

114th
Anniversary

校慶特刊

2025 | 114th Anniversary

厚實校基・智創未來

目錄 Contents

- 01 — 校長的話
- 02 — 名譽博士
- 04 — 傑出校友
- 06 — 熱心服務校友
- 08 — 教務處
- 10 — 研發處
- 11 — 校務研究暨永續發展中心
- 12 — 學生事務處
- 13 — 總務處
- 14 — 國際事務處
- 15 — 產學合作處
- 16 — 焦點北科
- 18 — 機電學院
- 20 — 電資學院
- 22 — 工程學院
- 24 — 管理學院
- 26 — 設計學院
- 28 — 人社學院
- 30 — 創新前瞻科技研究學院
- 32 — 國內外排名
- 33 — 大隅校園攝影比賽



校長的話



自 1912 年創校至今，國立臺北科技大學已走過一百餘年的歷程。今年，我們迎來第 114 週年校慶，這是一個承先啟後的重要時刻。回顧歷史，臺北科大始終秉持卓越教育的初心，推動臺灣經濟與社會的發展，培育各領域所需的人才，並持續追求學術與研究的精進，實踐「以科技為優勢的國際知名大學」目標。

去年校史藝文園區揭幕，一大川堂修復完工，延續歷代北科人的共同記憶；今年完成鐘樓修繕工程，讓校園地標重現歷史風華。校園裡的藝術展演、人文講座與社團活動，也為同學們打造多元舞台，培養自信與熱情，涵養全方位的人格特質與人文素養。

在學術成果方面，最新公布的 QS 世界大學排名中，本校名列全球第 420 名、全臺第六，並在亞洲大學排名穩居前百。同時，自 2020 年起，我們已連續多年在 UI 世界綠色大學「高樓型」類別中榮獲世界第一，充分體現本校對永續校園與環境責任的重視。

面對全球科技快速變遷與產業升級需求，我們積極推動跨域創新與產學合作。不但與多家企業共同設立聯合研發中心，攜手推動技術開發與人才培育；114 學年度更增設「半導體製程與設備學士學位學程」，並與日本北九州市合作，提供

學生跨國實習的機會。透過跨國多校合作課程與活動，我們持續拓展學生的國際視野與跨域思維。

一路走來，我深深珍惜與師生之間的互動與支持。透過座談與交流，我們傾聽需求、凝聚共識，讓校務發展更貼近時代與社會的期待。這份來自北科大家庭的向心力，正是推動學校前進的最大力量。

秉持「誠、樸、精、勤」的校訓，臺北科大在傳承中不斷創新。今年校慶以「厚實校基·智創未來」為主題，象徵我們在穩固根基之上，以智慧與創意迎接挑戰，並持續培育具專業能力、國際視野與社會責任感的人才。

在擔任校長這八年的旅程中，我有幸見證學校的穩健成長與師生校友的無限潛力。值此 114 週年校慶，謹代表學校向所有師生、校友與社會各界，表達誠摯的感謝。正因為有大家的信任與付出，臺北科大才能一次次邁向卓越。我也深信，未來的北科，必將繼續勇敢跨步、持續發光，迎向更加燦爛的里程碑。

校長 吳錫政 謹識

名譽博士



顏志發

現職

得洋集團 (DYNA GROUP) 總裁

總統府 資政

學歷

臺北市立工業職業學校 電氣科 (現台北市立大安高工)

經歷

國際獅子會 300 複合區 台灣總會執行長

行政院 政務顧問

總統府 國策顧問

顏志發總裁畢業於臺北市立工業職業學校電氣科，創立得洋集團 (DYNA GROUP)，旗下包含得洋電子工業、東電股份有限公司及東崧貿易 (深圳) 有限公司，現任集團總裁及總統府資政。

除企業成就外，顏志發總裁長期投入公益服務，曾任中華民國志願服務協會理事長、國際獅子會台灣總會執行長、台北市義勇警察大隊副大隊長等職，並多次受聘為行政院及地方政府顧問，曾獲內政部「三等內政專業獎章」肯定。

在教育公益方面，顏志發總裁於 2007 至 2010 年間擔任「小秀才學堂」主任委員，3 年間募款逾億元，開設 600 餘班次，

協助無數偏遠及弱勢學童，後續更促使教育部推動「夜光點燈天使班」，影響深遠。

自 2018 年起，顏志發總裁出任中華民國四健會協會理事長，為首位來自企業界的領導者，積極推動組織改革與國際交流。任內導入 SDGs、STEAM 等教育理念，每年帶領 5 萬名青少年參與活動，並舉辦全球四健數位高峰會與亞洲四健網絡會議，擴展臺灣在國際四健組織的影響力。

顏志發總裁秉持「精益求精」精神，融合企業治理與教育推廣，致力農村青年培力與國際交流，對臺灣教育文化與社會服務貢獻卓著，堪稱公益領域的典範。

王世堅委員畢業於國立中興大學應用數學系，並獲中國文化大學應用化學研究所碩士學位。職業生涯橫跨企業、文化及政治領域，曾任日成營造董事長，並參與創辦台北之音廣播電台。自 1998 年起投入公共服務，歷任多屆臺北市議員與立法委員，深耕市政與立法超過三十年。

在公共政策推動方面，王世堅委員極關注金融消費者保護、稅制改革、居住正義、詐騙防治及交通建設等議題，成功推動《融資公司法》立法，防堵地下錢莊；修訂法規加重詐欺刑責，督促金融機構配合警方偵辦；並推動數位車牌、基層醫療與長照改善，以及關稅合理化等政策，展現以民為本的施政理念。

王世堅委員對臺北科技大學更是長期支持與協助。曾積極爭取建國啤酒廠都市更新回饋土地撥交本校，協助擴展校地；推動周邊交通與都市更新整合，改善校園環境；並肯定本校產業與技職教育貢獻，促成市府與學界資源共享。他於 2023 年獲頒「榮譽傑出校友」殊榮，至今仍持續關注本校發展。

王世堅委員一貫堅守民主價值，直言敢諫，重視教育與社會公平，關懷弱勢，並以親民間政風格提升政治透明度，深獲民眾信任。其公共服務的實踐與對本校校務發展的卓越貢獻，足為典範。

王世堅

現職

第 11 屆立法委員

學歷

中國文化大學應用化學研究所碩士

經歷

第 8、9、11、12、13、14 屆台北市議員

第 6 屆立法委員



林添茂董事長於民國五十五年，畢業於本校前身臺灣省立臺北工業專科學校機械工程科。畢業後曾任台灣化學纖維股份有限公司工程師，後赴香港發展，跨足工程與企業經營領域。1976 年創立泰山企業貿易公司，初期從事藥品批發，隨後取得「KAWAI 日本肝油丸」及「人字牌救心」等品牌在港澳地區總代理權，並於 1997 年正式將產品引進中國市場，建立橫跨港澳台與中國的龐大銷售網絡。

事業有成後，林添茂董事長秉持「愛而不耀」的人生哲學，積極投入公益。2004 年獲選為「港澳台灣同鄉會」會長，並創立「港澳台灣慈善基金會」及「愛心獎」，表揚長期無私奉獻的愛心楷模。愛心獎自香港、澳門起步，逐步擴展至

臺灣、大陸及全球華人地區，並成為華人世界獎額最高的慈善獎項之一。

林添茂董事長同時長期支持母校，曾擔任國立臺北科技大學香港校友會首屆與第二屆會長，積極促進校友交流。愛心獎亦曾邀請本校校長擔任終審委員，提升母校在國際公益領域的參與度與能見度。

林添茂董事長從工程專業出發，拓展企業事業，最終投身慈善，以「愛心水滴，匯流成海」的理念扶助弱勢，推動社會良善循環。他的成就不僅展現「誠樸精勤」的校訓精神，更使本校聲譽在國際間熠熠生輝。



林添茂

現職

泰山企業貿易公司董事長

學歷

臺北科技大學五年制機械工程科

經歷

泰山企業貿易公司董事長

港澳台灣慈善基金會創會主席、第四屆總理

臺北科技大學香港校友會創會會長

傑出校友



林錦章 校友 | 56 年電機工程科畢業

固緯電子實業股份有限公司創辦人暨董事長。自民國 64 年創立以來，由草創四人逐步拓展至全球七百餘名員工，專注電子測試儀器研發製造，堅持品質與創新，企業穩健經營五十年。長期服務產業機構，曾於台灣區電機電子公會奉獻 27 年，於副理事長職務卸任後，仍積極推動電子產業發展貢獻良多。114 年捐贈母校儀器設備，支持培育學弟妹專業能力，期待為台灣孕育出更多傑出的電子科技人才。

鄒明仁 校友 | 59 年化學工程科畢業

南亞科技董事長。長年深耕塑膠、電子材料及半導體領域，積累深厚的技術底蘊與卓越的經營管理實績，帶領集團推動 10 奈米製程、DDR5 與 AI 記憶體等前瞻技術，開創產業升級新局。不僅以卓越經營實力引領企業邁向國際，亦重視產學交流與人才培育，率領團隊參訪學術單位，促進技術研討與經驗傳承。卓越貢獻與持續創新精神，堪為當代理工領域企業領袖之代表人物。



游祥鎮 校友 | 60 年工業工程與管理科畢業

銳泰精密工具股份有限公司董事長。擁有逾 60 項專利，榮獲創業楷模獎、國家磐石獎、小巨人獎及金手獎等肯定，奠定台灣精密工具產業的重要地位。曾任台灣手工工具工業同業公會榮譽理事長及行政院經濟建設委員會顧問。積極參與母校活動，協助母校建設與發展，並以實際行動支持校務推展，愛校精神足為表率。

卓世雄 校友 | 65 年紡織工程科畢業

知勉工業股份有限公司董事長，專注於 N95 等級以上口罩製造逾四十載，於臺灣、泰國及中國設廠，產品行銷九十餘國，守護全球呼吸健康。其產品通過逾四百二十項國際認證，廣泛應用於醫療、工業與民生領域，2022 年獲評全球前五大 N95 口罩製造商，深具產業影響力。2024 年成立「新北市知勉工業卓越慈善基金會」，設立獎學金並扶助弱勢，積極回饋社會。秉持「見風轉舵、持續創新」理念，展現兼顧專業發展與公益奉獻之精神。



黃德崑 校友 | 68 年電子工程科畢業

臺北軟科科技有限公司總經理。該公司創立逾三十年，專注研發自有品牌半導體測試系統，於先進製程 SiC、GaN、GaAs 功率半導體領域深耕精進，其設備精度與穩定度備受國際客戶高度肯定，迄今已於全球完成二千餘台系統安裝。以卓越創新成就享譽業界，亦多次慷慨捐資母校興學，實質挹注學校發展，積極支持教育培育與學術精進，展現產業貢獻與教育關懷的卓越風範。



郭一男 校友 | 76 年電機工程科畢業

沃亞科技股份有限公司負責人暨總經理。自 2007 年創業，帶領沃亞持續營運成長，現有海內外員工逾 550 人，總部位於新竹，設立台中、台南、高雄客服中心，並接續設立美國、日本、新加坡子公司，秉持誠信勤奮精神，提供客戶在地即時的服務。榮獲經濟部第七屆「潛力中堅企業」肯定。推動公司每年提撥部分盈利投入公益，積極回饋母校與社會，展現企業責任與校友優良典範。

陳清志 校友 | 76 年機械工程科畢業

志芳企業有限公司董事長。致力於地質鑽探機具、預力地錨與基樁配件研發製造，曾參與多項重大公共建設，包括南迴鐵路、鯉魚潭水庫、明潭水庫及捷運、高速公路等工程，長期為大地及基礎工程努力奉獻，為求帶給工程界更優良的機具設備及更精準的永固工法。曾先後擔任第三屆高雄市校友會理事長及第八屆機械系友會理事長，積極推動會務發展，對母校及校友會事務盡心奉獻。



涂煌秋 校友 | 91 年能源與冷凍空調系碩士班畢業

上準工程有限公司創辦人暨總經理。深耕空調產業逾 30 年，專注冷凍空調、機電與生技醫療工程等領域，推動綠建築空調系統節能技術，屢獲 DAIKIN、HITACHI、TRANE 等國際大廠肯定。2024 年榮獲國家品牌玉山獎，2025 年更獲金峰獎十大傑出創業楷模。亦熱心公益與教育，捐助消防局災情勘查車、支持多所小學辦學基金，長期支持母系各項活動，扶弱興學，足為本校師生表彰。

簡瑞璋 校友 | 105 年經營管理 EMBA 專班畢業

登瑞集團總裁。「登瑞集團」成立於民國 78 年，以建築營造、觀光事業為主軸，憑藉「穩健、踏實」精神，歷經 25 年經營成效，普獲同業及消費者之讚譽及肯定。榮獲經濟部第 61 屆「全國優良商人」及交通部「優良觀光產業獎」等殊榮，並致力於濟助弱勢團體及愛心捐助不遺餘力。防疫期間，協助防疫任務及捐助試劑建功，為集團永續發展戮力再造目標。企業經營有成，善盡社會公益之精神令人感佩。



熱心服務校友

許文賢 校友 | 59 年紡織科畢業

標準檢驗局國家標準技術委員會委員。於擔任分子系系友會第四、五屆秘書長期間致力推動會務，積極建置並完善相關規章制度，俾利會務運作及推展，卸任後仍不吝建言，持續協助歷任幹部推動各項業務，展現承先啟後之精神。多年來熱心服務校友群體，關懷學弟妹成長與發展，對母系與校友會之貢獻良多。



唐自標 校友 | 60 年礦冶科畢業

財團法人國立臺北科技大學材資系教育基金會董事。自民國 62 年起服務母校，歷任助教、教授至所長等職，奉獻教職逾四十三載。退休後仍熱心系所與校友事務，服務迄今。現任材資系教育基金會董事及主任委員，持續關懷學生成長，凝聚校友情誼，既為學長亦為師長，深具號召力。積極推動校友參訪與基金會董監事推舉，堪為校友敬重的精神領航者。



江鴻程 校友 | 65 年機械工程科畢業

馳烽實業有限公司總經理。長年熱心公益，積極投入校友會及系友會之交流與會務推展，先後協助成立嘉義市（112 年）及彰化縣（113 年）校友會，並於擔任台中校友會理事長期間首創重陽節關懷年長校友活動，廣獲讚譽。歷任台中校友會理事長、全國校友總會執行副秘書長、彰化校友會副理事長等職，以專業與熱忱凝聚校友情誼，推動校友會蓬勃發展，服務精神令人讚揚。



黃聰智 校友 | 67 年化學工程科畢業

臺北市南港區玉成里里長。除擔任大型活動司儀及節目主持，亦規劃校友旅遊與企業參訪活動。曾於爭取建國啤酒廠校地運動中擔任現場總指揮，協助申請路權並多次參與陳情抗議，並代表進入都審會發言。現擔任台灣家長教育聯盟理事長，邀請母校師長與學長參與教育部技職司技術型高中宣導講座；並服務於化工系友會副理事長職務，持續奉獻心力，以實際行動凝聚校友情誼，貢獻良多。



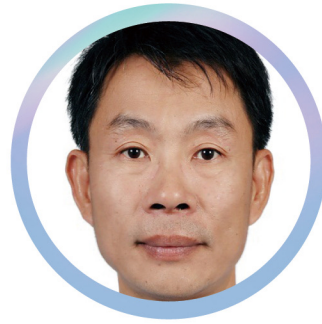
吳致人 校友 | 71 年電子工程科畢業

合全積木機電系統科技公司執行長。2024 年台北四校越南胡志明市高爾夫球賽悉心招待並協助相關事宜，使大會活動圓滿順利完成。另慷慨資助母校及澎湖科大教職員生免費觀賞為期五日之「TAT 亞洲職業籃球賽」台北站賽事，廣獲好評。參與系友會募款與活動策劃，攜手在校學生推動多元交流，落實傳承精神。現任電子工程系系友會顧問，長期秉持服務熱忱，推動會務發展並凝聚廣大校友共識。



張鴻卿 校友 | 76 年工業工程與管理系畢業

中鋼集團中龍鋼鐵公司營業中階主管。創設「十宜廬能量家族交誼廳」與「鹿港十宜廬咖啡」，提供校友聚會及聯誼場所；另創立帝寶佳澎湖野生海產專業群族，協助校友以平價取得優質漁產，廣受好評。於校友會幹部任內，推動重陽節關懷年長校友活動，表現備受肯定。歷任彰化校友會副理事長、全國校友總會編輯委員、台中校友會總幹事及副理事長，關心校友成長與互助，服務精神獲得校友高度肯定。



謝當敏 校友 | 113 年自動化科技研究所博士班畢業

歐德斯電通科技股份有限公司董事。共同創立歐德斯電通集團，事業遍及海內外，除優先延攬母校畢業校友外，亦持續提供參訪與實習機會，歷任新北市校友會常務理事、校友總會編輯委員及校友會館服務組長，積極協助會務推動，低調奉獻不居功。以專業付出與熱忱服務，深獲校友與師生敬重。



藍文德 校友 | 96 年電機工程系畢業

台北市北投區振興段自主更新會理事長。曾獲內政部志工業務服務金質獎章，服務時數逾二千五百小時，並擔任陽明山國家公園解說員推廣環境教育。歷任中華民國電機技師公會北捷登山隊長十二年及北投愛心會急難救助幹部，熱心公益。曾擔任母校電機系校友會理事及休閒娛樂召集人，規劃健行、旅遊及交流活動，促進師生與校友情誼，並多次參與母校爭取校地及相關事務，為母校與校友間建立穩健連結。



潘曉蘭 校友 | 104 年經營管理 EMBA 專班畢業

企業品牌發展顧問。於 2018 年創立「慧智講堂」，持續籌辦多場分享會與研討會，並與國際產學聯盟及管理學院合作舉辦大型論壇與智慧永續高峰論壇，成為 EMBA 校友知性交流的重要平台。擔任輔導團總召，協助輔導之個案於 EMBA 哈佛競賽中屢獲佳績。歷任 EMBA 校友會理事、慧智講堂召集人及多屆會務顧問，以專業與誠懇形象推動會務發展，廣受校友信賴與支持。



呂保儀 校友 | 111 年工業工程與管理 EMBA 專班畢業

保泰精密工業股份有限公司董事長兼總經理。長期關注社會責任與公益事務，自 112 年起親身參與淨灘活動，積極維護環境永續。校友服務方面，熱情贊助系所友會「四系聯合親子家庭日」活動，促進各系所間情誼交流與合作。歷任系所友會副理事長及校友會理事，以細膩與耐心持續投入校友會運作，展現對校友情誼的真摯關懷。



跨域學習×創新教學 引領未來新世代人才



深化專業實務能力養成 奠定跨域學習基礎

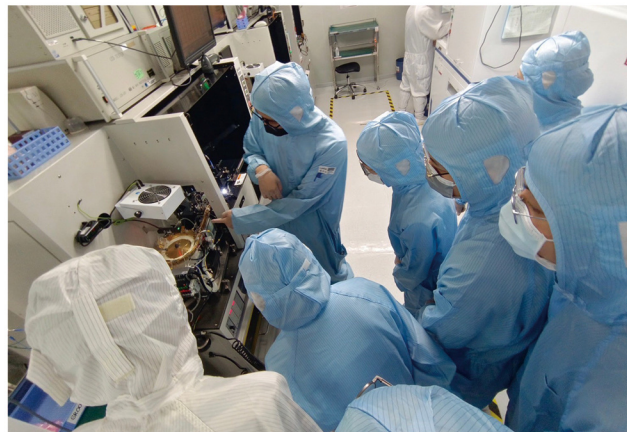
本校以扎實穩健的實務教學與前瞻研究，致力於培育高階實務專業人才，在學生的專業實務能力培育方面，推動「主題式總整課程」由淺入深、深化學習讓科目之間的連貫性更明確，修課學生實作成果亮眼，獲有 32 項校外實作獎項，如電子系入圍 U-start 與 USR 大學社會責任獎、互動系獲 2024 台灣數位媒體設計獎金獎與佳作等。

此外，本校與台積電共構「半導體產業系列學程」，規劃四大學程類別，並有台積電經理級主管及設備商共授的核心課程，學生更能進入台積電 NTC 新人訓練中心，直接體驗業界最新技術與標準。另本校「技優領航專班」於第 47 屆國際技能競賽為我國榮獲 1 金 4 優勝佳績，並在第 53 屆全國技能競賽取得 6 名國手、5 名副國手，創下最佳成績，充分展現了本校專業人才培育的深厚實力。

精進跨域學習模式 打造職場 T 型人才

除了專業的厚實基礎，為提升學生個人競爭力與就業力，以因應快速變遷的社會及產業需求，因此自 112 學年度起，將跨領域納入畢業門檻，並配套完善的輔導機制，以協助學生克服修課挑戰、順利完成跨域學習。此外，也同步深化學生在資訊、數位科技及 STEM 領域的素養，促使學生進行多元體驗式學習，以結合專業拓展跨領域知識。

截至 114-1 學期，已開設 46 個微學程，涵蓋 12 個領域，包括人工智慧、半導體、能源與材料、生醫科技等，其中「綠色製造微學程」與「低碳與永續管理微學程」等 28 個微學程融入 SDGs 目標，今年度更新設與臺北聯大夥伴學校（臺北醫學大學、臺北大學、臺灣海洋大學）合作之「金融科技創新微學程」、「區塊鏈創新與數位資產應用微學程」。相關規劃不僅滿足學生多元學習需求，也回應了產業的未來趨勢，使學生不再是單一專業的「I 型人才」，而能在具備專業深度的基礎上，拓展跨領域的廣度，成為靈活應對挑戰的「T 型人才」。



擴展教學混成化及開放化 創造跨域學習的契機

在教師教學上，本校不斷引導教師進行教學創新，引入設計思考、問題導向學習（PBL）、翻轉教室或專題導向課程，並且運用數位、AI 等輔助工具，引發學生學習動機，同時培養其獨立思考與自主學習能力。因應後疫情時代的教學新常態，鼓勵教師發展教學設計，並持續開發 MOOCs 資源，以及 AR/VR 科技實務教材，提升混成教學的自由度及有效性。鼓勵教師以教學實踐研究作為教學成效驗證機制，持續精進教學，同步提升學生學習效益。

因應生成式 AI 趨勢，辦理 5 場系列工作坊吸引各校 865 位老師共學增能，並推出「生成式 AI 導入教學」獎勵計畫，計有 35 位教師以 ChatGPT 為核心，搭配 Dell.E 2、Toko、Gamma、Conker 等 29 項 GAI 資源，發展高互動的複合式教學，其中超過九成的修課學生認同生成式 AI 工具讓他們「提高自主學習意願」、「更願意探索學科知識」、「有效提升課程學習效果」，如電機工程系張致遠老師在「數位訊號處理」課程中，帶領學生不只是使用 AI 回答問題，而是透過討論、實踐，共同整理出「生成式 AI 使用教戰守則」。學生在期末利用 AI 製作「複習懶人包」，甚至創作「Z 轉換之歌」作為有聲教材，展現創意與自主性。



在數位學習推展方面，本校與臺北聯大夥伴學校共構並推廣 MOOCs，將單一主題課程拓展為系列發展，並以「國內連結國際」為目標，建立教學品牌。其中「創業狂想曲」MOOCs 共集結臺北聯大系統 8 位教師及業師共構三門課程，修習人數計有 7,738 人，完課率達 57.97%，高於 MOOCs 平均標準 10%，同時此課程也納為本校「創業家精神」微學程的核心課程。另外於英國 FutureLearn 平臺發佈 AI 跨域應用（與臺北聯大共構）、健康物聯網（與北醫共構）世紀之光－雷射、永續建築節能發展（與臺北聯大、慈濟大學組成 SDGs 概念 & 應用系列課程）等全英語 MOOCs。計有 5,019 名國外學習者修習，完課率達 18.31%（計 919 人），高於 MOOCs 平均標準 10%。

展望未來 引領新世代人才

未來，本校將持續深化跨域與國際化的教學布局，並以前瞻產業、數位科技、永續發展等重要國家發展方向為核心，透過不斷精進課程設計、創新教學方法與產業合作，推動學生成為能靈活應對挑戰、勇於創新的新世代人才。





挹注跨域實務研究能量 推動國際 PBL 產業研發



為持續推動創新研發能量，並增進本校學生具備解決問題之專業能力，本校辦理「教師 PBL 產學研發專題」、「學生 PBL 創作發表專題」、以及「國際 PBL 工作營」教學研究活動，透過問題導向學習模式由教師導引學生完成相關實務研發專題計畫與工作營實作主題。

特色績效成果卓著

本校自 107 年執行高教深耕計畫開始辦理 PBL 相關產學研發專題及國際 PBL 活動。112 年單一國際工作營已達 5 國 10 校規模，113 年進一步擴展至 6 國 13 校共同參與，114 年度則持續扣合國家六大核心戰略產業政策，亦鼓勵師生結合聯合國 SDGs 各項永續經營關注議題，並移地至日本與當地盟校合作辦理。

國際工作營成果實例

114 年國際 PBL 競賽工作營攜隊前往日本大阪工業大學及九州工業大學進行自行車競賽。除此之外，今年工作營主題擴展至生醫創業及災害地圖設計領域，與國家衛生研究院、國立臺灣師範大學、日本筑波大學及國家物質材料研究機構（NIMS）、日本千葉大學、日本千葉工業大學、臺灣東海大學等，參與師生包括日本、美國等地之教授、碩博士生、博士後研究員及業界導師等，結合跨國、跨域、跨文化的不同視角與 SDGs 永續議題發表創新之設計解決方案。

培育學生成效卓著

今年產學研發專題暨國際工作營累計參與師生已逾 450 人次，透過跨系所、跨領域、跨國際學生的組合團隊，提升學生跨域知識應用並提升問題解決能力，有效達成 PBL 學習目標，期盼未來邀請更多國際校友與國際學子加入，共同發揚技職教育動腦創新、動手實作之務實研究精神。

挹注跨域實務研究能量

為培養跨領域、多元及具包容性的科技研發人才，加速與國內外學術單位及醫療院所合作，藉由雙方共同出資，鼓勵不同領域、不同面向的組織團隊共提學術專題研究案，推動跨領域、跨國域、以及跨校聯盟之科技教研單位合作，並逐步擴增研究經費與合作學校，如美國紐澤西理工大學、美國辛辛那提大學等學校簽訂校際學術合作協議，截至 114 年合作單位數已達 24 間。未來也會持續推動校內之新進教師或未曾參與計畫之教師提出申請，並且協助媒合，創造豐碩之研究成果。

有關本校國際合作研究，鼓勵本校教師積極與世界大學排名 QS300 名以內之國外學校學者進行合作研究，114 年分別與美國、澳洲、日本等大學進行國際合作研究。此外，研發處每年皆會舉辦學術合作夥伴研究成果聯合發表會，以 Cafetalk 的方式分享與合作學校共同研究之學術成果。



深化校務研究 共創 USR 與永續實踐

校務研究策動校務治理

本校以數據治校為願景，運用數據分析與文字探勘技術，持續深化校務研究，建構治理雛形。透過議題擬定、資料蒐集與分析、成果報告及定期管考，持續為各單位業務優化與策略調整提供依據，策進校務治理，強化政策連貫性，邁向校務永續發展。

為周延推進高等教育深耕計畫之「教學創新精進」、「善盡社會責任」、「產學合作連結」、「提升高教公共性」及「國際化行政支持系統」等重要議題，本校依據既定量化指標，逐步檢視並完成階段性任務。同時，本中心專責統整校務資訊，以校務研究為基礎進行分析與檢視，並依各單位需求研擬議題，將研究成果與建議回饋相關單位，協助策略調整。此外，亦定期舉辦校務研究專題講座，共培教職員生校務研究知能。

USR 共創跨界實踐

本校長期推動大學社會責任（USR），以「社會參與、專業實踐」為核心，整合行政、教學與研究資源，引領師生走入場域，回應真實議題，營造兼具科技與人文素養的學習環境。歷年計畫涵蓋原民部落文化重建、木創文化永續、鶯歌陶瓷復育、野柳地景保育等，展現跨域合作與社會關懷，回應地方需求並拓展國際視野。

113 年度成果展「傳承技憶·領航地方」回顧 12 組團隊的深耕成果；另以「行動匯流」為題，聚焦「課程×場域×行動」，展示 113-2 學期 13 門 USR 認證課程成果，並於每年出版年報，深化師生對社會責任的認同。今年更攜手多家醫院與基金會，聚焦醫療人文、病人支持與健康教育，以設計導向與科技創新實踐「科技助人、知識回饋社會」，推動永續與正向改變。



誠續之道 百年願景

本校以「誠續之道：下一個百年」為永續願景，參照國內外指標並結合校務特色，透過每季永續會議推動策略精進，並定期出版中英文永續報告書以自我揭露與對外溝通。於 114 年榮獲「遠見」USR 獎永續報告書楷模獎，及 113 年榮獲 TUSA 臺灣永續大學績優獎與永續報告書金獎。本校亦定期執行溫室氣體盤查、制定減碳策略，以落實永續校園環境，更於 2020-2024 年蟬聯榮獲世界綠色大學高樓型第一名。

本中心持續深化師生永續知能，辦理課程講座與教育訓練，強化對永續發展議題的理解與認同。114 年更鏈結臺北聯合大學系統創立「北聯大 U-STEP 永續行動獎」，透過競賽啟發學生應用專業科技、AI 技術與跨域合作，解決永續議題。本中心持續推動行政與教學雙軌並進的永續策略，邁向永續邁向永續校園，以實現 2048 年淨零目標。



學生事務處

全人發展的孕育搖籃



學生乃為校務行政的核心，除為大學全人教育施教的對象外，更為大學創新研究發展及畢業後熱情服務社會之生力軍。因此，大學校園人才培育的本質，除了要奠定其學識基礎外，更須形塑健全人格，強健體魄，並落實大學社會責任，使其日後能關懷社會及樂於服務人群。

推動校園品德教育

自 107 學年起推動品德教育委員會，並提升學生素質，每學期由王校長召集一級主管、委員討論品德教育推行情形，並結合校訓「誠、樸、精、勤」融入學生學習及生活。

品德教育的實施，配合教育部推動 6E 品德面向融合學校正式課程、非正式課程，以及校園文化或校風之中；並結合政府各機關及民間團體資源，經由一定機制程序共同參與。也融入現行教育政策、課程教學或相關活動之推動，結合現有青少年輔導、親職教育、媒體素養教育、社會或終身教育等政策的推動，以強化家庭與社會品德教育之功能。

114 年與管理學院合作辦理感恩週活動。並辦理「品德教育盃書法比賽」藉由推廣書道文化與探索國粹之美，體認優美之文化傳統，從而落實心靈改革，提升師生人文涵養及增進品德素養。

琢玉計畫制度與輔導革新

本校自 113 年起調整「琢玉計畫」獎助學金制度，核心目標在於放寬申請門檻，讓更多弱勢及經文不利學生能獲得實質幫助。過去獎助學金多以學業成績作為單一標準，限制了部分努力卻尚未達到高分的學生。新制將條件轉向結合課後輔導與自主學習機制，學生只要積極參與課輔並展現持續進步，即可具備申請資格。

為了使支持更全面，本校亦同步推動多元輔導措施，涵蓋課業輔導、學習策略、以及適性資源連結，協助學生兼顧課業與生活。透過制度修正與資源整合，琢玉計畫不僅減輕學生的經濟壓力，更鼓勵其在支持中建立自信與學習動力。本次變革展現了本校落實教育公平的決心，透過降低門檻與建置完善輔導網絡，讓經濟或文化條件不利的學生，也能在校園中安心學習、持續成長，進而提升未來的競爭力。

變革核心

- 放寬申請門檻
- 更多經文不利學生受惠

三大面向

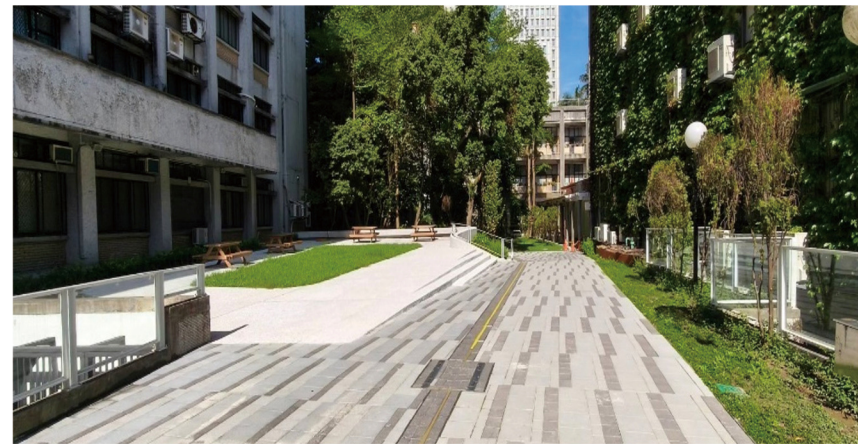
- 制度調整
- 課輔系統
- 多元輔導

目標效果

- 減輕經濟壓力
- 建立自信與學習動力
- 實現教育公平
- 提升未來競爭力

總務處

智慧綠能藝文校園



建置校園環校步道及靜誼空間

環校步道是以本校西校區做為核心區域，環繞本校外部，構築一長度為 1 公里長，其面積約 8,000 平方公尺之景觀、休憩、活動、綠化、健體、藝術、文化等多功能之步道，使師生於課外之閒餘時間，可於校內進行健走或散心，以達本校師生除學業外可增進體能或紓解心理壓力之功能。同時可將本校既有圍牆或阻攔物拆除，開放校園環境，拉近學校與鄰近社區融合，以達成本校與社區鄰里共同成長之目的。增加本校景觀綠化及休憩空間，以達本校位處都市型大學，在都市中的綠化使命中繼續成長。

北側環校步道因有用地問題，經校長戮力與相關單位溝通協調後排除，已分區進行招標施工，目前將本案分為三區施工：A 區為學生活動中心東北角到光華館段；B 區為綠色大門至共同科館東側；C 區為忠孝東路大門至學生活動中心東北角段；目前工程標案皆已順遂招標完成，刻正建設中，預估於本年度可完成本案建設，期許本校以更嶄新之風貌矗立於台北市之地標行列中。

第三教學及第四教學大樓整修工程

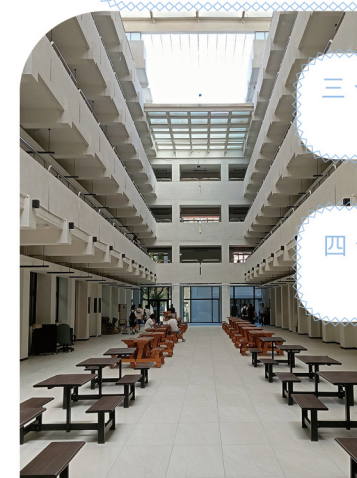
第三教學大樓及第四教學大樓位處本校校園的核心區域，周邊有行政大樓、圖書館、一大川堂、紅樓及第一教學大樓等建築環繞，環境位置優越也是本校的重要教學場域，惟兩棟教學大樓之使用期間皆已逾 50 年以上，教學空間及硬體設施已趨老舊，除亟待調整更新外亦有安全的隱憂，因此分別於 113 年及 114 年的暑假進行空間改造及設備更新，未來以營造優質的學習環境並延續空間使用性。

第三教學大樓自民國 62 年竣工啟用至今已屆約 50 年，為地上五層樓地下一層樓之建築，總樓地板面積 8,062 平方公尺，於 113 年暑假進行改善；第四教學大樓自民國 51 年竣工啟用至今已屆約 60 年，為地上三層樓之建築，總樓地板面積 1,828 平方公尺，於 114 年暑假進行改善，成果效益：

一、提升第三及第四教學大樓教室整體教學環境及設備



二、教學設施更新：E 化講桌、投影幕、網路、課桌椅、指標系統及照明等教學設施。外牆格磚造型語彙延續保存

三、裝修材料
大量採用綠建材四、改善教學品質
並提升教室多元之機能



拓展國際交換合作計畫

本校積極邀請各姊妹校薦送學生至本校交流，亦積極至各院系所辦理交換學生說明會，並善用學生廣泛使用之媒體平臺及辦理各類推廣措施推動交換生計畫。交換學生總人數自110學年度已逐年回升，至113學年度來校與出國交換生為356人，近三年成長幅度達3倍。

參與國際締約及聯盟組織

全球已有450所學校與我校締約成為盟校，橫跨5大洲57國。本校積極參與各類國際交流活動及各類國際學術聯盟，自112年起加入教育部國際重點領域合作聯盟包含北美、東歐、日本等6大聯盟。113年與捷克13校簽署合作備忘錄，加強雙邊教育合作。身為臺德科大聯盟成員，113年臺灣六所科大校長率團至德國拜訪盟校，114年本校更擔任臺方輪值主席，持續推動臺德科大師生學術研究與課程交流。114年同時擔任臺北聯合大學系統主席，將與日本SixERS聯盟6校共同舉辦研討會，聚焦能源、醫療、永續與綠色科技等議題。

推動跨國聯合學制合作與聯合研究

本校現今共與20所盟校進行23項雙聯學位學制合作，遍及美、歐、亞、澳洲共8國。自113年起，本校與美國賓州州立大學已有5學院6系所簽署雙聯學位協議，並展開多項聯合研究與學生赴美進修。本校亦與辛辛那提大學推動雙聯學位、交換學生及跨域人才培育，並與紐澤西理工學院啟動聯合研究合作，深化雙邊學術交流，並新簽交換學生互惠合約。

在日本方面，112年起與東北大學及九州大學舉辦聯合國際研討會，著力於材料、能源與永續等前瞻領域；113年雙方更進一步簽署院級研究合作，並推動雙聯學位與交換計畫。



深化學研 拓展國際合作鏈結



廣邀國際講座教授來訪

自111學年以來，本校已邀請近200位國際講座教授及訪問學者來校交流，持續拓展國際學術能量。113年更有多位國際頂尖學者以榮譽國際講座教授身分加入本校學研行列，包括：日本山形大學 Junji KIDO 教授（有機發光二極體領域權威）；德國特里爾應用科技大學 Peter Heck 教授（循環經濟與永續發展先驅）；日本早稻田大學 Kawanishi Tetsuya 教授（光通訊領域權威）；以及美國艾克朗大學 Leung Tsang 教授（美國國家工程院院士）。這些學者的加入，進一步提升本校國際合作的深度與影響力。



產學研深度合作 培養前瞻科技領航者

本校整合校內資源，建立科研產業化平台推動團隊，找尋適當教師進行產學合作媒合，並與國內外指標性企業深化合作，近3年產學金額持續攀升，連續三年合作總額皆突破6億元。合作夥伴包含 TSMC、Qualcomm 等多家國際企業，並攜手美商 Sunbird、義隆等超過10家企業攜手成立聯合研發中心，合作金額逾千萬，聚焦能源、AI及半導體等重點領域之產學研發與國際鏈結。此外與 MIT City Science Lab 共同組成研究團隊，成功爭取台積電、鴻海等產學計畫，打造本校成為跨國產學研發合作平台之實踐場域。

在專利技術轉移方面，近3年度技轉金額及技術作價股權每年收入平均逾5千萬元，配合政府鼓勵新創事業政策，本校積極支持教師申請價創及科創計畫，並透過技術作價回饋學校，同時扶植校園新創企業。截至114年6月累積成立10間校園衍生新創企業，並完成技術入股協議，技術作價總股數為6196.3萬股（總價超過2.4億元）、學校配得股數848.4萬股（總價約4205萬元）。近年來，本校屢屢於台灣創新技術博覽會發明競賽獲獎，113年「2024台灣創博會發明競賽」又再創佳績，締造歷年最佳表現。

本校創新育成中心在企業進駐後，會依據其發展階段，提供不同專業領域的免費諮詢服務，並串聯多元資源，建立完善的一條龍育成創業生態系統。近五年平均每年培育約25

家新創企業，協助其完成創櫃板登錄；並積極扶植前育成校園團隊參加國科會 FITI 創新創業激勵計畫，且成功獲得百萬元以上獎勵，同時連續3年培育學生團隊獲得教育部 U-start 創新創業計畫補助。此外，每年舉辦幸福科技展，為創新團隊有交流及展現舞台，進一步爭取天使資源。

本校亦持續擔任技專校院領頭羊角色，緊扣國家政策方向，擴大產官學合作效益，結合政府資源成立產官學跨界合作平台，包括 MIT 北科城市科學實驗室與鴻海、先鋒等公司聯手，及北科臺車智慧車電研發中心，分別取得國科會 AIR Center 計畫支持；另外，資安卓越中心及國家太空中心亦先後進駐本校先鋒大樓，開啟共同合作契機，使本校能繼續面對產業變化，為產業實務研究奠定前瞻動能。

而本校與臺北醫學大學合作成立「北醫北科聯合研發中心」績效同樣卓著，兩校憑藉專長互補，攜手推動智慧醫療科研產業化，目前已有10組團隊獲政府補助計畫，總金額約5,000萬元。

未來本校將持續推動產學研深度合作，完善實務導向的產研合作機制，透過跨校與跨界的服務平台，與企業成立更多聯合研發中心，促使研發成果落地應用，培養前瞻科技人才，深化產業鏈結，協助企業技術創新，共創雙贏新局。



焦點北科

2024.10

宋恭源獎學金講座
光寶創辦人宋恭源鼓勵學子超越逆境
113 年校慶
紐澤西理工校長獲頒名譽博士
2024 台灣創新技術發明競賽
北科大勇奪 6 獎

2024.11

工設系師生作品
獲法國 DNA 設計獎、美國繆思設計金獎
校史藝文園區揭幕
全臺校園首棟鋼筋混凝土建築
「一大川堂」修復亮相

2024.12

互動系跨校產學合作
「元宇宙拳擊」獲
SIGGRAPH DCEXPO 評審特別獎
科技導入人文關懷
北科大師生延緩野柳奇岩風化、活用海廢浮石
台灣隊首度完賽
北科大賽車隊出戰澳洲，拿下最佳車檢獎

2025.01

互動系開發 XR 萌寵陪伴復健
獲 SIGGRAPH ASIA 最佳展示獎
Sunbird · 北科能源管理研發中心
聚焦 DCIM、智慧能源
半導體人才荒解方
北科大開創台日學士學程 串接產學最後一哩路

2025.02

互動系「酒醉行為解答」科學影片
獲國科會科普創意松金獎

2025.03

北科大、九州工大
合作永續城市交流 共育綠色人才



2025.06

113 學年度畢業典禮
北科大建築文教基金會副董事長王小瀟獲頒名譽博士
北科大鐘樓修建完工
剪綵啟用再現風華
全台唯一連八年進步
北科大榮列 QS 世界第 420 名
攜手打造國際實習跳板
北科大與新晃工業簽署 MoU 培育冷凍空調專業人才

2025.08

北科大攜日台三校合作防災設計 PBL 營
強化跨國設計思維
北科大與日本北九州市簽約
2026 啟動電動車、半導體海外實習
國際 PBL 競賽工作營
北科大赴九州工大、大阪工大競技交流

2025.09

鶯歌陶瓷 USR 成果「泥好共好」
推動陶藝傳承與永續創新
日本東北大學參訪北科大
深化台日學術交流
北科大隆玉科技大樓揭牌
創新創業、終身學習新地標
研華 - 北科聯合研發與育才中心
推動 AI、邊緣運算人才培育

2025.10

固緯電子捐贈逾 1,500 萬元設備
優化北科大電力電子實驗平台

2025.04

北科大與亞洲理工締結盟校
聚焦半導體雙聯合作
國際生醫創業 PBL 工作營
聚焦技術商品化、創業實戰
教學實踐績優全國居冠
北科大展現教學創新、雙語計畫推動成果
北科大、和信醫院跨界合作 USR
共同打造癌症病人支持系統
北聯大四校偕臺北技職聯盟
大安森林公園齊健走

2025.07

教務處主辦「技職未來式」博覽會
多元體驗助扎根
首獲 APEC 支持
15 國青年齊聚北科大 2025 APEC 培訓課程
北科大偕政大實小木工營隊
為城市獨居蜂打造永續棲地
FST 臺灣盃學生方程式
北科大首度奪冠



機電學院

College of
Mechanical and Electrical Engineering

發展特色

機電學院以掌握科技與產業發展趨勢，培育學養精湛、德術兼備、獨立進取、敬業樂群的高級工程專業人才，以加速國內科技發展、促進產業升級，以及厚植國家競爭力為教育宗旨。重點研究發展項目包含機電整合、半導體製程與設備、人工智慧自動化、新能源與潔能科技、新能源車輛、智慧軌道技術、生醫感測器等。在課程規劃方面，與 IBM、友達、群光、和碩等企業緊密合作，引進 P-TECH 教育精神，及早培養業界專業技能及知識給學生，有助快速銜接職場的專業能力。同時推動一徒二師制度，即校內專業專題老師與校外實習企業指導老師共同輔導學生，讓學生們進行自主學習、製作專題或是實習過程中得到諮詢資源及專業協助。



國際交流

機電學院與多所國外知名大學國際交流，分佈美歐亞大洋洲，其中包括美國伊利諾大學（UIC）芝加哥分校、伊利諾大學香檳分校、加拿大 Concordia University、捷克 Brno University of Technology 及 Institute of Physics of the Czech Academy of Sciences、泰國 Prince of Songkla University、印度 Godavari Global University、菲律賓 De La Salle University、澳洲阿德雷德大學等來訪。

除了國外大學或研究機構來訪之外，機電學院老師也參訪國外知名標竿中心及研究機構，參觀團隊實驗室，討論產學計畫及未來國際合作機會，如：美國伊利諾大學香檳分校冷凍空調研究中心（ACRC）、丹麥理工大學（Technical University of Denmark）、捷克奧斯特拉瓦科技大學能源中心（Technical University of Ostrava Energy Research Centre）等。

產學研發

在產學計畫方面，機電學院 113 年之每位教師每年之平均產學合作件數為 2.04 件，產學合作金額每年每位教師之平均為 275.9 萬，無論是產學合作平均件數或產學合作平均金額皆表現優異。主要涵蓋領域智慧自動化量測與建模技術之開發、雷射複合加工技術用於藥物微粒製備之開發、面板廠之智慧節能技術開發與應用、洞道通風之 CFD 氣流與火災模擬、面板廠之智慧節能技術開發與應用等，主要合作對象包含台積電、友達光電、華邦電子、東元電機、中興電工、台灣日立、台塑石化、美超微、工研院、金工中心等，其中美超微公司與機電學院簡良翰院長、製科所張元震所長、機械系何朝慶、許華倚教授共同研發新型浸沫式散熱系統，以降低 AI 伺服器能耗 PUE 值；機械系蘇程裕、曾百由教授獲交通部補助，開發列車控制及監視系統自主技術等合作研發 ADAS 系統，含先進智慧感知技術、主動式車距維持系統（ACC）、自動緊急煞車系統（AEB）、車道維持輔助系統（LKA）等。以電動巴士及商務車為利基市場，發展感知融合與 AI 控制決策演算法，有助提升交通安全與社會福祉。



教學計畫

本院在課程教學上係理論課程與實務技術訓練並重，部分課程導入問題導向學習（Problem-based learning, PBL）之教學與訓練模式，教師藉由教學過程導入實務問題，以培養學生具有主動學習和問題解決之能力。另暑期實習列為必修課程，並鼓勵同學修習全學期企業實習與跨領域學程；此外，為強化學生之國際移動力與就業競爭力，學院輔導成立學生國際化社團，推動國際學習歷程，包括姊妹校參訪、參與國際技術競賽、海外實習、交換生與雙聯學位進修等。此外，整合各系所及校內外教學資源，鼓勵學生對跨領域與不同主題的完整概念，增加第二專長，其中與台積電合作之「半導體設備工程產業學程」主要為培養學生具半導體領域相關專業知識及實作能力，並實地至台積電之廠房進行授課及操作，可同時提升學生所學與產業鏈結。

配合政府「前瞻基礎建設」及「國車國造」計畫，本院整合校內專業師資，規劃設立「智慧鐵道微學程」，內容涵蓋鐵道產業共通之運行原理，各種鐵道車輛、號誌、電力、通信等設備，以培育鐵道產業專業人才。



卓越成果

- QS Subject Ranking 2025 Engineering-Mechanical，全球第 134 名，全台第二
- 智動科簡嘉頤、林妍蓁、劉宜蓁同學參加「2024 GiCS 第 4 屆尋找資安女婕思」榮獲大專組亞軍
- 2024 年台灣創新技術發明競賽北科大勇奪 6 獎、創歷年最佳
- 2024 年獲「2024 FST 臺灣學生方程式聯賽」第三名
- 機械系學生 黃睿凱、鄧傳諺、蔡豐伍 參加 2025 年技職盃黑客松競賽全國大賽獲得最佳創意獎

113-114 年大事紀

114 年成立「半導體製程與設備學士學位學程」（本地生專班）及日本學生專班。



電資學院

College of
Electrical Engineering and Computer Science

發展特色

電資學院之教學目標係以培育電機、電子、光電、資訊及太空系統等實務科技研究人才與傑出企業家，並具備人文涵養與社會關懷、職場倫理與協調管理、國際視野、專業實務與創新技術之能力。

電資學院於民國 95 年 8 月正式成立，其中電機、電子等科系，已有長久之歷史，許多校友在產業界頭角崢嶸，舉足輕重。因應電資產業人才需要，並整合院內教學及研究資源，特成立「群光－北科研發中心」、「資安科技研發中心」等 2 個校級研發中心，及「軟體發展研究中心」、「電力電子技術中心」、「能源監控研究中心」、「前瞻通訊與遙測科技研發中心」等 4 個院級研發中心。

國際交流

電資學院為提昇學生英文能力，增加英文課程、推動國際交流、訂定學生畢業英文門檻等，並逐年提升英文授課等課程，近年來交換學生有相當顯著的成長。

持續規劃並推動國際學程及雙聯學制，透過建立一條龍的技術實作人才培育課程、對準應用產業創新教學，積極鏈結在地與國際企業合作、增進學生創意與實作能力等多元策略，培育更多特殊領域技術人才，以達到永續運作之目的。

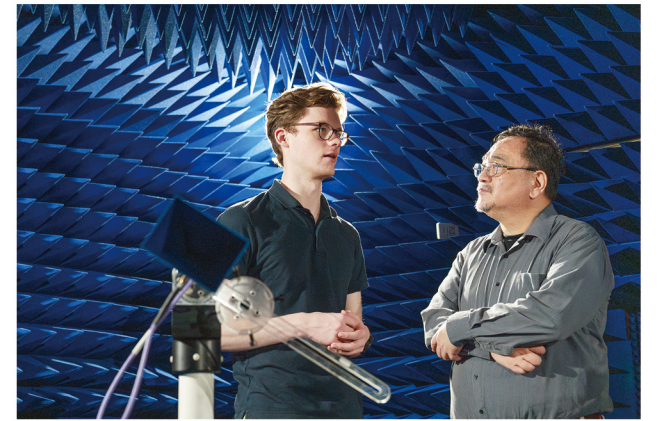
產學研發

本學院師資陣容堅強，專任教師均畢業於國內外一流名校，極富教育熱忱，實務與理論兼備。

為配合本校實務研究型大學之發展目標，本學院積極獎勵產學合作，強化與產業界之合作關係，表揚並獎勵本院於產學合作有傑出成果之教師。並配合本校國際產學聯盟之各項計畫與行政支援，媒合與產業界間之合作，以擴大研發量能及成果。

教學計畫

電資學院課程規劃採取實務與理論並重的原則，教學多以實務技術為最終學習目標，課程間教材相互搭配銜接，提升關聯性，相關課程內容及習作採漸進累積方式，其學習成果並可延伸作為畢業專題實務、企業實習，及校內、外專題成果競賽之基礎技能，並同時兼顧到學生就讀碩、博士班時之學理研究基礎。因而課程規劃之作業及專題實作結果，可長時間逐步改良累積，衍生成足以成為具有商業價值之專業代表作品，並增加學生就業或創業之競爭優勢。結合雙語學習計畫推動全英語授課，增強學生英文能力，提昇國際競爭力。



卓越成果

- 賴炎生老師及姚立德老師自 114 年 2 月續任本校講座教授，連同黃有評講座教授，電機系目前已有三位講座教授，人數居全校各系之冠
- 電機系推薦之林錦章先生、電機系友會及台北市校友會共同推薦之郭一男先生，獲選為 114 學年度傑出校友
- 資工系白敦文老師榮獲本校 112 學年度傑出教學獎教師
- 電機系郭天穎老師榮獲本校 112 學年度優良教學獎教師
- 電子系黃士嘉老師榮獲 113 年度校傑出研究獎
- 電機系古碧源老師、資工系陳彥霖老師榮獲 113 年度校傑出產學合作獎
- 電子系－鍾明校老師榮獲 113 年度 Dr. Shechtman 年輕學者獎
- 劉宇晨老師獲頒「2024 年度台達年輕學者科技講座」電力電子領域代表
- 呂海涵終身特聘教授榮獲第 23 屆有庫科技論文獎
- 電子系列為教育部先進製程 IC 設計重點培育系所，獲得「教育部 113 年度先進製程 IC 設計及驗證環境建置計畫」補助，建置高階運算伺服器，應用於 TSMC 16nm、TSMC 7nm 等先進製程 IC 設計，提供電子工程系師生前瞻與良好的 IC 設計環境
- 資工系執行台灣積體電路製造股份有限公司人才培育合作計畫、Sunbird・北科能源管理研發中心等多項產學研發計畫，成果豐碩

113-114 年大事紀

本院列為推動雙語化學習計畫之重點培育學院
積極執行教育部補助「B5G 低軌衛星關鍵通訊模組產業人才與技術培育基地」計畫
114/05 舉辦第 42 屆組合數學與計算理論研討會
114/07 舉辦 Computer Graphics Workshop 2025 電腦圖學研討會
114/08 舉辦 Novel Architectures for Earth Observing Systems 研討會



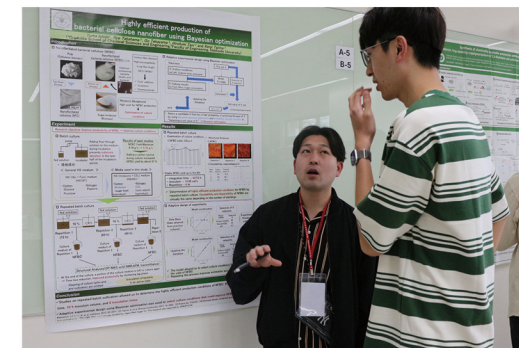
工程學院

College of Engineering



產學研發

1. 環境所陳孝行老師研發的「以 3D 列印技術製備之陶瓷膜，及其製備方法」，榮獲 113 年台灣創新技術博覽會《銅牌獎》及《微星科技企業特別獎》。其以 3D 列印技術製備陶瓷膜，陶瓷膜的整體厚度只有 0.01 至 1.5 公分，可在苛刻的化學條件下工作，能廣泛應用於處理廢水、微生物燃料電池等多樣領域。
2. 化工系鍾仁傑老師以「表面充氫金屬植入物之製備與應用」榮獲第 21 屆(113 年)《國家新創獎－學研新創獎》。金屬材料廣泛運用於生醫材料領域，例如：手術器械、人工關節、心臟瓣膜座、血管支架、骨科固定器，以及牙科補綴材料等，但這些金屬材料在體內使用時常遇到磨損、腐蝕和局部發炎等問題。故該研究使用表面氫化技術改善金屬植入物之生物相容性，研究團隊對選定的金屬材料進行了表面氫化處理，並通過 X 光繞射、循環伏安法和熱脫附分析來確認氫氣的吸附效果。結果顯示，氫化後的金屬材料在親水性和近骨機械性質都有所改善，材料的楊氏模量和硬度降低，從而提升了生物相容性。相關成果已發表四篇 SCI 論文並獲選封面及獲准兩項專利。
3. 化工系方旭偉老師出版了新書「這樣做生醫研究才好玩」，並獲得生醫材料藥物制放學會的肯定，榮獲 114 年李昭仁教授基金會－《生醫工程獎》。



發展特色

本學院自創設以來，以培育理論與實務兼具之高級工程人才為己任，有系統地培育土木防災、材料資源、有機高分子、化學工程、生醫工程、環境工程與管理等專業人才，在包括：半導體材料、淨零永續、能源、風電工程、生物科技等國家重點政策領域，肩負著培植技職體系學生與產業共進的責任。本院各系所共同構築一有利於跨域、跨界、跨國的學習環境，培育新世紀具備問題解決能力的工程人員、具備國際化溝通能力與領導特質的業界專才，成為產業的後盾。

國際交流

本院積極推動與歐洲、美國、東南亞國家的大學簽訂 3+1+1(或 3+2) 學碩士、1+1 雙聯碩士、雙聯博士等聯合學制，累計共 12 件。本院積極拓展與盟校在招生、學術研究領域之交流合作，共計出訪及接待 20 組夥伴學校，涵蓋日本、德國、泰國、馬來西亞、美國、越南、韓國等國家。

教學計畫

本院自 110 學年度參與「大專校院學生雙語化學習計畫」為本校重點培育學院，113 學年度獲核定為領域型標竿學院。113 學年度共開設 161 門 EMI 課程，穩定維持開課量能，修課學生數也成長至 3500 人左右。化工系李旻璵老師代表本院榮獲全國 2025《IEET 教學傑出獎》。化工系李文亞老師代表本院榮獲全校 112 學年度《優良教學獎》。

卓越成果

- 工程學院院長郭霽慶特聘教授(分子系)榮獲第 22 屆《有庠科技論文獎》殊榮
- 工程學院院長郭霽慶特聘教授(分子系)榮獲本校 113 年度《校級－傑出研究獎》
- 土木系李有豐教授榮獲複合材料公會與協進會頒發《2024 產學合作貢獻獎》

113-114 年大事紀

本院於 113 學年度獲核定為「大專校院學生雙語化學習計畫」－領域型標竿學院。

管理學院

College of Management



發展特色

管理學院創立於1999年，設有三系及博士班、EMBA與IMBA，結合技職精神與產業趨勢，致力培育智慧管理與永續發展人才。2019年通過AACSB國際認證，推動EMI全英語教學與國際師資培訓，強化學生專業與國際競爭力。成立智慧永續產學服務團隊，整合校友與產業資源，推動智慧營運與雙軸轉型，並與全球頂尖大學及國際機構合作，深化國際交流與產學鏈結。



國際交流

管理學院近年積極推動國際化，涵蓋外籍生招生、雙聯學位、國際學術合作、師資延攬及產學連結等面向，成果卓著。外籍碩博生人數已達114名，並設有全英語授課之IMBA國際專班與完善輔導機制，營造友善國際學習環境，並鼓勵學生海外交換，113學年共有58人赴國外研修。與美國UTA合作高階管理碩士雙聯學位已辦理至第10屆，並與美國賓州大學簽訂3+1+1聯合學制，以及與泰國法政大學（SIIT）簽訂雙聯學位合作協議，持續拓展歐美及亞太頂尖學府MOU合作網絡。

2019年通過AACSB國際認證後，本院持續深化國際連結，2025年2月赴拉斯維加斯參加院長級會議與CIR主席討論再認證規劃，4月赴維也納參加AACSB年會，5月完成持續認證（CIR）作業。產學合作方面，2025年2月與韓國KIEL智庫簽署MOU，聚焦ESG政策、永續治理與智慧經濟；並延續與Tether及CME Group合作，推動區塊鏈、數位資產與金融科技教育與研究，持續擴大全球影響力。

產學研發

本院教師積極與友達光電、華新科技、華東科技、華碩、仁寶等上市櫃企業合作，促進產學研發並掌握產業脈動。工管系連續三年執行經濟部半導體高階智慧製造及半導體AI應用潛力學程，結合台積電、南亞科、力積電等產業培育專才。113年與勤業眾信簽署數位永續產學合作備忘錄，引入GreenSpace減碳技術平台，並與ezGreen合作碳盤查與低碳管理專案，培育減碳管理人才。近年亦與和椿科技、資誠創新、瀚荃、瑞盛數位科技及全球品牌創新永續協會簽署產學合作備忘錄，擴大產業鏈結。114年9月，獲日商川崎重工業捐贈協作型雙臂機器人，並由卡德爾公司促成，雙方將推動智慧製造與機器人應用教育，開設相關課程與跨領域專案，強化學生實作與產業接軌能力。114年度協助多家企業推動精實管理、低碳與智慧化升級、碳盤查及零售服務業數據共享創新等轉型計畫，並與經濟部產業發展署及商業發展署合作多項產學案，深化產學合作，提升產業競爭力與永續發展能力。

卓越成果

學生在各類競賽表現優異，包括資財系勇奪2024「保險xAI科技創意競賽」冠軍、瑞士Plan B區塊鏈暑期課程專題競賽第一名、國科會GenAI Stars競賽特優與優選、InnoFest@ICI首獎，以及經管系榮獲臺北市府創業營隊首獎；工管系學生亦在全國專題競賽中多次奪得第一名與優等獎。

本院EMBA學員於2024百大MVP經理人評選中獲13席，並誕生Super MVP得主；在全國EMBA個案邀請賽榮獲金獎、銀獎及最佳展演獎；「戈19」戈壁挑戰賽亦奪得多項團隊與公益獎項。本院學生更於專業領域屢獲殊榮，包括「數位創新楷模獎」、「華人公益人物金傳獎」、「海外台商磐石獎」、「永續發展目標國際發明展金牌獎」等；傑出校友涵蓋交通部長陳世凱、萬潤科技董事長盧鏡來、昶皓國際董事長簡清德等。

113-114年大事紀

- 113/06 與全球最大的穩定幣發行公司Tether共同宣布合作推廣區塊鏈和數位資產教育
- 113/07 與勤業眾信(Deloitte TW)簽訂數位永續產學合作備忘錄
- 113/11 邀請比特幣教父Adam Back親臨本院揭幕Blockstream Lab暢談比特幣與區塊鏈未來
- 114/01 與韓國釜慶大學(Pukyong National University, PKU)合辦五大領域研討會
- 114/03 與美國賓州大學PSU簽訂3+1+1聯合學制合作協議
- 114/05 通過2025AACSB CIR再認證





設計學院

College of Design

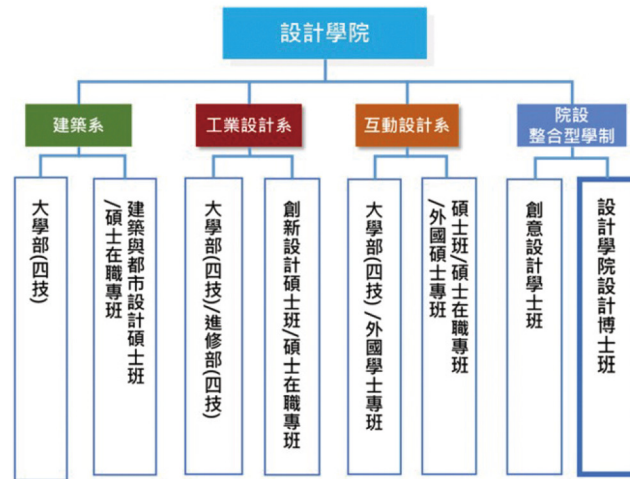
發展特色

設計學院發展涵蓋產品、家具、室內、建築、景觀、文化資產，進而包括住家、社區、都市空間的規劃與設計之完整專業，並配合科技數位媒體，彰顯其互動之媒體設計。設計學院提供的專業教育與人的生活密切相關，希望藉由不同尺度面向，考慮不同單元的設計活動；從尺度最小的產品、家具、建築物、戶外空間的設計，進而包括大尺度的社區、都市規劃設計與互動媒體視覺傳達，並強調現代科技導入設計程序應用。

設計學院以落實永續環境與文化創意為目標，近年來以智慧城市、高齡環境、景觀建築、都市規劃與再生、智慧健康建築、創新綠建材、文化空間、木藝文創產業、人因設計、通用設計、醫療輔具設計、智慧生活、人機介面、虛擬實境、擴增實境、互動藝術、元宇宙跨界應用等為研發主軸，強調學術專業融合業界實務。

國際交流

本院近年開設碩士及學士外國學生專班，加強招收優秀外國學生，營造國際化學習環境，積極推動學生交換計畫與雙聯學位學程：建築系與英國曼徹斯特大學環境教育發展學院 1+1 雙聯碩士、互動系與美國賓夕法尼亞州立大學及德國波茲坦應用科技大學 1+1 雙聯碩士。



設計學院致力促進學術交流與國際接軌，定期與日本千葉大學、千葉工大、德國波茲坦應用科大共同辦理雙邊國際設計工作坊；與越南胡志明市經濟大學合作辦理國際論壇；與日本東京都立大學、奧地利薩爾斯堡應用科大合作研究計畫。



產學研發

本院「木藝培育暨設計研發中心」、「豐園北科大木創中心」與企業建立良好合作及實習關係，常態性開設推廣課程及在地工作坊，培育木工產業人才及向下推動永續木工工藝。

互動設計系陳圳卿老師研究團隊開發「提升構音障礙患者與外籍看護溝通品質之眼控圖形使用者介面溝通系統」，榮獲 2024 年第 21 屆國家新創獎之學研新創獎。

工業設計系王鴻祥老師指導碩生王佩瑜論文電動端面機設計，獲我國新型專利並由聚賢研發股份有限公司商品化成功，目前已銷售日本；於 2025 日本國際半導體展展出時，更獲得日本 GAS REVIEW 採訪報導。

互動系韓秉軒老師跨校產學合作，與金展創意共同開發「元宇宙拳擊」(Metapunch) 及其觀賽系統，獲 2024 SIGGRAPH 電腦動畫展 DCEXPO 評審特別獎，為台灣首度獲此獎，並於 11 月受邀參加日本國際廣播電視設備展。

卓越成果

- 114 全國技能競賽工業設計系及家具木工產攜專班表現優異，工設三丁云淇於「銲接」類勇奪銀牌，攜四設一侯彥熏、工設一關若安分別於「家具木工」類榮獲銀牌與銅牌
- 工設系學生林昀竺、林貝慈設計「登山杖租借站」，榮獲 2024 德國 iF 學生設計獎
- 工設系碩士生李元捷、郭嘉欣設計「Touchable Message 可觸摸訊息」，榮獲 2024 年美國紐約藝術指導協會年度獎學生組銅獎
- 工設系洪昱仁、王美芬同學以作品「Arlo」榮獲 2024 IDA 國際設計大獎 Honorable Mention
- 互動系、工設系參加 2025 金點新秀設計獎榮獲 1 件「金點新秀年度最佳設計獎－數位互動設計類」、3 件「金點新秀設計獎」及新一代設計產學合作 / 未來健康銀獎
- 建築系學生參加台北市建築師公會學生競圖榮獲第二名

113-114 年大事紀

- 113/00 與越南胡志明市經濟大學 (UEH) 科技與設計學院完成校級合約簽署並於越南合作辦理 2024 ArtTech Fusion 國際論壇
- 113/00 互動系與德國波茲坦應用科大設計系完成 1+1 碩士雙聯學位合作協議簽署
- 114/00 以建造臺灣蕨類基因庫為目標，與農業部林試所合作於北科大成立臺灣第一座蕨類實驗園區
- 114/00 與日本琉球大學島嶼地域科學研究所完成院級合作協議簽署

教學計畫

在教學創新上，本院申請教育部 113-114 年教學實踐研究計畫共獲通過 20 案，件數穩定成長推動教學現場的改變，教學品質亦足為表率，108-112 年教學實踐績優計畫本校累計共 25 件，本院即佔 10 件。

113 年度本院以教學實踐研究之專門著作通過升等教授 1 位；教學實踐研究之技術報告通過升等副教授 1 位，為本校首度以教學實踐研究計畫多元升等成功案例。

建築系 USR 種子計畫「北投永續市場未來生活風景」主持人陳盈蔡老師，帶領建都所學生透過設計解決地方問題，榮獲第 20 屆全國規劃系所實習聯展特優。



人文與社會科學學院

College of
Humanities and Social Sciences

發展特色

擴大人文影響，加值科技專業

本院教學與研究並重，並依系所特色發展專業職能與智能、發展跨系所及跨學術領域之交流與研究，以全人教育理念，培養人文素養暨宏觀視野之技職教育、智慧財產、跨語言文化溝通及文化管理專業人才。



國際交流

擴展國際學術合作

深耕國際交流，不僅為學生提供多元的學習經驗、拓展國際視野，也為教學以及研究帶來正面影響，時時與世界並進。積極鼓勵學生出國交流，踏出舒適圈放眼國際，交換學校橫跨七大洲，現正與美國賓州大學洽談 1+1 聯合學制學程，與英國亞伯丁大學（University of Aberdeen）洽談雙聯學位合作協商。與賓州大學（PSU）有多項合作計畫進行中，包含教師海外培訓課程規劃，以及國際雙聯學制，以充實學院的國際交流資源。

王怡惠老師、吳欣怡老師配合 USR 計畫內容，帶領研究所學生赴日本東京、益子、笠間進行陶藝學術交流與移地教學。張怡敏老師及王怡惠老師與國際處共同規劃，協助辦理

越南與泰國國際生「AI 文化鏈結：金融 × 創意 × 智慧科技 – 全球永續人才培力計畫」校園課程。

114 年 5 月由林彥良老師代表赴韓國濟州島，參與 APEC 資深官員會議，會中進行我國技職教育分享及女性青年賦權論壇提案，深化國際人才培育與交流。此外，本院積極拓展國際學術合作，為促進國際間的交流，114 年 6 月美國加州大學柏克萊分校法學院講師 David W. Tollen 律師，進行「AI 與雲端合約中的智財權議題專題」演講。114 年 8/25–8/30 陳匡正所長率領四位研究生前往日本大阪，參加「OIT 夏季智財密集課程」。



產學研發

為培育國際事務人才，應用英文系主責推動之 APEC 教育創新發展中心獲教育部委託辦理「2025 APEC 青年培訓課程暨模擬會議」，114 年度計畫首度通過 APEC 審查、同時邀請到 APEC 人力資源發展工作小組（HRDWG）計畫主任蒞臨交流，成功邀請到 30 位外國青年（來自 15 個 APEC 經濟體）共襄盛舉。

配合科技部以及教育部之計畫，本院學生以及教師亦為教學做出貢獻，將所學所識實踐於應用面，執行「典藏開卷：日本老師的夏期大學」攝影展特展、「113–115 年教育部產業鏈結與跨域創新人才培育計畫」、「松山錫口實境解謎遊戲合作開發研究計畫」等計畫。

卓越成果

- 114 年本院教學實踐研究計畫通過 15 件
- 113 年 3/25~4/8 王怡惠老師帶領學生赴奧地利、立陶宛、波蘭、捷克等國，與國際夥伴進行學術機構及博物館交流
- 113 年 5 月率團赴秘魯，參與 APEC 資深官員會議，以技職教育及青年創新創業提案，深化國際人才培育與交流
- 文發系與本校車輛系教師共同合作執行教育部大專校院 STEM 領域及女性研發人才培育計畫：鐵道車輛多元研發人才及女性研發人才培育計畫
- 智財所蔡睿恩同學及李柏勳同學通過 113 年律師高考、畢業校友鄭欣然同學通過 113 年專利師高考
- 文發系 111 級畢業專題榮獲 114 學年度國科會大專生研究計畫補助獎勵
- 文發系張郁昕同學榮獲榮獲 113 年度國科會大專生研究計畫研究創作獎

教學計畫

114 年本院教學實踐研究計畫通過 15 件，將 AI 融入教學與研究如「運用生成式 AI 作為鷹架以提升數位教學 TPACK 之行動研究」、「當 Gen AI 遇上 UbD：以終為始的課程設計結合生成式 AI 促進英語口說之行動研究」、「尋找自然寶可夢—分辨式與生成式人工智慧在輔助都會生態教學之運用」與「運用生成式人工智慧於永續發展目標的議題討論之線上論證成效」，提升學習與教學成效。



113–114 年大事紀

- 113/04 行政會議通過本校與賓州州立大學 1+1 聯合學制學程
- 113/04 陳涵秀老師參與 Edward Elgar Publishing 國際藝術與文化資產法律百科全書建置計畫（Encyclopedia of Art and Cultural Heritage Law）
- 114/05 由林彥良老師代表赴韓國濟州島，參與 APEC 資深官員會議，會中進行我國技職教育分享及女性青年賦權論壇提案，深化國際人才培育與交流
- 114/07 文發系辦理 AI 文化鏈結：金融 × 創意 × 智慧科技 – 全球永續人才培力計畫
- 114/07 辦理「APEC 亞太事務青年培訓課程暨模擬會議」

創新前瞻科技研究學院

Innovation Frontier Institute of
Research for Science and Technology



發展特色

本學院以學企共事共學共研為宗旨，依據創新條例進行相關法規及制度鬆綁，結合創新沙盒概念，由本校強項重點領域，規劃人工智慧、資訊安全及半導體作為人才培育重點，培育具備創意思考及跨領域整合能力的高階研發人才，強化產業競爭力。

本學院營運由本校一級研究單位前瞻技術研究總部提供行政支援及產、學、研平台之相關服務。前瞻總部下設立多家企業聯合研究中心 / 平台，引進企業技術及創新的聯合人才培育模式，透過與企業的密切合作，提升參與研發計畫之學生畢業後進入合作企業就業之機會。合作企業包含：台達電、義隆電子、友達光電、美商太陽鳥軟體股份有限公司台灣分公司、華景電通、光寶科等。

國際交流

創新學院下設置國際研發聯盟，積極整合國內外學研量能，並與國外頂尖大學，包含麻省理工學院、加州大學柏克萊分校、賓州州立大學、辛辛那提大學、德州大學阿靈頓分校等合作執行學術研究計畫。其中與麻省理工學院簽訂雙向合作協議，並於先鋒大樓 1 樓設置臺灣唯一 MIT 授權的臺北科技大學城市科學實驗室 (City Science Lab @ Taipei Tech)，針對智慧城市、無人載具與未來交通等議題進行跨國研究及人才培育合作。

人才培育層面則積極與國外大學簽署雙聯學位協議，各研發中心 / 平台也不定期邀請國際學者及業界專家進行學術交流、舉辦專題講座，擴展學生國際觀及職涯視野。

產學研發

本學院產學研發之策略為與企業同步，內涵係指「設備同步」：建立與業界相似的製程設備儀器；「研究主題同步」：與企業聯合開發關鍵技術；「經營方式同步」：以企業化的精神，學界也主動提出研究議題；「人才培育同步」：研發成果連結教學實作。創新學院及前瞻總部目前設有共 15 個研發中心 / 平台。

卓越成果

- 以創新學院合作企業投注資金申請國發基金挹注，用於支持創新學院教學研究發展、提供學生獎助金及產學合作等支出，以提升整體院務發展。
- 獲國科會 113、114 年度「半導體學院重點設備建置計畫」補助 3000 萬，計畫經費將用於建置教學及實務兼備之教學環境。
- 獲經濟部多項產業人才培育計畫，113 年共辦理 12 場次

113-114 年大事紀

- 113/04 舉辦光寶科技－北科聯合研發中心揭牌儀式
- 113/05 參與經濟部產發署「半導體東南亞攬才團」
- 113/06 淨零碳排與企業永續中心開幕儀式
- 113/08 原資訊安全學位學程碩士博士班自 113 學年度起改為資訊安全碩士學位學程，且原電資學院資訊安全碩士學位學程併入創新學院，招生名額增加
- 113/08 原人工智慧碩士博士班自 113 學年度起改為人工智慧碩士學位學程，且原電資學院人工智慧碩士學位學程併入創新學院，招生名額增加
- 113/11 辦理資訊安全博士學位學程、人工智慧博士學位學程 114 學年甄試入學面試
- 114/02 與日本早稻田大學 IPS 簽訂碩士雙聯學位合作協議
- 114/04 與泰國亞洲理工學院簽訂碩士雙聯學位合作協議
- 114/07 AI 新秀計畫聯合開訓記者會
- 114/08 受外交部拉美司邀請，由李春穎教授代表本學院出席於瓜地馬拉舉辦之半導體科技工作坊



大隅 攝影比賽 歷屆金獎回顧

一張照片，承載一段時光。歷屆「大隅校園攝影比賽」得獎作品，彷彿一幅幅校園記憶的拼圖，映照著師生對北科的情感與創意。讓我們一同透過影像，回望熟悉的角落、珍藏共同的記憶。

2024 嚴文佐《囚夢》



國立臺北科技大學蟬聯世界 500 大

QS 世界大學排名

2026 QS 世界大學排名	第 420 名
2025 QS 亞洲大學排名	第 91 名
2020-2024 UI 世界綠色大學排名－「高樓型」	連續五年世界第 1 名

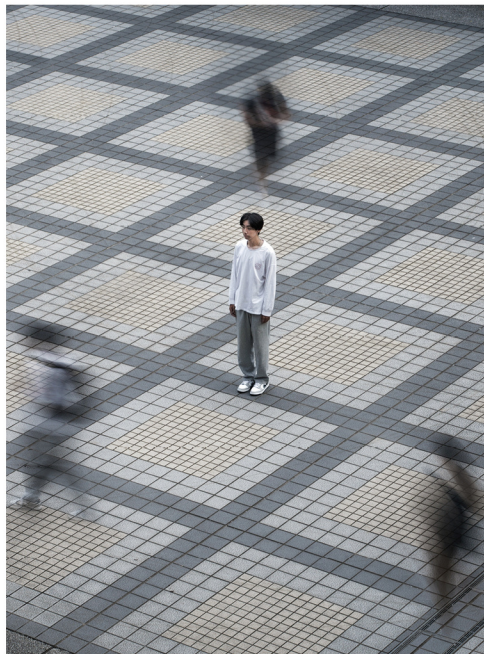
2025 QS 世界大學學科排名

工程與科技領域	第 244 名
化學工程	第 99 名
材料科學	第 121 名
機械、航空與製造工程	第 134 名
電機與電子工程	第 141 名
土木與結構工程	第 201-275 名
電腦與資訊工程	第 301-350 名
環境科學	第 351-400 名
商業與管理	第 351-400 名
物理與天文學	第 451-500 名

2025 國內排名

《Cheers》「企業最愛技職調查」	第 1 名
《Cheers》「企業最愛大學生調查」	第 6 名
《遠見》「企業最愛技職調查」	第 2 名
《遠見》「企業最愛大學生調查」	第 4 名
1111 人力銀行「企業最愛技職調查」	第 2 名
《天下》「USR 大學公民調查」－公立技職	第 4 名

大隅 攝影比賽
歷屆金獎回顧



2023 劉瀚仁《迷網》



2022 毛子源《走》



2020 陳鴻《古蹟》

大隅 攝影比賽
歷屆金獎回顧



2019 潘偉至《落葉歸根》

2021 潘偉至《遠方的鼓勵》



2018 姜智釗《玖等了》





2017 曾冠倫《「蹟」少成多》



2016 王昱傑《童人、銅人》

2015 夏天崗《綠蔭紅樓夕陽斜》



大隅 攝影比賽
歷屆金獎回顧

厚實校基・智創未來

封面故事 Cover Story

本次校慶特刊封面以流動的光感波紋象徵「百川匯聚」，展現北科大 114 年來厚實的校基與多元能量。彩光交織的波面傳遞科技感與未來感，寓意跨域創新與智創未來；波峰如山象徵攀登知識高峰，波谷則代表包容養成。整體設計呼應「飛躍百川・引領前瞻／厚實校基・智創未來」的精神，傳達北科持續引領前行、邁向未來新篇章的願景。

敬祝臺北科大 114 年校慶生日快樂！

114th
Anniversary