background：為自己累積經驗與擴展人脈、社會網絡，並找到對的發展平台，例如：適合發揮所長、有前瞻性的企業。（3）Chance：機會永遠是給準備好的人。很多時候機會的出現，同時也是更大的挑戰。以我被派到蘇州建廠為例，有人認為是苦差事，我卻覺得是更好的學習機會。從空地到一萬多人的廠房，讓我累積諸多能力。機會不見得一定是升官發財，勇於接受自我挑戰反而是長遠發展的好機會，吃苦當吃補、鍛鍊自己，無形中便會累積自身實力。

您的經典語錄？

心小了，小事都變大了；心大了，大事都變小了。一個人的氣度不夠便會在小事裡打轉，反而會忽略大事；反之，面對重大挑戰都能正面應對，所謂的大事最後都會變小。氣度夠大，發展空間才會大。

貴公司之企業文化為何？形塑此企業文化的原因？

我們以恰到好處的極致服務，提供客戶全方位的資產增值之道，為我們的核心精神。是在每個關鍵的時刻，以創新面對挑戰與競爭。然而，改變，是創業永續經營唯一的不變！安杰以「人無我有、人有我精、人精我變、人變我再創新」精神，持續創造物業管理行業的新價值。

您對臺北科大畢業生的期待？

新世代的年輕人要走出臺灣及父母的舒適圈，當個地球人！在跨國的工作領域中，除了專業，態度很重要，是工作上的服務態度，服務業主、服務你設計的產品、你的主管、同事，都需要服務。因此即使我們是工科，也不能只會技術專業，要能放低身段、彎得下腰，建立服務的意識。

新鮮人普遍的致命傷為何？應如何改善？

「戲棚下站久人的」是最常對員工說的一句話，就是堅持，追求夢想很重要，堅持夢想更重要！好的人才履歷，一份工作起碼三年以上，最少也要一年，就如同以前學徒要出師，也要三年四個月的意思。把一份工作做到專精了，再積極學習上一階級的主管工作，從主管賦予的任務，創造自己被利用的價值。同事做不來的工作，能主動協助完成，這樣具有解決事情能力的新鮮人，必然在職場上紅火熱門。

您認為未來產業期許何種人才？人才應具備的特質或特點？

這是一個共享經濟的世代，好的產品或事業的成功關鍵因素在於利他與共好。好的人才除了培養自身的專業外，能整合跨界資源是非常重要的，能拋下本位的利益，才能為企業創造更大的市場與商機。

您認為新鮮人求職應注意哪些事項？

企業不論大小都沒有不拘小節這件事，「禮貌」是最重要的。求職面試時，不可以遲到、需穿著正式服裝、面試中不可撥打或接手機、或突然急著離開，都是企業衡量新鮮人求職的基本條件。

對於臺北科大畢業生是否有其他建議？

常保赤子之心，做就對了！有時候想太多，反而會失去勇氣，跨不出去。企業是需要新鮮人朝氣蓬勃投入、注入青春活力的！大學畢業也可先投入職場，有幾年工作經驗後，再繼續進修碩士或是 EMBA，相信有了職場的歷練，念起書來可以更得心應手！

您的經典語錄？

創造自己被利用的價值，築夢踏實。



追逐夢想

不被恥笑的夢想
就不是夢想

堅持夢想 永不放棄

快樂島（股）公司執行長 黃俊穎校友



民國 98 年
電腦與通訊研究所畢

您的創新動力或靈感來源？

找創意其實不難，生活中的不便之處，便是我的靈感來源，嘗試去解決它，就可能變成一個商機，甚至變成創業的契機。所以我覺得對生活的觀察是否細膩這點很重要。以我公司產品為例，當初會想設計「音樂貝殼」，是因為我喜歡邊運動邊聽音樂，但當游泳時，就不能聽音樂，所以我就決定要設計一個在水中也能聽音樂的產品。

您認為創新產業需要何種人才？

人才需求端看這公司的定位而定。例如我們公司主要定位是在設計跟市場行銷，所以需要的便是兼具這兩種能力的人才。這裡的設計指得是前端設計，亦即是可以精準洞察消費者需求（顯性、潛在甚或創造需求），並設計出產品或服務。

您認為創業最難的事？應如何克服？

（1）資金：除了找尋個別投資者外，包括：銀行貸款、政府獎勵補助 ... 等都是籌措來源，惟創業投資是目前我們尚未獲得資金挹注的單位，因為通常是公司本身資本要足夠才有機會獲得。另外針對產品，我們也在募資平台上募資，此外，多參加活動增加曝光度，藉此創造被投資機會也是一種方式。（2）溝通：溝通指的是對投資者、合作廠商、團隊和消費者的溝通。創業者本身都會有自己的商業模式，而這個模式可能是目前沒有的，如何有效傳遞並達成目標，關鍵便是有明確的目的、具體的內容與站在對方的角度思考。

您是否建議畢業生創業？

我覺得創業是沒有規則的，不見得畢業就要創業，也並非一定要工作很久才能創業，我

認為是端看自己是否準備好，及是否有信心自身產品會成功，信心來自兩方面：理性的分析與感性的激情。以理性的分析而言，除了自身的專業技術外，尚須以客觀的角度來分析市場定位和對手，並需具備高效執行力，以解決各種挑戰；而在感性的激情部分，便是正向積極樂觀，我深信自己會成功，即便無人支持，我亦從未懷疑過自己，悲觀的人是無法創業的。重點是你要相信自己的想法，並充滿信心，因為信心是世界上最強大的力量，有信心才有辦法成功。

對於臺北科大畢業生，是否有其他建議？

大多數人一定都有一件自己想做的事，就像我想要創業，是希望自己能為世界帶來改變，即使周邊所有人都不看好，我也不因此打退堂鼓，自創業以來，我從未設過停損點，每日我都戰戰兢兢、如履薄冰，即便遇到諸多困難與挫折，我仍選擇堅持到底、永不放棄，因為對我而言，這才是真正的活著。因此我想分享馬雲的一句話：「不被恥笑的夢想就不是夢想」，我鼓勵畢業的學弟妹，如果你有夢想，想清楚然後放手去做，就算失敗，但重要的是你在實現夢想的過程中，所獲得的收穫。



復刻回憶

國立臺北科技大學 104 年畢業特刊 post card
天空 | 伍星揚

stamp

National Taipei University of Technology Taipei, Taiwan, Sec.3, Chung Hsiao E.
Rd., Taipei, 10608, Taiwan, R.O.C

國立臺北科技大學 104 年畢業特刊 post card
匯集點 | 周宜勳

stamp

National Taipei University of Technology Taipei, Taiwan, Sec.3, Chung Hsiao E.
Rd., Taipei, 10608, Taiwan, R.O.C

國立臺北科技大學 104 年畢業特刊 post card
午後的約會 | 黃彥鈞

stamp

National Taipei University of Technology Taipei, Taiwan, Sec.3, Chung Hsiao E.
Rd., Taipei, 10608, Taiwan, R.O.C



前方

圖文 | 伍星揚

我將變得成熟堅強，
因為有一個陌生而廣闊的世界，
正在前方等著我。



天空

圖文 | 伍星揚

曾經，我們只能坐在同一片天空
之下，高談闊論。
如今，我們將會創造屬於自己的
天空，實踐理想。

擁抱

圖文 | 伍星揚

擁抱吧，
不單單是不捨，
是一種感謝，是一種祝福。
是一種超越言語和時間的感動，
是一種勇敢的力量。
我們不說再見，我們彼此相擁。



綠園瑰寶

圖文 | 張育豪

從綠色校門一路延伸，蔓延整個
校園的「綠」，儼然成為北科代
表色之一，更連續榮獲數年世界
綠能大學肯定。在一片生意盎然的
綠中，掩蓋不住的是百年歷史的
淬煉精華。



匯集點

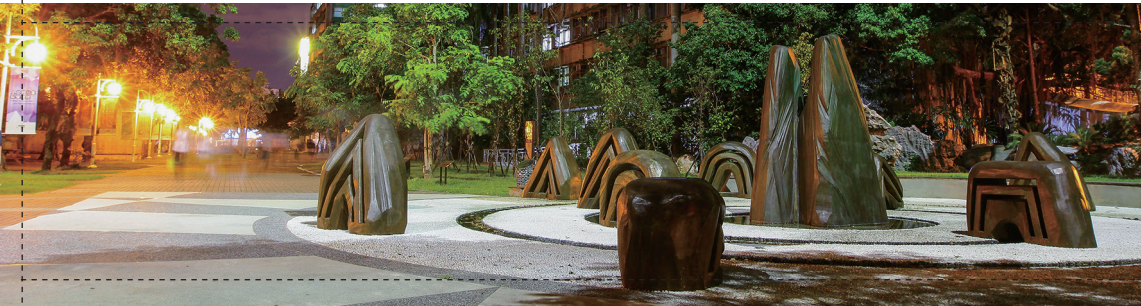
圖文 | 周宜勳

長廊，是所有北科大學生都知道
也不會忘記的空間，這個空間
使人交流、學習、磨擦，更
多的人與人關係都再此發生。

徬徨

圖文 | 翁國璋

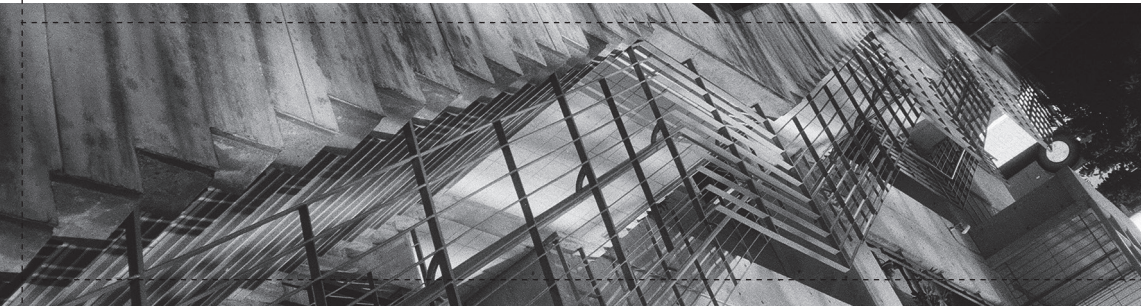
初踏入北科，
隱身在都市裡，
這個台北市的黃金地段，
學生們人來人往，
不論是一年級新生，
或即將是最後一年的大學生涯，
都會是個嶄新的開始。



上升

圖文 | 廖晨光

進退維谷，只好向上。



康莊大道

圖文 | 夏天崗

朝著燈光的指引，向前邁進，
不因眼前的困難與挑戰，
而迷思自我，迷失方向。
心中彷彿有一盞燈牽引著，
帶我們走向康莊大道。



午後的約會

圖文 | 黃彥鈞

我想 10 年後，
一定也會懷念當時的我們，
無憂無慮走在這浪漫校園中。

前方 | 伍星揚

我將變得成熟堅強，
因為有一個陌生而
廣闊的世界，
正在前方等著我。

擁抱吧，
不單單是不捨，
是一種感謝，是一種祝福。
是一種超越言語和時間的感動，是一種勇敢的力量。
我們不說再見，我們彼此相擁。

擁抱 | 伍星揚

綠園瑰寶 | 張育豪

從綠色校門一路延伸，
蔓延整個校園的「綠」，
儼然成為北科大表色之
一，更連續榮獲數年的
世界綠能大學肯定。在
一片生意盎然的綠中，
掩蓋不住的是百年歷史
的淬煉精華。

俯望 | 翁國璋

初踏入北科，
隱身在都市裡，這個台北市的黃金地段，
學生們人來人往，
不論是一年級新生，
或即將是最後一年的大學生涯，
都會是個嶄新的開始。

上升 | 廖晨光

進退維谷，只好向上。

朝著燈光的指引，向前邁進，
不因眼前的困難與挑戰，
而迷思自我，迷失方向。
心中彷彿有一盞燈牽引著，
帶我們走向康莊大道。

康莊大道 | 夏天崗

北
建
築

國立台北科技大學建築系 2014-2015 畢業設計校內展

Taipei Tech Architecture
2014-2015 Thesis Design On-Campus Exhibition

2015
06/01—06/22
1000—2100

國立台北科技大學 設計館 2F-3F

〔交通資訊 Visit Info.〕

ADD. 台北市大安區忠孝東路三段一號
MRT 板南線／中和新蘆線 忠孝新生捷運站4號出口
BUS 台北科技大學站、捷運忠孝新生站

〔贊助廠商 Sponsors〕

泉能開發股份有限公司、璞園團隊 璞永建設、東唐建設有限公司、國泰建設股份有限公司、長虹建設股份有限公司、嘉冠開發建設股份有限公司

〔主辦單位 Organizer〕

國立台北科技大學 建築系

〔臉書粉絲專業 Facebook Page〕

 Taipei Tech - 國立台北科技大學建築系畢業設計

我在臺北科大的日子



如果時間重來，在大學四年內一定要做的事是什麼？為什麼？

(1) 善用學校資源，並多向外發展，包含校外與國外，不要放過任何一個與人交流的機會，因為這正是學習與拓展人脈的機會，且藉由體驗多元文化及各種意識形態的社群，可以加強自身的應對進退能力，並可拓展國際視野，想來這對將來就業時都會有所助益。(2) 藉由選修多方探索興趣所在，並觀察業界趨勢，以利後續學習、發展。(3) 認真製作專題，這裡指的並非只有概念設計，更重要的是做出實質功能，此不僅可以強化自己的專業技術，更能加強與廠商間的連結，以利職場接軌。

如果時間能重來，在大學四年內應要加強哪些技能？為什麼？

專業技能與英文。專業技能可以幫助自己在工作表現上有一定水平，而英文則是相當重要的能力，未來

在職場一定會有機會出國出差、外派或遇到國際客戶，這時候具備語言能力就顯得相當重要。

臺北科大最讓您受益的地方是什麼？

(1) 品牌、校友：對他人而言，臺北科大這塊招牌就代表擁有一定水準，從以前的台北工專到現在的臺北科技大學，也一直是技職頂尖的代表，立於百年歷史下，加上豐富的校友資源，對於未來就業極有幫助。(2) 合作廠商：學校有許多合作廠商是他校沒有的，藉由觀摩與學習機會，可以習得產業新知與技能。(3) 實習制度：不僅培養工作態度，更訓練專業技術，同時也能從中確認自己是否喜歡此一領域，是一種職前探索。(4) 校內教學資源：除了豐富的課程選擇外，還有多種提升英文的管道，如：English Corner、與國外名校交流 ... 等。

對於臺北科大最近頻傳捷報，有什麼想法？

(1) 很開心也很榮幸，覺得對未來就業應該會很有幫助，但也會害怕我們工作後，是否有讓企業覺得我們有符合這個排名。(2) 這幾年，學校有在做課程創新，例如：翻轉課程，激發我們主動思考，同時也更新了許多硬體設備，

應屆畢業生

機電學院
陳俊瑋

管理學院
蔡名封

電資學院
王昱程

設計學院
陳俞霖

人社學院
吳雅婷

電資學院
周聖傑



希望未來學校也可以繼續不斷創新與更新，以訓練學弟妹各種技能，相信排名也可以因此更往上。

覺得臺北科大最可愛的地方為何？

(1) 小銅人和其他校園裝置藝術，以及逢年過節，會有一些掛燈布置，其實文化就是一種生活，這些裝飾無形中增加我們的人文素養，且有時候可以看到附近的居民帶小朋友進來玩，就是一個社區型大學的感覺。(2) 北科校鳥跟校貓是最可愛的了，心情不好時，看著牠們就可以消除一些生活上的壓力，也是放鬆自己的好方法。

給學弟妹的建議？

(1) 在課程以外，我覺得可以跳脫舒適圈，多參與學校的志工服務，例如：馬祖服務隊、牡丹服務隊、僑校服務 ... 等，這是訓練表達溝通力及擴大視野的好機會，且可以透過到當地服務，來省思自身。(2) 可以從大一開始，就去思考、規劃自己的大學

生涯，包含學習計畫、交換學生、參與社團、國際活動 ... 等，也很推薦去選修外系課程，多聽各類型演講，以開放的心態大量學習，對未來都會極有幫助。

(3) 建議學弟妹，對於不同的人事物可以抱持好奇心，而不用過於抗拒，例如：直銷、保險、宗教、業務 ... 等，並非一定要加入，但可以去瞭解其中的商業模式、價值觀 ... 等，進而去思考、比較他們的行為表現，是否貼近市場需求，以此從中習得專業知能或金融相關知識，進而內化為所學。





圖 | 李心如



阿水

圖文 | 李泓伸

斑駁的斷垣牆面，沒有華麗的壁畫；
破舊的長形桌面，沒有精雕的蕾邊，
阿水最美的，
就是活在每個北科人心中的回憶。



圖 | 郭以諾



圖文 | 夏天崗

光輝歲月

夕陽照耀著即將畢業的學生，在他們心裡，彷彿帶點興奮。時光歲月給他們的磨練，是一段生命中的養分。學習，把挫折化為成長；努力，把逆境化為力量。

夢想起飛

圖文 | 蘇鈺翔

流逝的是時間，
不變的是友誼，
把夢想的實現寄託在氣球上，
升起不是因為它的命運，
而是氣球內充滿了希望。



老幹新枝

圖文 | 鄭仲棋

十年樹木，百年樹人，
專業就如生生不息的大樹，
有老幹也有新枝，
老幹靠著新枝的延續，
新枝則靠老幹的傳承，
使得學識欣欣向榮，日益求精，
更上一層樓。



圖 | 胡維呈



圖 | 李心如

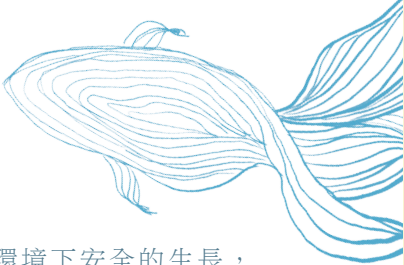


圖 | 蘇鈺翔

洄。

文 | 林映里

北科每一位學生，在這個環境下安全的生長，
畢業之後，希望就像魚一樣，
在未知的大海中拚命的生存，吸收飽滿再洄游。



慢。

文 | 夏天崗

慢，好比四年光陰的學習，那種從容、堅持。
慢，好比未來生涯的規畫，那種深根、紮實。
慢不是懶惰，而是徹底。
慢不是落後，而是平穩。
慢慢來，比較快。



圖 | 陳位宗

榮譽榜

日間部畢業班 學業優良名單

大學部

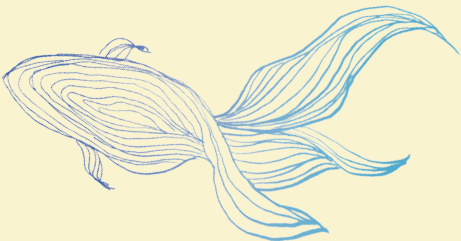
系所 / 排名	一	二	三
四機四甲	曾孟凡	黃竣鴻	陳彥豪
四機四乙	莊俊融	張豫成	蘇郁仁
四機四丙	陳世賢	張修誠	宋順平
四電四甲	田剛銘	周冠佑	吳佳峻
四電四乙	周品宏	蘇士維	陳俊豪
四電四丙	張琬渝	張哲瑋	沈知緯
四化四甲	蔡岱成	蔡品紋	許孟琳
四化四乙	郭致顯	謝洪斌	鄭文德
四化四丙	張祖維	呂盈霖	張庭瑄
四材四甲	賴學仕	杜家杭	鄭智元
四材四乙	黃怡婷	李承恩	蔡明峰
四土四甲	吳振佑	林育寬	柯敏柔
四土四乙	費賽猷	梅篤鵬	顏志良
四分四	林君潔	謝玟儀	陳柏豪
四子四甲	王君豪	郭奕佑	許晉維
四子四乙	蔡明城	李俊廷	侯宛妤
四工四甲	賴旻旻	林曄璇	林思雅
四工四乙	莊傳慶	洪曉晴	陳弘斌
四設四	張藍心	陳美生	張妮芯
四建四	林子翔	黃昀華	柯佳玟
四車四	林舜友	吳東峻	陳偉杰
四能四	顏耀庭	賴致瑋	吳顯佑
四英四	陳祉諭	田玲華	施喻嘉
四管四	廖佩筠	葉俐瑩	李佳儒
四資四	劉有軒	李柏鉉	黃浩峻
四光四	劉正硯	吳昭霆	陳欣吟
四電資四	曾婉茹	陳威仰	陳怡靜
四創意四	黃雍庭	張捷安	葉家渝
四文四	彭琦雯	黃楷婷	呂建鎧
甘比亞 都建四	ROHEY SANYANG	AMBA SECKA	PA OUSMAN NJIE

研究所

系所 / 排名	一	二	三
機電整合研究所	Josuet Leoro	Daniel Reyes	Nguyen Le Van
製造科技研究所	廖允廷	黃冠閔	卓柏宏
車輛工程系碩士班	邱麒勳	林韋廷	陳彥銘
能源與冷凍空調工程系碩士班	黃玄安	林冠廷	噶千豪
自動化科技研究所	陳政言	許驛涵	胡峻榮
電機工程系碩士班	陳品德	何宇平	劉昇豪
電子工程系碩士班	羅原傑	林郁萱	何晨興
資訊工程系碩士班	唐軒尉	林珈妤	林鈺皓
光電工程系碩士班	呂昆翰	蔡柏賢	陳泰源
土木工程系土木與防災碩士班	范其璇	張帆	林秋芬
環境工程與管理研究所	張瑤云	鄭文哲	洪駿耀
材料科學與工程研究所	廖振良	張凱蓆	呂雨珊
資源工程研究所	林家偉	林京翰	賴怡儒
化學工程與生物科技系 化學工程碩士班	張逸豪	廖丹若	王譽儒
化學工程與生物科技系 生化與生醫工程碩士班	林思廷	陳政揚	黃筆強
分子科學與工程系 有機高分子碩士班	劉德鴻	Purit Sirithum	陳建智
工業工程與管理系碩士班	吳俊毅	傅佳怡	蔡喬如
經營管理系碩士班	林子翔	林吟燕	沈玫欣 林芮羽
資訊與財金管理系碩士班	林韋捷	莊竣名	唐子晴
建築系建築與都市設計碩士班	STEFANOWSKA KLAU	賴依晨	黃惠筠
工業設計系創新設計碩士班	李育陞	鍾學威	蔡寶慶
技術及職業教育研究所	曾明鳳	張舒雯	張喬茹
應用英文系碩士班	Marina Popova	李心如	王家眉
互動設計系碩士班	謝采澄	葉庭瑋	柯棋勝
智慧財產權研究所	陳逸凡	李詩凡	潘虹宜
管理學院外國學生專班	陳仙梅	曾美蕙	甄莉雅
電資學院外國學生專班	CANH LE MY	Thanduxolo S.Z.	KIM THOA HO
102 電力電子產業碩士專班	莊富堡	黃筠之	蔡忠潔
102 電能轉換與控制產業碩士專班	邱柏鈞	張峰賓	蘇安修
102 精密機械產業碩士專班	郭承瑋	曾柏崴	彭景南

服務卓越

四工四甲 紀坤廷



進修部畢業班
學業優良名單

大學部

系所 / 排名	一	二	三
職二機四	成章正	劉鐘引	林建邦
職二電四	陳建全	陳榮廷	謝家揚
職二化四	陳永昌	陳姿蓉	汪筱妮
職二土四	陳麗琴	鍾子健	謝志龍
職二子四	侯朝陽	黃冠霖	宋狄淵
職二工四	盧俊杰	蔡景文	林郁芬
職二建五	簡康農	馬琦梅	呂婕寧
職二管四	林麗蕙	王雪桃	王瑞成

碩專班

系所 / 排名	一	二	三
職電機碩三	陳駿昇	唐仕達	鄧頂立
職電子碩二	李俊儒	賴顯堯	江弘益
職機電碩二	李俊男	黃東建	楊富淳
職防災碩二	婁光銘	王薇琳	陳桂茂
職車輛碩三	涂志杰	黃良印	蔡祖揚
職能源碩二	李沅鎔	黃茂華	邱俊銘
職技職碩二	鄭麗雅	陳明玉	鄭姿蓉
職高分碩二	李孟純	黃弘均	彭彥華
職建都碩二	羅浚銘	黃祥修	彭其薇
職英文碩二	劉亭君	劉慧雯	郭書源
職製科碩二	周秋絨	郭香君	邱創屏
職創新碩二	李博勝	吳偉銘	張婉琪
職環境碩三	林忠宏	顏瑞錫	張倚銘
職自動化碩二	靳裕民	劉曉薇	蕭博偉
職化工碩二	林雨芳	沈哲玄	蔡世隆
職材料碩三	林穎信	陳盈均	藍勝益
職資源碩二	林宗憲	呂家豪	許敬宜
職互動碩二	林誠展	吳盈蓓	鄭英鎔
工管 EMBA 二	高文煌	陳淑琴	楊克平
經管 EMBA 二	潘曉蘭	楊永生	簡清德
資財 EMBA 二	武恒宇	余萬事	彭俊雄
泰國 EMBA 二	謝深彥	王名政	鍾國圳

進修學院

系所 / 排名	一	二	三
機械工程系	劉育儀	黃淑暖	張能維
電機工程系	沈一龍	羅明吉	賴志福
工業工程與管理系（甲）	林和勳	陳正忠	徐詠哲
工業工程與管理系（乙）	吳漢倫	蔡梅琳	蕭家兆
能源與冷凍空調工程系	陳鴻儒	洪瑞宏	陳有達
車輛工程系	洪崇榮	李承書	陳宥宏
土木工程系	李忠憲	羅成志	黃春祥
電子工程系	張錫傳	曾鈺文	李宏翊
經營管理系（甲）	李佳星	吳金柳	李美真
經營管理系（乙）	郭子儀	吳翠珠	廖苡君
工業設計系	鄧一銘	廖詩雨 江長恩	
建築系	張瓊文	蔡云睿	葉銘忠
化學工程與生物科技系	陳威仁		

體育績優

羽球隊	四電四丙	陳立揚
田徑隊	四子四甲	韓清富
網球隊	四化四丙	羅日謙
女籃隊	四管四	徐正綺
桌球隊	四電四乙	楊正浩
排球隊	資源碩二	楊昭恩
足球隊	甘比亞都建四	Lamin S.Kuatch
籃球隊	能源碩二	溫千豪
游泳隊	四車四	鄧友嘉

操行優良名單

進修學院

系所 / 排名	一	二	三
機械工程系	余孟彥	吳立偉	張能維
電機工程系	黃國華	吳問正	林伯澄
工業工程與管理系（甲）	劉文龍	張庭誌	彭志義
工業工程與管理系（乙）	胡瑋純	高采鈴	林佳慧
能源與冷凍空調工程系	許凱威	楊智能	林晏丞
車輛工程系	洪崇榮	李嘉緯	林暉博
土木工程系	李毓中	林明潔	張玉珠
電子工程系	楊震寶	蔡武倡	曾鈺文
經營管理系（甲）	宋湘鈴	李佳蓉	簡捷優
經營管理系（乙）	楊淑娟	韓鳳娟	黃鵬豪
工業設計系	丁詩峰	李先吳 胡一帆	
建築系	洪偉哲	林士雄	簡功燦
化學工程與生物科技系	陳威仁		

服務績優名單

日間部

機械工程系	唐翊烜
機電整合研究所碩士班	陳勁諺
自動化科技研究所碩士班	蕭秀庭
製造科技研究所碩士班	卓柏宏
能源與冷凍空調工程系	吳俞慶
能源與冷凍空調工程系碩士班	許庭碩
車輛工程系	姚順偉
車輛工程系碩士班	陳俊佑
電子工程系	古濤傑
電子工程系碩士班	陳任曜
電機工程系	蔡奇勳
電機工程系碩士班	陳功易
光電工程系	陳俊豪
光電工程系碩士班	廖冠丞
資訊工程系	吳燾麟
資訊工程系碩士班	林鈺皓
化學工程與生物科技系	張家瑋
化學工程與生物科技系 化學工程碩士班	許哲甄
化學工程與生物科技系 生化與生醫工程碩士班	魏佑齊
分子科學與工程系	馬振家
分子科學與工程系 有機高分子碩士班	劉德鴻
材料及資源工程系	魏佑霖
材料科學與工程研究所碩士班	廖翊堯

進修學院

機械工程系	余孟彥	劉育儀
電機工程系	吳問正	黃啟豪
工業工程與管理系（甲）	劉文龍	彭志義
工業工程與管理系（乙）	楊雅卿	胡瑋純
能源與冷凍空調工程系	劉邦麟	張有利
車輛工程系	魏銘傑	李嘉緯
土木工程系	李毓中	林明潔
電子工程系	徐世學	徐文岳
經營管理系（甲）	簡捷優	簡秀如
經營管理系（乙）	李尚勤	張正德
工業設計系	丁詩峰	鄭証中
建築系	涂衍哲	黃若熒

進修部

職電機碩三	鄧頂立
職電子碩二	陳羿僊
職機電碩二	楊富淳
職防災碩二	蔡智成
職能源碩二	李沅鎔
職技職碩二	陳珮玲
職材料碩三	陳翊銓
職高分碩二	彭彥華
職製科碩二	馬偉通
職創新碩二	李博勝
職資源碩二	林宗憲
職互動碩二	鄭英喆
工管 EMBA 二	高文煌
資財 EMBA 二	武恒宇
經管 EMBA 二	高達春
泰國 EMBA 二	王名政
職二機四	顏禹宏
職二電四	林宜民
職二工四	陳育正
職二建五	張忻樺
職二管四	王瑞成
職二化四	汪筱妮
職二電四	劉之繁