



臺北科技大學 校訊

NTU NTUT Gazette

第 244 期

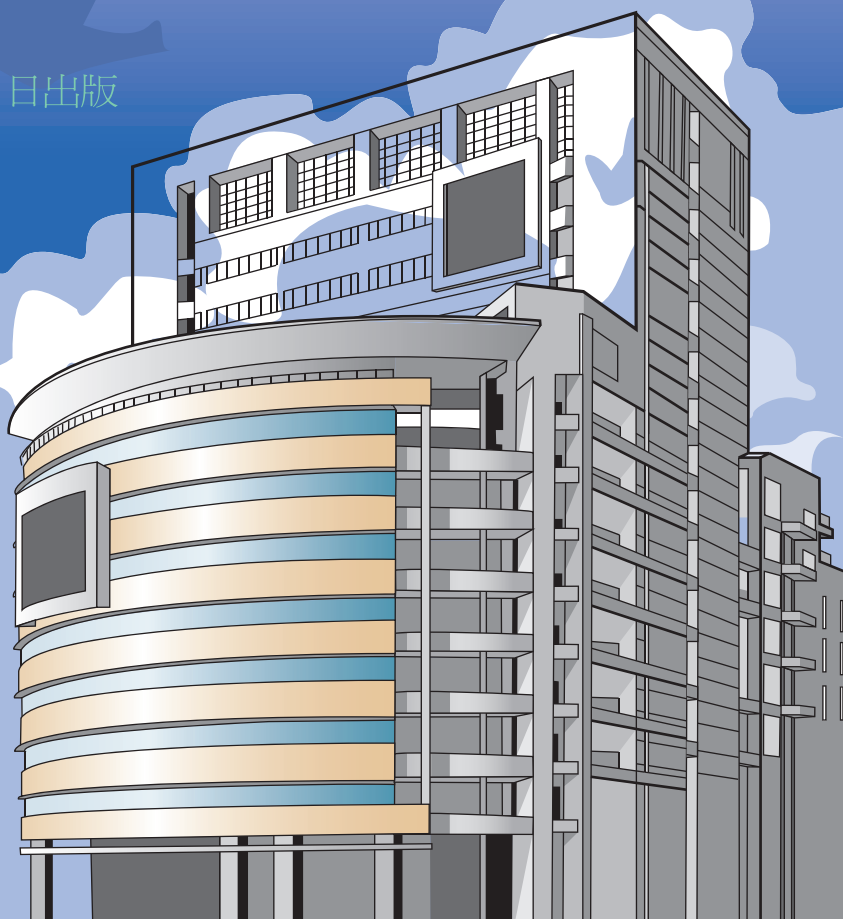
中華民國 97 年 3 月 3 日出版



最後一哩課程- 語文測驗
大家一起來做全民英檢操



97 年春節團拜



campus news & events

發行人 李祖添
發行所 國立臺北科技大學
地址 106台北市忠孝東路三段一號
電話 02-27712171轉1140-1147
網址 <http://www.ntut.edu.tw>
E-mail cf1140@ntut.edu.tw
出版者 教務處出版組
總編輯 姚立德
副總編輯 楊韻華
執行編輯 孫淑姿
郭約蘭
封面設計 黃勳君

本期撰稿者

教務處 鄭暖萍 蔣欣潔 劉子綾 許秀蕙
學務處 董銘惠
總務處 胡信輝
進修部 張松浦
研發處 郭明玉
人事室 黃小萍
藝文中心 曹筱玥
校友聯絡中心 董嵐微
育成中心 李慧綺
機電學院 林啓瑞 郭桂林
管理學院 吳惠萍
設計學院 蔡依純
車輛系 丁秀如
機械系 詹昇穎 江仁智
分子系 黃清孝

《校訊》學期中二週出刊一次，歡迎投稿。
稿件請逕傳E-mail，或送教務處出版組。

中華郵政台北誌字第831號執照登記為雜誌交寄

本期摘要

- 2 97年春節團拜 熱鬧喜洋洋
- 3 北科教職員工尾牙餐會
- 4 賀創意設計學士班陳琬婷、張力文榮獲大葉大學「2007設計創作藝術季」時間影片類競賽第三名
- 5 教學卓越計畫系列報導
- 6 2008北科大高中生冬令體驗營圓滿結束
- 7 新年新希望
- 8 教學經驗小短篇
- 9 培養RFID在學與在職人才
教育部啓動國內27家大專院校RFID教學能量
- 10 加強台灣與德國學術交流
- 11 管理學院新、卸任院長2/21交接典禮隆重、圓滿完成
- 12 教務新訊
- 14 單位消息
- 18 學術演講/活動預告

本校募款專戶帳號

- 一、台灣銀行城中分行
帳號：045036070069
戶名：國立台北科技大學401專戶
- 二、聯絡電話：
(02) 27712171-6401（許淙慶主任）



97年春節團拜

一年一度的本校春節團拜於97年2月13日上午在中正館熱鬧登場，在大家的相互拜年聲及本校熱情小獅熱舞中揭開序幕，由李祖添校長親臨主持，祝福大家金鼠年大豐收，隔天是情人節，並預祝大家情人節快樂。今年與會人士除本校全體教職員（含校務基金、職代之聘僱人員、行政單位支援全校性行政業務約僱人員）外，並邀請退休人員約500餘人共襄盛舉。

為了營造熱鬧的氣氛，特別安排本校超人氣美女秘書室張姜姿羽與教務處郭約蘭擔任主持人，主持人之一張姜姿羽一出場便以火辣性感的舞蹈驚艷全場，為團拜帶來高潮。教職員與學生們更使出渾身解術，展現超高水準的歌舞秀，節目包括本校教職員工排舞社連續舞曲賀新年、超級星光二班的吳忠明同學及快樂幫的簡朝崙同學賀年演唱、熱舞社的熱舞賀歲、俄羅斯籍高愛玲同學的情人節歌曲獻唱願天下有情人終身眷屬及甘比亞學生的祥獅獻瑞舞蹈，現場猶如欣賞一場百老匯表演，掌聲及讚嘆聲不絕於耳。

整個會場更在學務處等相關單位協助精心佈置之下，熱鬧非凡，大型投影幕配上精彩的電腦動畫、歡樂的過年音樂，繽紛的舞台效果，配合節目演出時而有泡泡、乾冰、火焰及彩帶等，加上五彩繽紛的舞台燈光視覺，讓與會的人員耳目一新。

本次活動摸彩大獎高達116個，同仁們都希望在鼠年能鼠來寶，爭相期盼得第一特獎，隨著獎項愈接近大獎，與會人員High到最高點，讓團拜在驚喜的掌聲與歡笑中圓滿落幕。

熱鬧喜洋洋

本次團拜特別感謝學務處、總務處、研發處、會計室及進修學院的合力幫忙，讓今年活動有聲有色，創意感十足，更博得本校同仁驚艷的讚賞！

(文/人事室 黃小萍)



北科教職員工尾牙餐會

本年度北科大教職員工尾牙餐會假忠孝東路一段天成飯店舉行，由總務處事務組承辦，節目安排費盡巧思，讓在場的所有人，留下深刻回憶。

尾牙節目以星際大戰主題曲開場，乾冰吐出的白霧瀰漫了整個會場，聲光效果更是讓在場的每一個人印象深刻！氣氛達到最高點時，煙霧中突然出現一群身穿白衣，頭戴面具，手握光劍的絕地武士，在會場裡來回穿梭，最後佇立在會場走道兩旁。每年的尾牙餐會中，本校都會表揚傑出的職員，而本屆受表揚的是一群來自總務處事務組的辣媽職員，以騰雲駕霧之姿進入會場，為接下來的節目揭開精采的序幕。

今年的主持大亨由出納組詹錦榮主任與賀子潔小姐出任。為搏君一笑，兩人犧牲色相，將整套動物裝穿上，扮演吉祥物，不僅帶給會場特別的歡樂氣氛，也打破公職人員平日給人較為嚴肅的印象迷思。不久，大家期待的尾牙摸彩重頭戲終於來到。

摸彩分為三個時段，中場休息時間，我們的大家長李校長祖添為大家獻唱，博得滿堂



采，以歌聲位大家祝福。最後，摸彩的壓軸就是校長獎，校長獎的最大獎項6,000元Sogo禮券，由產學中心林怡君小姐獲得。

摸彩結束，會場雖有半數未抽到，總務處事務組也給了個驚喜，在走道兩旁早已放置好的一百個氣球裡，也有獎單在裡面，絕不讓所有參加尾牙的教職員工入寶山而空手而歸，並在一片祝福及恭賀聲中結束了今年度的年終尾牙盛事。

(文/總務處經管組 胡信輝)



創意設計學士班 陳琬婷、張力文

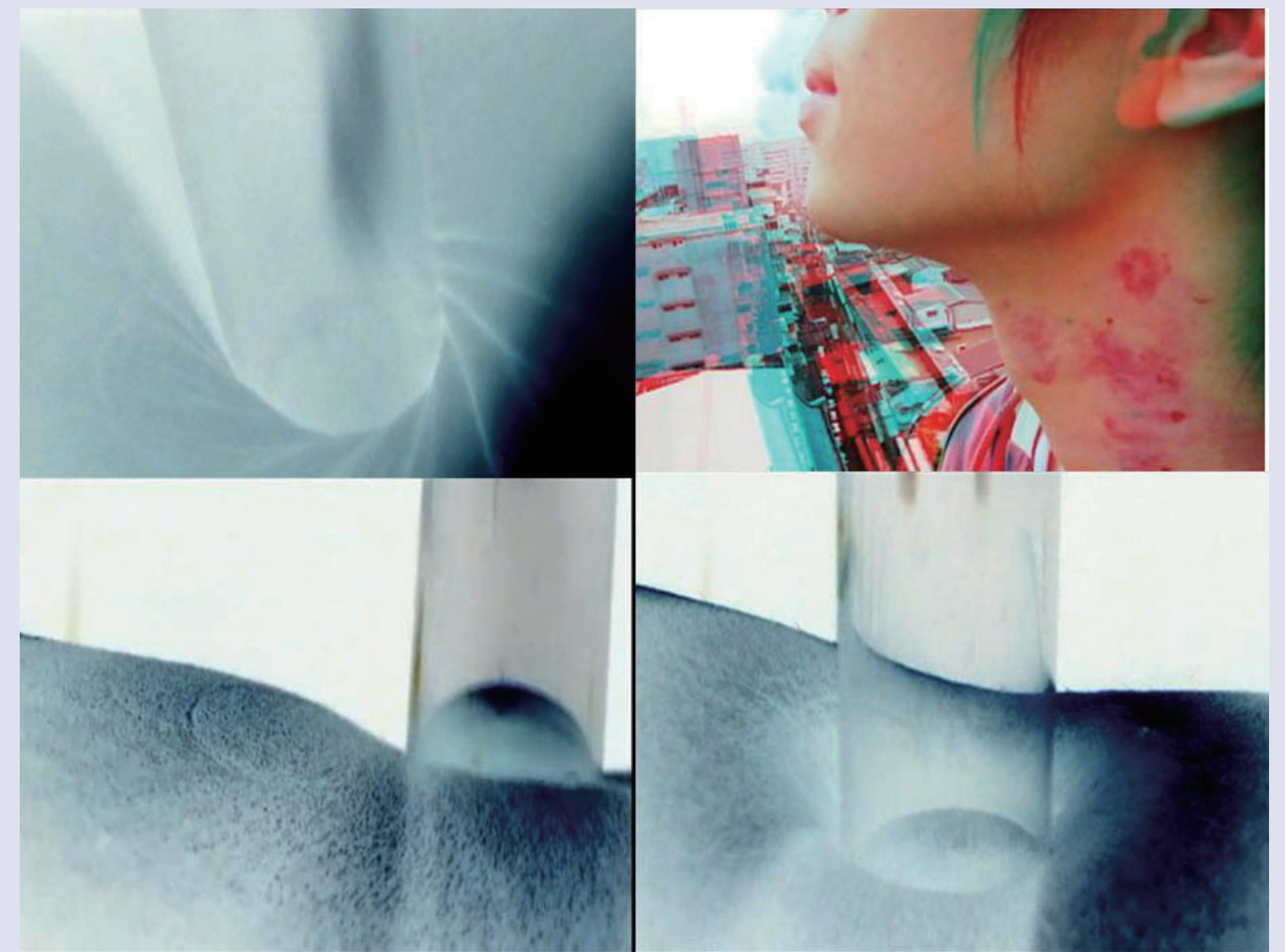
榮獲大葉大學「2007設計創作藝術季」時間影片類競賽第三名

大葉大學為激發學生對專長領域所學之創意思考能力的發揮，以“什麼”為主題，呈現身邊發生的心動驚喜作為創作素材，特舉辦「2007設計創作藝術季」，讓學生於創作上進行校際交流，藉以提升大學生設計創作水平。本校設計學院創意設計學士班陳琬婷、張力文同學於本次競賽中參與時間影片類組競賽，榮獲第三名之殊榮。

得獎作品以Your body is a wonderland為主題，以10分鐘的影片呈現經由改變外物所給予肌膚的刺激與壓力，肌膚會本能性地留下痕跡。然而這些痕跡，卻可以被當作另一種溝通和傳遞訊息的媒介，就猶如我們所熟悉的紙張與筆墨的關係一般，但這樣的關係卻同樣也能發生在我們身體的本能反應上。

(文/設計學院 蔡依純)

得獎作品：



教學卓越計畫系列報導

< 伯樂社團介紹 >

機 器 人 社

近年來，愈來愈多關於「機器人」的電影出現在大銀幕上，機器寵物的出現更是吸引不少時尚人士的喜愛，研究「機器人」似乎成了許多電子、機械相關科系的學生們最夯的課外娛樂活動。北科大機器人社是由機電學院各年級熱愛製作機器人的同學們所組成，社團發展目的在培訓具有機電整合能力的人才，並以研發「智慧型機器人」為發展主要目標。本社成員皆具有旺盛的學習心，藉由社團活動為社員們創造出另一個全新的交流管道，讓社員彼此間互相腦力激盪、研究出更新更多功能的機器人。再者，藉著製作研發機器人的過程，強化了社員間的革命情感，且不斷的互相勉勵及充實各方面機器人製作上的相關知識，期望能學以致用，為社團為學校獲得更多優秀的比賽成績。

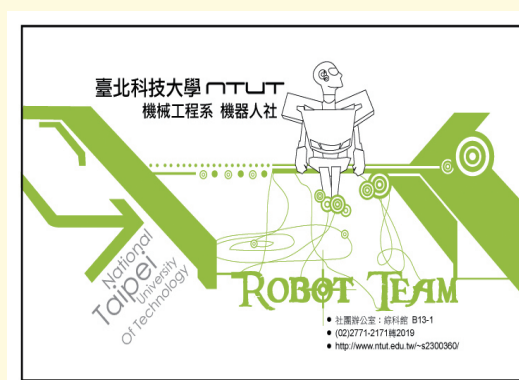
機器人社由葉賜旭老師率領下積極參與了許多校內外競賽，並為學校爭取到不少榮譽。

社團榮譽榜如下：

- 2007.11 第39屆國際技能競賽< Mobile Robotics > 銀牌
- 2007.10 荷蘭festo Mobile Robotics 比賽 第二名
- 2007.10 第37屆全國技能競賽<機器人>職類全國賽 金牌
- 2007.06 第37屆全國技能競賽<機器人>職類分區賽 第四名
- 2007.03 第一屆家用機器人產品創意競賽 第三名
- 2006.11 第十屆TDK競賽 創意獎 佳作
- 2006.10 第36屆全國技能競賽<機器人>職類全國賽 金、銀、銅牌
- 2006.09 社團成立

機器人社歡迎有興趣的同學加入，若有任何關於機器人的問題，可洽社長江仁智同學，email：msi4328@yahoo.com.tw

（文：教務處 蔣欣潔/機械系 江仁智）



< 教學卓越計畫徵求小老師 >

教學卓越計畫徵求「卓越小老師」，大學部同學只要前兩學期任一學期學業平均成績為全班前三名，或某科成績優秀並經授課教師或導師推薦即可申請成為卓越小老師。同學的熱心奉獻可列名於卓越小老師榮譽榜；每學期輔導時數達12小時，教務處則頒發卓越小老師證書。我們竭誠歡迎您加入我們的行列，相關申請表件請上教學卓越計畫網站下載（<http://140.124.13.136/tep2/index.html>），如有疑問請洽詢教學資源中心劉子綾小姐，分機1122，e-mail：ling0517@ntut.edu.tw。

卓越小老師截至97年1月15日止，共有68位學生申請，累計可輔導科目有英文、西班牙文、微積分、有機化學、計概、機率、微處理機、創意潛能激發、機電整合 (Matlab&simulink, C code)、電子學、基礎劍道理論、射擊技術 (亞奧運10米空氣槍)、中國史、電路學、C語言、物理、普通物理、普通化學、物理化學、

化學、工程數學、線性代數、數位邏輯、電子電路、國文、熱力學、通訊系統、訊號與系統、嵌入式系統embedded system、PLC、網頁設計、多媒體設計、有機化學等共33科。若上述科目中同學有學習困難，可尋求卓越小老師協助，協助方式請洽教務處教學資源中心劉子綾小姐（分機1122），或上卓越小老師網站（<http://www.cc.ntut.edu.tw/~wwwtep/elt/elt.html>）留言板留言，若卓越小老師有公開e-mail address，申請的同學亦可直接向卓越小老師詢問。

（文/教務處 劉子綾）



2008北科大高中生冬令體驗營圓滿結束

2008北科大冬令體驗營由學生自治會承辦，邀請高中生來一趟北科大，感受本校優良師資及學生活潑風氣。

這是一個集合電機、光電、機械、電子、車輛、化工、材料、建築、工設、管理於一身的全方位營隊，協助學員做升大學的性向探索，也讓學員了解各領域的領導技術及新知。除了場場精彩震撼的專題講座之外，還有超high的晚會，讓學員體驗耳目一新的大學營隊。

有鑑於科技大學對高中學生而言仍十分陌生，台北科大特別在這個寒假推出體驗營，一方面讓高中生能體驗到有別一般大學重理論、而與業界零距離的實務專題講座，另一方面享受遊戲感官的極度刺激，徹底感受連續十年

在天下雜誌調查企業最愛大學排名Top10中台北科大的卓越教育及國際競爭力。

本活動總共八天，分為兩梯次，一梯次四天，時間為2008年1月26日至2月1日，地點為本校校區內第一演講廳及學生宿舍。採網路下載簡章後通訊報名，相當的踴躍，共計有160名高中生報名參加，分別來自全國北、中、南部各高中，活動整體成果豐碩，反應相當良好，不論是本校優良師資的專題講座，或是其他時間的團康娛樂活動，學員們皆熱烈參與，展現北科旺盛生命力。

本次營隊為第二屆，已成為學校寒假重要的活動之一，由學生會內來自各系的熱心同學及各系推派的優秀教師共同參與，成果卓越，並且在結業式時與學員們一起 [相約北科大]。

（文/機械系 詹昇穎）



新丰新希望

文/機電學院 林啓瑞院長

● 愉快自在的春節

回想近十年的兼任行政生涯，一手研究，一手行政，一年比一年忙碌，放春節真的是很奢侈的事。難得偷閒的日子，但還是蠻自在的，雖然氣候陰濕寒冷，不易出門，但暫時的鬆弛感受倒是無比的好。也值此之便，腦裡仍浮現學校發展的一些相關看法，把它和盤托出來，提供同仁及同學做參考，也不失之放假的利用。

曾經有人與我談及所寫的文章相當務實，雖然我已達退休的年資，但還是那麼用心。其實最重要的是，說出一些理念或看法供大家做參考，在科技進步，資訊發達的今日，希望將來學校發展會更好，身為這個學校的一份子，也算是盡了自己的本分。當學校越來越好時，畢業的校友、在校的老師與學生都會有尊嚴、有一份驕傲，那豈不是很好的事。

● 大學M型化發展，科技大學發展更辛苦

想到春節前到經濟部評審有關協助傳統產業技術開發計畫時，發覺評審之中、小企業中，北科大（含台北工專）畢業同學出現在企業的機率越來越少。評審中出現五年五百億學校的教授群，卻很難見到北科大的同仁，內心發出兩種危機感：一是：我們真的是寅吃卯糧嗎？為什麼逐漸看不到這些校友？！我們正如同中小企業逐漸被消失掉了嗎？（M型化發展的兩極式一窮者愈窮，富者愈富一五年五百億五年下來會呈現怎樣的狀況？）

面對潮流的變化常讓我們感到相當難堪，如技職教育被明顯二分化，不但以前專科時代的那種優勢式微（如放棄一般高中就五專，已經成為美談！），反而變成品質差的代名詞。面對這樣的變化，出現在目前的青年學子身上，與其交談，常出現異常驚扭。另外像資源分配的不均也是越來越明顯，鯨吞式的M型發展，使得經費分配呈現兩極化以外，富者越富，窮者越窮。因此強者恆強，弱者愈弱的狀況越明顯。除教育部資源被嚴重瓜分外，值此之便，這些學校水漲船高，其他資源如國科會、經濟部、法人單位如工研院、生產力中心等社會與國家資源被搶一空，學生更是往這些學校傾斜，即使我們的學校有如此的條件，也必須盡全力集合師生的智慧能力讓學校早日搭上頂尖大學發展的列車。

● 謀略與整合是現代化競爭中求勝的關鍵

『與其坐以待斃，不如奮起抵抗』，這種劣勢處境下，往往使人心灰意冷，冷靜之餘思考，發現與其怨天尤人，不如起而努力，應用自己的優勢地位，首重謀略（Strategies），群策群力，放手一搏，機會仍在。

一、充分瞭解自己的優勢(Advantages)，懷抱熱忱與建立關係，積極行動，有計畫地與這些優勢條件合作，應用它，利用商機，賺取經費，彌補如此不公平的國家資源分配與短缺不足的資源(如本校絕佳的地理位置，強大的校史與校友資源等皆可以發揮，以彌補資源的缺口，危機或許就是轉機)。

二、群策群力(Concerted Effort)，要達成卓越的成就，團隊與自己的一起奮鬥不可免，團結一致，捐棄成見，從團隊的角度思考，以團隊的努力，甚至不惜整合起來一起向政府發聲。追求團隊的目標，個人的成就亦隨之而來。(MBA籃球隊Michael Jordan 名言—團隊造就個人，個人始能發揮全力)

三、企業化經營(Entrepreneurial Management)，有謀略有計畫，賞罰分明，如最近流行之CEO治國。承擔不凡、巨大的革新風險與建立新的產學事業。尋求企業經營的腳步打造印鈔機（本校的資源開發）。

不論天賦再高，在能力上仍有不足之處。彌補此不足之處最好的方法就是跟那擅長領域的人合作（通常指的是跨領域的合作）。

● 追求團隊的目標，個人的成就亦隨之而來

一般學校最大的問題出現在太大的自由度，認同感低，缺乏危機意識，缺乏團隊的整合意識，各自為政，我行我素，未能未雨綢繆。

以運動為例，Michael Jordan說過：在每一種運動項目之中，都可以見到有的團隊空有頂尖的球員，卻始終無法奪取冠軍。原因大都是這些好手不願為了團隊的最大利益，犧牲自己的表現。有趣的是，這些好手不願犧牲的結果，讓他們更難達成目標。這也就是為什麼偉大的團隊，會比具備天分的個人秀有更高的成就。如果我們每一階層的領導者和本校的每一位同仁、校友，在彼此尊重、諒解、合作的情形下群策群力，探討各種對外的策略，應用一致的方法，知己知彼，贏得勝利。雖然個人的天賦或許能夠帶來幾場勝利，但是團隊合作與智慧，才能贏得冠軍。

如同許多企業都有經營的宗旨，藉以表達團隊的立場與所支持的理念。同樣地，也可以使之瞭解與認知每個人的主張和立場，並且落實在每個人的使命感與認同感。使命感是工作的動力，使命感幫助個人從工作中得到樂趣。有了使命感，才能有清楚明確的目標，能夠配合自己的才能，因應環境的變化制訂策略與行動，在這樣的使命感的驅動下，企業就能永續成功經營，保有領先的地位。企業如此，學校何嘗不是如此？！

教學經驗小短篇

郭桂林老師

（95年度機電學院傑出教學獎得主）

教書一直是我的興趣，但這興趣卻在工作了23年之後才實現，因此我特別珍惜這個機會，以下是我這幾年來的教學心得，提出來與大家分享。

一、明確教導學生求學之目的

在這幾年來的教學經驗中，發現學生在求學過程，往往不知道或是沒有真正瞭解求學之目的，大部份都隨著升學的潮流，從國中、高職(中)而進入大學，到後來可能變成只為了一張文憑而已，卻沒有深刻體會到學校所學的學問知識，跟未來的生涯有何關聯。因此我常常告訴同學，如果在校時能努力紮實的把學識充實好，且擁有一技之長，無論將來是升學或就業，第一個面臨的便是「競爭力」的優劣，就業應徵時，用人單位往往會有簡單的專業及語文能力測驗，此時便是發揮在校所學的良機，如果簡單的測驗都通過不了，那接下去的面談是沒有機會的。若是要考研究所，無論是推甄審查或考筆試，在校成績也是評估及測驗的重點，若能讓同學明確瞭解到「為何而學」，才能使每個人靜下心來好好學習。

二、學問的傳授是雙向的

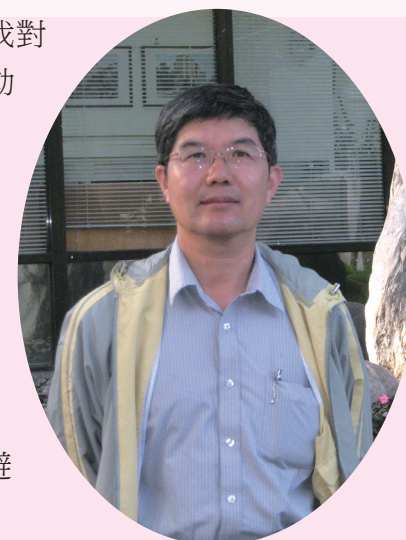
每次在課堂上，願意或能夠提出問題的同学不多，因此課後作業的練習，往往是檢視老師在知識傳遞的過程中，同學們是否都能充分吸

收的好時機，所以我對學生作業是否自己動手作非常重視，在每次要交作業的課堂時，都會花10~15分鐘舉行小考，考試內容就是當天要交的作業，以此方式鼓勵同學自己寫作業及避免抄襲。

三、確實防止考試作弊

若是沒有確實防止考試作弊，表面上全班考試成績看來不錯，但實際上卻扭曲了檢視知識傳遞吸收的真實性，且對努力用功的同學也不公平，班上的讀書風氣也會因為作弊的僥倖心理而無法建立，因此我無論小考、期中或期末考，題目都會分A、B兩種考卷，題目內容相同，但數據及題號不同，期中及期末考時會以當場指定考試座位之方式，避免同學在桌上作小抄，只要讓同學明確知道作弊無望，讀書風氣就較能建立。

前面所敘述的是個人在教學上之一些淺見，請大家多多指教。



培養RFID在學與在職人才 教育部啓動國內27家大專院校RFID教學能量

教育部RFID科技及應用人才培育先導型計畫・計畫主持人、台北科大機電學院・林啓瑞院長

教育部RFID基礎應用技術資源中心・計畫主持人、台北科大機電所・黃榮堂教授

EPCglobal Taiwan・張錦萍小姐專訪

根據經濟部所擬「第一階段(2007-2009)行動方案」(草案)，我國由重點公領域應用整合建置計畫、推動私領域創新應用、發展前端產品之自主關鍵技術、強化產業發展基礎環境等四大面向來推動RFID，其中，教育部『RFID科技及應用人才培育先導型計畫』乃著力於培養在學與在職跨領域整合應用人才、建立產學合作與國際學術交流機制，茲為各位讀者專訪該計畫主持人員林啓瑞院長與基礎應用技術資源中心計畫主持人黃榮堂教授。

啓動國內RFID教學能量

96年教育部RFID科技及應用人才培育先導型計畫辦公室自4月份成立，即戮力推動計畫中所規劃任務包括「規劃發展前瞻課程及教材」、「規劃並推動相關領域學/課程」、「推動前瞻課程推廣計畫」、「辦理競賽、研討、座談等活動」、及「規劃並推動國際化相關方案」等。

林啓瑞院長受訪指出該計畫目標在於

- 1、培養RFID領域內師生於專業領域所需之前瞻技術能力。
- 2、提升領域內師生之國際競爭力。
- 3、產學合作達成學界、產界共同成長。
- 4、培育具備跨領域整合能力的人才。
- 5、促進國際化活動。

該計畫為期4年，並於今(96)年已完成「基礎應用技術資源中心」(北科大為主)與「教育暨研發實驗室」(台大、台科大為主)，預期年底前，委由清大與長庚大學之「物流與供應鏈應用資源中心」將成立。除此之外，已通過徵選之27家夥伴學校將進一步落實應用學程，依其本身教學、課程與設備資源特性，朝不同方向專精發展，啓動國內大專院校RFID教學能量。

填補專業人才缺口

為有效引導學界資源朝向RFID技術及應用方面發展，五大資源中心乃在建立一完整RFID科技與應用的發展環境，建置基礎工作如制訂學程規範範例、推廣示範性先導型學程以及宣傳推廣師資培訓活動等，做為各夥伴學校在未來發展依據。

黃榮堂教授說：『資源中心每年有不同主題之論文公開研討會，預計明(97)年1月召開第一場公開研討會，另外尚有每年不同專題製作競賽針對各種RFID的創新應用，例如即針對水產養殖應用等。』『另外，在基礎應用技術方面，我們預期每年將提供兩門課程教材，免費於本辦公室網站公開給業界下載與聽閱。』『該網站也將定期提供最新的國內外RFID相關專利的介紹與摘要說明與分析及全文下載。』

銜接全球前瞻發展

為能引進國外RFID相關前瞻發展議題，如標準、隱私權保護與解決技術等，特設立教育暨研發實驗室，藉以建立與Auto-ID Lab、EPCglobal等組織之國際合作機制，深入研究以下課題：

- 1.製造業全球化生產運籌價值模式(Value Model)

- 2.隱私與社會衝擊
- 3.RFID測試程序與技術發展
- 4.RFID奈米前瞻及整合技術

「教育暨研發實驗室」將規劃與遴選夥伴學校教師至海外參與重要的RFID國際性會議，或透過合作計畫，來補助教師參與國外研修活動。同時。也將就國際前瞻議題規劃國際研討會，邀請世界級技術專家與學者來台分享。

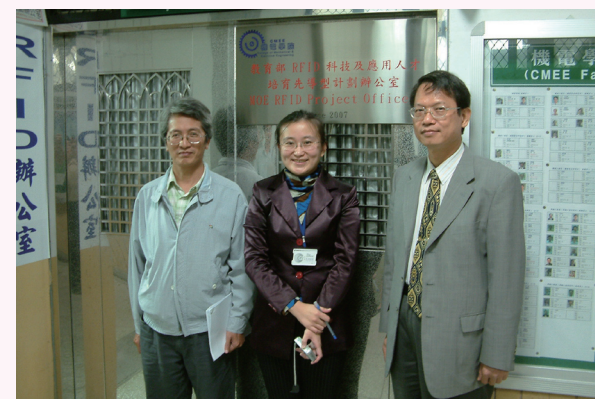
Recursive 運作機制

林啓瑞院長說：『本計劃特色在於結合台灣優勢產業，同時針對國內業界相關人才需求進行調適，因此，培養最適人力是重點。也因此，與其他公部門計畫不同的是，我們在執行上特別要求有彈性的運作機制，如圖4所示。』『所有的教材不會是一成不變的，技術在變，需求會改，我們的課程規劃等就要重新思考及設計。』

未來展望

黃榮堂教授說：『RFID發展既為國家政策，我們希望政府的大力投入，由於現在Key components，包括tag與reader等，仍無法取得較低的成本；如何透過台灣在IC等製造優勢，主動規劃並推動相關IC設計與製造能量，尋求可行方案是一課題。』

國內RFID相關計畫與公部門的推動已陸續展開，現教育部的人才培育計畫將可強化在學與在職的基礎學識，結合法人機構所擅研發與研究，未來技轉給業者將可進一步嘉惠國內產業發展，林啓瑞院長說：『國內RFID當整合法人機構、業界與學術界的專長，通力合作，以尋求計畫的整合性與延展性，提高國內於RFID技術自主能力。』



左：黃榮堂教授 中：張錦萍小姐 右：林啓瑞院長

加強台灣與德國學術交流

文/分子系 黃清孝

為拓寬本校學生留學領域及加強台德雙方文化、學術上交流與合作，本校應用英文系廖昭文教授與分子系黃清孝教授曾共同主持過「留學德國說明會」。當日獲得應用英文系同學熱烈參與之外，並吸引了為數眾多的本校學生到場聆聽。

為促進台灣與德國學術交流，中德技術研究合作會理事長劉金明先生特地安排德國留學生與

本校研究所博士班同學座談。相互交換心得並探討永續發展與國際化等課題。聚會座談出席者有本校博士班同學江憶芬、洪時凱、呂美霞、德國留學生分別有專攻國際經營管理的Mr. Robert Lipsky及專攻醫院管理的Mr. Matthias Nohl與Mr. Wolfram Schulze。

博士班同學們在分享德國留學生在台灣留學心得後，深覺研究所同學應加強外語能力、培養國際觀，積極申請赴國外進修，感受各國不同的文化學術風氣。如欲赴德國進修，請上中德技術合作研究會之網站www.jewbo.com/cdg/tw，同學們將可獲得精彩豐富的德國資訊及相關的學術機構與大學資訊。在此特別感謝中德技術合作研究會理事長之大力支持與協助，熱心安排座談會並將本校同學們與德國留學生們交流活動消息，刊登於該會與德國Kopro.com網站上。



管理學院新、卸任院長2/21交接典禮隆重、圓滿完成

管理學院新、卸任院長已於2月21日假綜科館7樓709室辦理交接典禮，並由校長親臨監交，儀式簡單隆重，終於圓滿完成新、卸任院長交接典禮！

管理學院自96年8月1日起，由本校李副校長代理院長乙職，歷時半年之久，而在千呼萬喚、辛苦等待接班人的漫長時光裡，終於有了理想的人選，總算是塵埃落定！

李校長致詞時，除對李副校長於代理期間的辛苦及付出表示感謝外，亦特別肯定張瑞芬院長，無論在領域專長及學經歷上，皆是最佳的院長人選。

張瑞芬院長曾榮獲國科會傑出研究獎之殊榮；其論文曾獲中國工程師學會最佳論文獎章（一次）、中國工業工程師學會最佳論文獎（二次）、Highly Commended Award - MCB University Press、及MBAA Distinguished Paper Award等獎項。另於國內外工業工程與管理學界，皆具有極高之聲望，張院長為美國機械工程學會院士（ASME Fellow），研究論著豐盛，是一位研究質量均佳的學者。張院長除了自身學術成就外，對學術界的服務也不遺餘力，亦曾任工業工程學刊主編、現任International Journal of Electronic Business Management主編，目前擔任國科會工業工程與管理學門召集人，以及中國工業工程師學會秘書長，對國內外學術界貢獻良多。

張院長除學術成就外，與業界亦有相當高的互動，積極推動產學研合作，為一位資源豐富、行政及資源統合能力特強之優秀領導人才。對於管理學院之中長程發展，將有極大助益，期望能為北科大管院帶來嶄新的氣象與豐碩的成果，提昇本校管理學院之競爭優勢與聲譽。

（文/管理學院 吳惠萍）

張瑞芬院長學經歷：

現職：台北科技大學管理學院 院長（清華大學教授 借調本校擔任專任教授並兼任院長一職）

學歷：美國Purdue University - Industrial Engineering博士
Louisiana State University - Quantitative Business Analysis碩士

國立成功大學 - 工業管理學士

經歷：國立清華大學企業電子化中心主任（兼任）
工業工程與工程管理學系教授（專任）

工業工程與工程管理學系系主任（兼任）



教務新訊

碩士班陽光獎學金自97年起實施 97年11系67位同學符合申請資格

本校素來熱心獎勵同學努力讀書的林校友，為全面提升本校校譽與學術水準，每年捐贈新台幣3,000萬元成立「國立台北科技大學陽光獎助金」，每年撥提其中之1,200萬元，成立「碩士班陽光獎學金」，用於鼓勵本校日間部四技優秀畢業生繼續就讀本校研究所碩士班。為積極有效發揮「碩士班陽光獎學金」之功效，林校友與本校研擬其實施辦法、規整加權成績之計算、校排序名單，業經去（96）年11月13日九十六學年度第一學期第五次行政會議通過在案，自九十七年起實施。

有關碩士班陽光獎學金，計有兩類資格學生，其共同限制如下：

1. 出生地為台灣地區
2. 大一至大四上學期共7學期均須在本校修業，7學期綜合計算的智育成績之「規整加權系排名」須 $\leq 3C$ （C為申請人所屬學系之班級數。）。

此外，其個別資格分別規定如下：

(a)類

為本校電資、機電、工程等三學院日間部四技太四在校學生，擬報考或已錄取為本校任一研究所碩士班（須為日間部全部時間修讀）入學新生，並期望就讀本校者；

備註：(a)類得獎學生自入學第一學年10月1日起至第二學年5月底止，每月發給2萬元，共計連續發給20個月。每名獲獎者可領取獎學金40萬元，每年獎勵30名。

(b)類

為96年6月自本校機電、電資及工程三學院日間

部四技各系畢業學生，已就讀本校任一研究所碩士班（須為日間部全部時間修讀）之學生；

備註：

1. (b)類得獎學生之獎學金將僅自97年8月1日起發放，連續至98年5月31日止，共10個月，每月發給2萬元，總計每名20萬元，共30名。

2. 僅97年度有(b)類得獎學生，爾後即無此類學生。

教務處經請計網中心協助程式設計，統計九十七學年度符合申請資格之同學計有67位（(a)類計有51位、(b)類計有16位），校排序名單已於2月15日公告於本校網站首頁及教務處網站之「最新消息」處，教務處研教組發函相關系請其轉知所屬相關學生，依時提出申請本獎學金；申請期限已於2月29日截止，相關系組將於3月14日前自組本獎學金審查委員會（或系務會議）完成申請案件之審核，將會議紀錄送教務處備查；教務處預定於3月18日上網公告審核通過名單。

第一次審核通過之前三十名榮獲本獎學金之準得獎同學，皆須於每學期開學後2週內，填寫繳交「複核表」，據以辦理獎學金之發給、續發、停發、取消、追回。凡通過複核榮獲本獎學金者，於完成註冊後由學校直接將獎學金撥款至個人帳戶。

謹恭喜符合資格的同學們，歡迎踴躍提出申請；並感謝提供獎學金的林校友，讓本校畢業的優秀校友在有更多的經濟支持下選擇就讀本校的研究所！有關「碩士班陽光獎學金實施辦法」及相關表單下載網址為http://www.cc.ntut.edu.tw/~wwwoaa/download/law/law_graduate_018.pdf，歡迎上網查詢。（文/教務處 鄭暖萍）



大家一起來做全民英檢操

最後一哩課程 — 語文測驗

本校爲了讓同學通過英檢畢業門檻及增加英語能力，英文系在「最後一哩產學結合模組化課程」中開設「語文測驗」課程，希望學生能充分利用資源來充實自己並順利通過畢業門檻，同時也能爲將來的進入職場加分。

「語文測驗」課程內容主要是針對本校期中與期末英文會考之考試內容(本校「英文會考題庫」網址：<http://140.124.13.137/engflash/login.jsp>)共計10回題庫(期中考5回、期末考5回)進行教學，並由英文系TA隨班附讀並於課後進行輔導，這樣能使同學在英語學習上即時發現問題即時解決；並將上課試題詳解上網，強化學習成效，同學如果能好好把握學習機會，相信能得到不少新知。

本課程於每週一至週四晚間6:30~8:10上課，修課同學科系不受限，因此同學能選擇合適自己時間來上課。希冀同學能充分把握這得來不易的機會，好好利用學校既有的資源充實自己，將來出社會求職時，才不會感到「書到用時方恨少」！

衝衝衝，大家一起學英文！ (文/教務處 許秀蕙)



英文會考題庫輔導服務

爲配合本校自本學期起實施每學期舉辦兩次英文會考並協助同學順利跨越英文畢業門檻，教務處視聽教學中心自本學期起提供免費的「英文會考題庫輔導服務」。此項服務旨在透過老師的個別輔導，解決同學們對會考題庫試題的疑難，服務對象以本校就學之大學部同學爲限，尤其鼓勵英文初級程度的同學多加利用。

英文會考題庫輔導服務採網路預約制，請在線上進行預約、確認或取消，每人每次諮詢時間爲三十分鐘，每週以輔導網站公告之特定回合試題爲限。

詳請參閱網址：<http://www.cc.ntut.edu.tw/~wwwmedia/exam/>



※2月18日上午舉行開學大掃除，當日中午12:30生輔組派員至各班教室實施教室整潔評比。本學期勞動服務教育及教室整潔比賽自2月25日開始辦理，請全校同學落實教室清潔打掃工作及維護教室環境整潔，以提升教學環境品質，促進學習成效。

※本學期學生宿舍於2月16日開放住宿，生輔組與研輔組於2月26日辦理開學宿舍大掃除評比，此外，於學期中亦將定期實施宿舍環境及內務評比，凡評比成績未達60分之寢室成員，將列入核准下學期住宿參考，請住宿同學確實負起打掃及維護宿舍環境整潔之責，以期共同確保生活起居之品質。

※本學期全校週會將於3月11日、5月6日舉行專題講座，6月3日舉行頒獎週會，請同學確依公告時間、地點準時出席各場次之校、院、系週會。

※本學期期初社長大會於2月26日舉行。

※由本校學生社團聯合會負責執行之「國立台北科技大學扶助社區學童課業實施計畫」，爲協助弱勢家庭，改善家庭品質，協助學童課業與成長，減少貧富差距對孩童受教之影響，落實本校服務精神，實現幼吾幼以及人之幼之大同社會理想，本學期辦理時爲3月1日至6月30日止，請有意願、有熱忱及具有專長之同學踴躍向社團報名參加。

※由衛保組規劃之「國立台北科技大學校園性教育計畫」，研訂三年執行期程(自97年至99年)，97年度以建立正確性知識爲主題，具體作法包括：一、新生入學校園性觀念問卷調查；二、女性健康保健活動；三、校園性教育座談會；四、性的安全守則；五、電影欣賞與討論；六、招募及培訓志工；七、「凸哥與凹妹」走出校園關懷偏遠地區小學生。2月25日至3月17日「性的安全守則」海報徵選活動，預計甄選20件作品，每件獎金500元，請同學踴躍投件參加甄選活動。

※2月26日上午10:20~11:30衛保組於電子系週會時間辦理濫用藥物講座-「K世界的誘惑」，邀請財團法人淨化社會文教基金會—新生活教育中心執行長譚熺賢先生演講，以過去曾是毒品受害者的經驗，分享誤入歧途到成功戒毒及現在投身反毒教育宣導的親身經歷，讓學生認識毒品進而了解毒品的危險性，培養拒絕同儕邀請及誘惑的能力。

※3月4日上午10:20~11:30衛生保健組將舉行菸害防治講座-「菸消雲散」，邀請國泰醫院胸腔科鄭兆傑醫師演講，介紹臨床上常見抽菸引起的疾病及後遺症，菸害防制法令及拒菸技巧等，歡迎全校師生踴躍參加。

※衛生保健組辦理卓越計畫-急救教育研習活動，本活動旨在增進師生對事故傷害預害及緊急處理的認識，強化校園緊急救護支援系統，規劃一系列課程，包括1.急救概述、2.心肺復甦術異物哽塞、3.創傷與止血、4.包紮、5.休克、普通急症、6.中毒處理、7.灼傷與過冷過熱、8.骨折處理、9.傷患運送等，活動日期爲3月15日、16日8:00~17:30，參加對象除學生宿舍各區樓長外，開放全師生報名參加，凡參加者通過筆試及技術測驗者，可取得「紅十字會初級急救員」證照，有意願參加者請洽秦麗玲護理師(分機1263)報名。

※衛生保健組於2月26日上午10:00~14:00辦理「96新生體檢缺點矯治追蹤複檢活動」，希望同學返校後能再次參加複檢活動以了解身體狀況，另有免費優惠家境清寒同學及部分96學年新生體檢異常同學，同時亦歡迎全校師生自由、自費參加，健檢項目內容及費用請洽莊小姐(分機1265)。

※96學年度第2學期期初聯合導師會議，於2月15日下午13:30舉行，第一階段由主任導師與導師座談，就「如何加強學生品德教育」議題及導師工作經驗傳承，進行討論與心得分享，第二階段邀請淡江大學學生輔導中心主任胡延薇演講，講題爲「導師課的靈活設計與應用」，並由校長主持綜合座談，會議順利圓滿，感謝全校導師及教官同仁之參與。

※本學期由學生輔導中心規劃之心理衛生教育班級輔導座談，將以「生涯發展與規劃」、「人際關係」、「情緒管理與壓力調適」及「兩性關係」為主題，實施對象為四技二年級各班，相關實施時程及地點已完成規劃，於開學後第2週開始實施。

※為提升本校身心障礙學生學習輔導之成效，培養其自助學習的風氣與積極求學的態度，資源教室依本校身心障礙學生的障礙類別與程度、課程內容與學習適切性、與同儕輔導員的適配性等指標，將身心障礙學生及其同儕輔導員分成六個學習小組，安排每週一至三小時的學習輔導、每月一次團體督導，以期透過讀書會、小組教學、同儕學習等方式，讓同學們能在相互學習的過程中，發展自主學習的態度與能力，提升學習輔導成效，並作為後續辦理全國大專校院身心障礙學生教學工作坊之前置實驗方案。(文/董銘惠)

研發處

※國科會97年度「科普活動計畫」徵求，本年度第1次申請時間自97年3月1日開始，請欲申請教師於97年3月12日（星期三）前循國科會專題計畫線上申請之方式提出申請。「科普活動計畫」屬其他補助型計畫，不列入主持人主持國科會研究計畫之額度內，有關本計畫詳細規定請至國科會科教處網站下載參考<http://www.nsc.gov.tw/sci/ct.asp?xItem=11954&ctNode=1618>。

※國科會97年獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文申請案，自即日起接受申請。請至國科會網站之「博士生/博士後個人網」線上申辦項下之「獎勵人文與社會科學領域博士候選人撰寫博士論文」查閱相關文件及申請表格。請本校教師轉知所屬博士生如欲申請者，於97年3月26日（星期三）前完成線上申請作業，並請務必知會研發處承辦人羅明雪小姐，俾憑列印申請名冊送國科會彙辦。

※教育部「97年度補助技專校院發展學校重點特色專案計畫」補助申請案，本校由王錫福院長所提之校內型「能源陶瓷材料積體化成型技術研發計畫」及黃國修教授所提之校際型「車用

低碳能源及系統研發中心計畫」已通過初審，已於97年2月15日提送具體規劃書至教育部參加複審。

※中國工程師學會97年各項獎項即日起至3月15日止受理申請推薦，獎項項目為傑出工程教授獎、工程獎章、優秀工程學生獎學金及沈怡獎學金，以上各項辦法及表格，請至該學會網站下載(郵戳為憑)。

※財團法人國家衛生研究院「98年度整合性醫藥衛生科技研究計畫暨研究學者獎助」申請作業，自即日起開始受理申請，有意申請該研究計畫教師請於3月10日前至該院網站(<http://erad.nhri.org.tw/>)登錄申請意願書，並於3月31日前將計畫內容撰寫完畢並上傳，並將公函及附件送達該院學術發展處。

※為推動國際學術交流及執行本校「飄洋過海 邁向國際」交換學生計畫，97年2月20日本校資工碩一陳佑竹同學、製科碩一蔡冠林同學及車輛碩一黃鴻斌同學將前往北京科技大學一學期擔任交換學生；97年3月1日資工碩一陳柏霖同學將前往日本名古屋工業大學一學期擔任交換學生。

※本校工設系碩士班研究生郭豐雄及賴振永同學及大學部四年級江宛奇同學，於97年2月28日至8月，自費前往本校德國姊妹校Fachhochschule Trier大學擔任交換學生一個學期。

※本處國際合作組將於3月6日（星期四）中午12:00於行政大樓9樓國際會議廳，辦理本學期的「飄洋過海 邁向國際」交換學生說明會。

※97年2月17日至6月17日，南京理工大學潘璐及俞君季同學，將前來本校資工系；西南交通大學曾煜朗同學，將前來本校建都所擔任交換學生四個月並進行學術交流活動，感謝資工系、建都所、教務處及學務處等相關單位之協助。

※教育部來函有關「2007日航獎學金赴日研習活動薦選注意事項」，已上網公告並送影本至各系所院，歡迎同學踴躍申請。(文/郭明玉)

進修部

※本校承辦勞委會職訓局97年度產業人才投資方

案開始報名囉! 本學期開課班次計有：研發管理與創新構思設計(TRIZ)、專案管理、企業策略管理、創意工程、創意與投資等；招生對象為具勞、農、漁保身分，年滿十五歲至六十五歲之本國籍在職勞工；補助方式：凡符合職訓局補助條件者，職訓局得補助80%之學費。 連絡電話：進修部推廣組（02）2771-2171轉1742。

※96學年度第二學期推廣教育《EMBA碩士學分專班》、《學分專班、非學分班及隨班附讀學分班》及《英語發音與聽力基礎訓練》招生公告已張貼於本部網站，歡迎有興趣者，把握機會報名參加；聯絡電話：（02）2771-2171轉1742。

※97學年度研究所碩士在職專班(含EMBA)招生考試重要日程簡述如下：03月07日公告考試場地、08日(星期六) 第一階段筆試、17日郵寄成績單及合格者口試通知、第二階段口試訂03月29日(星期六)辦理。

※為擴大推廣教育成效，本部分別於元月9日及28日邀請建國科技大學推廣教育與訓練中心吳章傑主任及陳麗珍組長研議美容藝術造型課程及開班計畫，期能於短期內開創新局。

※本部於2月13日新春團拜後，由林主任召開本部業務座談會。除感謝全體同仁之辛勞貢獻外，並期勉大伙在新的一年里注意身心健康、迎接新的工作挑戰；亦重新調整工作分配：由新進同仁陳書敏小姐接辦推廣組、侯淑賢小姐接辦學務組、胡美蘭小姐接辦教務組等業務。祝福大家在金鼠年平安順利、工作愉快。

※本校教職員工登山社三月份活動：1日赴烏來大刀山出內洞森林遊樂區、8日登風櫃嘴→頂山→石梯嶺步道、15日辦理北投區藝大自然步道健行、22日至打鐵寮古道→白石山、29日菜公坑古道群夢幻步道健行。欲參加者請於每週六上午7時10分，在忠孝東路校門口集合出發；如遇天雨，於出發前將機動調整登山路線。

※三月份教職員工國際標準舞課程，仍訂每週二中午12時至1時30分在中正廳練習；將以恰恰、探戈、吉魯巴及華爾滋等進階課程及花式舞步為主。本學期授課方式略有調整，規劃持續練

習單一舞步二至三週，以加深同仁學習印象並歡迎舊雨新知踴躍參加（聯絡分機：事務組郭芳秀1317）。(文/張松浦組長)

育成中心

※育成中心畢業廠商『仕康科技有限公司』徵男性工讀生一名，需電子/電機/資管/資工相關科系背景，熟Office文書軟體/安裝Windows OS，有興趣的同學請洽2578-7182諮詢。

※「整合型產學合作推動辦公室」已於97年1月14日正式揭牌運作，第一階段任務將協助整合各部會有關產學合作計畫，研提「產學合作促進獎勵及補助子計畫」規劃方案，擔任單一窗口、統籌計畫申請、審核及管考等相關作業。未來「整合型產學合作推動辦公室」運作將以規劃、整合與協調各部會產學合作相關計畫為主要目標，建立溝通協調平台，以有效整合各部會產學合作相關資源，達成產學合作之策略目標，提供專業諮詢服務，發揮政策幕僚的功能，成功擔任「產學合作跨部會工作小組」智庫角色。聯絡人：經濟部中小企業處 謝國鐘先生，電話：2366—2256

※『創意經濟國際論壇研討會』訂2008年3月17~18日於渥太華舉行，由加拿大會議局(Conference Board of Canada)與加拿大政府古蹟部共同舉辦，環繞創意經濟的議題包括：(1)轉變中的創意經濟—在地與全球化市場下的藝術文化(2)藝術文化作為累積國家財富的社經動力引擎(3)消費動力學—消費趨動的轉向及(4)創新與研究—啟動創新實踐，透過引言、主講、論文發表、講評、綜合討論及相關活動，檢視當前國際上以藝術文化帶動經濟發展的實例。相關資訊詳情請上網查詢：<http://www.culturalcommons.org/announcedetail.cfm?ID=629>

(文/李慧綺)

校友聯絡中心

※國立台北科技大學各項捐款活動樂捐芳名錄

興建科技研究大樓「一人一磚」校友萬人愛校捐款活動：

97年1月份：陳定鐘校友(67.電機)-10,000元
截至97年1月31日已收之捐款總金額為新台幣51,486,884元，感謝在各界表現優良的傑出校友慷慨樂捐，希望各位校友能一秉初衷繼續懷著愛護母校的心，協助幫忙推動興建科技研究大樓「一人一磚」校友萬人愛校捐款活動。

其它各項捐款：

96年12月：邱明坤校友(63.五.電子)捐贈電子系所專用3,000元。

97年01月：林俊慧校友(65.五.電子)捐贈機電學院獎學金60,000元。

周明坤校友(66.五.電機)捐贈電機新秀獎學金5,000元。

邱明坤校友(63.五.電子)捐贈電子系所專用3,000元。

林欣江校友(66.五.電機)捐贈電機新秀獎學金1,000元。

張森鴻校友(58.土木)捐贈推動國際暨兩岸學術交流與活動-交換老師與學生計畫10,000元。

謝文夫校友(49.五.化工)捐贈推動國際暨兩岸學術交流與活動-交換老師與學生計畫20,000元。

(文/童嵐微)

車輛工程系

※太子汽車公司捐贈北科大車輛系SWIFT汽車

車輛系為更新教學實驗設備，不斷向車廠爭取回饋，此次太子汽車公司捐贈全新SWIFT汽車壹部予本校車輛系，以做為教學與研究用途，並於97年元月7日上午10點假本校綜科館穿堂舉行贈車儀式，典禮由太子汽車吳明聰副理代表致贈，本校機電學院林啓瑞院長、車輛系黃緒哲主任親臨會場接受贈車；為後續產學合作建立基礎。

林院長致詞時表示感謝太子汽車公司熱心社會公益，嘉惠本校學子，使本系學生有更充裕的實車做為檢修及研究之機會。由於本校車輛系黃緒哲主任與陳柏全老師正進行有關電動輔助轉向與自動停車之研究，而太子汽車公司的

SWIFT車款配有電動輔助轉向之系統，可供車輛系進行電動輔助轉向控制策略及停車位自動辨識系統之研發與實驗，對車輛之教學實習及研發技術之提昇有甚大之助益。

太子汽車吳明聰副理表示，該公司體認在高科技產業的主流下，掌握足夠的人才，將是未來企業能否生存的不二法則，因此長年捐助學校汽車教具，希望透過此方式，讓教育單位共享企業的資源，充分利用新科技的發展教導在學學生，期待車輛系畢業生能在汽車領上貢獻所學。此次捐贈實驗車只是一個開始，往後太子汽車公司將會有陸續之動作，並尋求與車輛系建立產學合作之關係。(文/丁秀如)

本校林啓瑞院長（左）
致贈感謝狀予太子汽車
吳明聰副理（右）



藝文中心

※人造人的迷戀~ 機器人設計大展

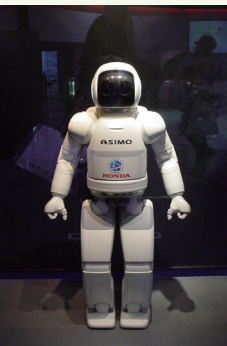
機器人是21世紀的顯學，而本校長年來致力於研發機器人有成；此次結合國科會的科普教育推廣計畫，將有關於機器人設計的自動化系統概念與人性化設計等精髓，向下扎根於高中競賽之中，期望能透過跨領域的交流與互動，讓機器人設計更為一般人所了解與普及。期間並邀集了小學生的<機械獸>得獎作品一同展示，以求展現不同年齡層的創意發想，期待大家的共襄盛舉。

展出時間: 3月1日至3月20日(每日上午九點至下午五點) 地點:藝文中心

展出內容: 未來機器人設計，電子樂高模組設計，機器人製作影片，機械獸等

主辦:藝文中心、中山女高；
協辦:教學資源中心、伯樂計畫之機器人研究社、中華創意發展協會、所以然實驗室、國科會高瞻計畫

(文/曹筱玥)



學術演講/活動預告

(97/3~97/4)

日 期	主 辦 單 位	講 者 / 講 題 / 主 題	地 點
03月14日(星期五) 13：00-15：00	電子工程系	甲尚股份有限公司 李志偉技術總監 電腦動畫軟體開發經驗談--從PC套裝軟體到手機內嵌	綜科館地下室 第三演講廳
03月28日(星期五) 13：00-15：00	電子工程系	經濟部工業局 沈榮津副局長 2008年IT產業發展趨勢	綜科館地下室 第三演講廳
04月11日(星期五) 13：00-15：00	電子工程系	交通部郵電司 鄧添來司長 我國下世代寬頻網路發展藍圖	綜科館地下室 第三演講廳
04月25日(星期五) 13：00-15：00	電子工程系	亞太燃料電池科技股份有限公司 黃林輝總經理 燃料電池科技發展近況	綜科館地下室 第三演講廳

2008管理研究特別講座系列			
3月4日（星期二） 10:00-12:00	管理學院	台灣科技大學工管系所教授 工業工程學刊主編(TSSCI) 周碩彥教授 Establishing International Collaboration: Experience Sharing	綜科館709室
3月11日（星期二） 10:00-12:00	管理學院	交通大學管理科學教授 Editorial Board, Journal Psychology and Marketing (SSCI) 張力元教授 A Guide for Writing America Psychological Association (APA) Style Research Papers	綜科館709室
3月18日（星期二） 10:00-12:00	管理學院	The Bell South Corporation Professor at College of Business Administration, Louisiana State University in Shreveport, USA Professor Binshan Lin Techniques and Key Considerations for Publishing in Management Journals	綜科館709室
3月25日（星期二） 10:00-12:00	管理學院	中央大學資管系教授 電子商務學刊主編(TSSCI) 中央大學資管系前所長 國科會傑出獎 陳彥良教授 考慮價格因素的零售資料探勘	綜科館709室
4月1日（星期二） 10:00-12:00	管理學院	中央大學工管所教授 中央大學工管所前所長 陳振明教授 Information Sharing and Channel Coordination in a Supply Chain	綜科館709室



發行所：國立臺北科技大學
地址：台北市忠孝東路三段一號
電話：02-2771-2171轉1140-1147

<http://www.ntut.edu.tw>